



## INVESTISSEMENTS 2025 :

- Nous demandons une présentation des budgets 2025 par site et par secteur.

La direction présente une enveloppe globale de 27 millions d'euros pour l'ensemble du Groupe, soit 8 millions de plus qu'en 2024.

### Commentaire CGT :

La direction investit enfin !!! Aujourd'hui, nous connaissons tous des dysfonctionnements de notre outil de travail qui est usé, ce qui engendre une adaptabilité permanente en termes de flexibilité et de réactivité. La CGT demande que ce budget soit soutenu pour les 3 ans à venir afin de développer les capacités des sites et ainsi absorber les volumes avec toute la sécurité et l'effectif adaptés aux évolutions des différents marchés FM.

## TLM :

- Prévisions des compteurs pour le mois suivant.

- Point à date sur les mutations.

- Présentation du projet de relance évoqué au C.S.E de décembre.

- Nous vous demandons un point à date sur l'état des compteurs pour le passage à zéro et des effectifs concernés en fonction des mutations non volontaires mise en place par la direction du site.

La direction a annoncé que 22 salariés de TLM étaient en mobilité sur les différents sites de l'UES. La direction fait le tour des salariés mutés pour recenser ceux qui souhaitent rester sur le site d'accueil et ceux qui souhaitent revenir sur TLM. A date, 15 salariés souhaitent être mutés définitivement sur leur site d'accueil. La vision moyenne des compteurs à fin avril se situe autour de -20h.

### Commentaire CGT :

Concernant les mutations, la CGT a eu raison de ne pas signer un accord qui permettait à la direction de repousser le passage à « 0 » au 1<sup>er</sup> juillet 2025 et ainsi faire porter la responsabilité des compteurs d'heures sur le dos des salariés.

-Nous vous demandons de nous présenter les projets sur les nouveautés à venir sur le site, en termes de recettes, de grammage des barquettes et d'organisations de travail.

La direction a répondu mettre les moyens pour arrêter l'hémorragie des pertes de volumes en 2024 et de revenir pour de plus forts volumes en 2025, soit réaliser des

changements sur la recette (plus de blanc d'œuf) et de faire des grammages barquettes plus faibles (ex : 450G au lieu de 500g). La direction rajoute que les changements apportés permettront une baisse du prix au KG et ainsi relancer progressivement les ventes.

### CHANTONNAY CHARCUTERIE :

-Point sur les transferts de volumes sur Montifaut jambon.

La direction a répondu que la fabrication du « blanc de poulet broche » avait débuté comme annoncé en semaine 3 sur MTJ. Cela représente environ 900T annuelles. Elle met en place une étude pour y ajouter une référence complémentaire. Au conditionnement, l'équilibrage est réalisé chaque semaine entre les 3 sites afin d'équilibrer les organisations de travail. En 2024, cela a représenté 3 544 T transférées de CHTY vers MTJ.

Commentaire CGT :

Comme dit en séance, il est urgent de ventiler les volumes afin de retrouver des organisations de travail normales, sur 5 jours maxi, avec un effectif adapté afin de ne pas subir des conditions de travail néfastes et dégradées. La direction est débordée par le développement des volumes actuels dont les conséquences sont terribles pour les salariés qui doivent jongler entre flexibilité, adaptabilité et la dégradation de leurs conditions de travail. Cela génère de l'énerverment, de l'agacement, de la fatigue et des tensions dans les ateliers.

Pour rappel, la direction a l'obligation de nous protéger physiquement et psychologiquement afin que notre santé ne soit plus exposée à ces risques qui durent et sont délétères pour le monde des travailleurs.

-Pouvez-vous nous confirmer la fermeture de l'atelier Dorage du site ? Si oui :

- Quand avez-vous pris la décision ?
- Pourquoi ?
- Quand sera effective la fermeture de l'atelier ?
- Quelles seront les impacts sur les organisations de travail et sur l'effectif ?

La direction a expliqué que cela a été évoqué à la réunion RP du 5 novembre 2024, que les évolutions technologiques qui ont eu lieu ces dernières années ont permis de passer certaines des références en boyaux caramel. Une réflexion globale (industrie, marketing, commerciale, etc...) est en cours pour définir la stratégie sur le reste de la gamme. A date, aucune décision n'a été prise sur ce sujet.

### EFFECTIFS :

Commentaire CGT :

Sur le dernier mois, l'effectif CDI est passé de 2217 à 2221 (+4). En 2024, ce sont 64 emplois CDI qui ont été supprimés. En décembre, il y a eu 9 départs (dont 4 départs en retraite, 3 démissions, 1 licenciement et 1 fin de période d'essai) pour 13 recrutements.

