

Lors de la réunion de négo de ce jour, la CGT a présenté la plateforme revendicative suivante :

1 – Renégociation de l'accord temps de travail de 1997 dans son intégralité et tous ses avenants :

Principaux points présents dans l'accord :

- Paiement des pauses
- Jours d'ancienneté
- Durée du travail
- ...
- Modulation
- Forfait jour
- Passage à 0
- Travail du samedi
- Astreintes
- Organisation du travail

2- Ouverture d'une négo d'un accord pour les « salariés aidants »

3- JRSU :

- 1 jour si les congés d'hiver sont hors vacances scolaires
- 1 jour si les congés d'été sont hors vacances scolaires
- 1 jour si les vacances d'été