L'effectif CDD est de 197 au 31/12/2024 contre 184 au 30/11/2024.

## NETTOYAGE DE NUIT :

- Y a-t-il une volonté de l'entreprise de confier à 100% le nettoyage de nuit à la sous-traitance ?

- Quelle est la différence entre 1 heure de MOD FM et 1 heure réalisée par la sous-traitance ?

La direction rappelle qu'elle a montré la répartition des équipes nettoyage lors du dernier CSE. Il n'y a aucune intention d'avoir 100 % du nettoyage en sous-traitance. Pour répondre aux différents besoins de nettoyage pour l'entreprise, elle répartit cette activité entre les équipes internes et externes.

### Commentaire CGT :

Le président confirme sa position du CSE de Décembre, que la direction Fleury-michon tient à conserver un équilibre entre les salariés du nettoyage interne et la sous-traitance afin de ne pas être soumise à une entreprise extérieure sur des enjeux primordiaux concernant la sécurité alimentaire. La CGT a rappelé que tous les salariés FM étaient formés et experts dans leur métier et qu'à ce titre, ils n'avaient pas à être remplacés par une entreprise sous-traitante pour réaliser des soi-disant gains économiques.

## DROIT AUX CONGES :

-Combien de salariés ont demandé la récupération de leur droit au congé suite à des arrêts maladies ?

La direction indique que 102 personnes ont fait une demande et qu'elles ont toutes été traitées.

En Semaine 3 : un courrier de réponse a été adressé par voie postale + mail [copie RH et Manager]

En Semaine 4 : si le salarié peut prétendre à de nouveaux congés alors ceux-ci sont notés dans les « congés reliquats » sur SmartRH.

L'ordre de priorité de la prise des congés est d'abord les congés de reliquat puis les congés de référence et enfin, les congés en cours d'acquisition.

### Commentaire CGT :

La CGT a réexpliqué qu'il était impossible à ce jour de poser l'intégralité des congés sur Smart RH.

## SECURITE, SANTÉ, CONDITIONS DE TRAVAIL :

-Selon un récent sondage (Ugict-CGT / Secafi réalisé par ViaVoice - Octobre 2024), 63% des cadres déclarent travailler plus de 40 H par semaine et un sur quatre déclare travailler plus de 45 H par semaine. La CGT demande à la direction de réaliser une enquête sur la durée réelle de travail pour les salariés au forfait jour du site de Pouzauges Gare.

La direction explique qu'un bilan annuel est réalisé pour tous les salariés au forfait jours lors de l'entretien professionnel. Il traite la qualité de vie au travail, le respect des temps de repos obligatoires, le télétravail, l'équilibre de vie pro / perso, la gestion du temps, l'organisation...En fonction de ce bilan, des actions individuelles peuvent être décidées entre le manager et son collaborateur. La question de la charge de travail collective est également posée lors des groupes de travail RPS annuels sur chaque site, et notamment sur PZG Gare.

### Commentaire CGT :

Plusieurs salariés au forfait jour nous ont confirmés travailler plus de 40 H par semaines. Le droit à la déconnexion n'est pas respecté puisque certains d'entre eux se voient obligés de rester à la disposition de leur hiérarchie certains week-end (confirmé en réunion par un élu CFE/CGC).

L'enquête demandée par la CGT aurait pour but d'analyser les conditions de travail des salariés concernés et, le cas échéant, mettre en place un plan d'action pour adapter les organisations de travail à la charge de travail.

Que recherche la direction en refusant l'enquête ? Qu'a-t-elle à cacher ?

La direction vous maltraite en vous exposant à des risques d'erreurs, d'accidents de trajet, des burn-out, du mal-être, etc... Elle refuse de vous donner la parole en dissimulant cet état de fait et en refusant de réaliser une enquête.

**CIRCULEZ, il n'y a rien à voir et surtout SOUFFREZ en silence !!!**

**Quelles belles valeurs et bienveillance de la part de notre direction !!!**

### ASC :

- Calendrier des activités 2025.

- 19/02 : Sortie jeunes à l'Autre Usine = reste 4 places.
- 12/03 : Voyage Panama = COMPLET
- 19/03 : Journée vente vélos beach bike parking devant le CSE gare
- 26/03 : Sortie adulte karting
- 29 et 30 mars : WE au zoo de Beauval = COMPLET
- 9 ou 16/04 : Sortie jeunes karting
- 17 ou 18 mai : Ile d'Yeu en vélo
- juin ou septembre : Pêche en mer
- 9/07 : Sortie jeunes zoo de Mervent + voile
- 27/08 : Sortie jeunes Papéa park

-Dates de commandes des chèques-vacances

- 17 mars
- 16 juin
- 15 septembre
- 15 décembre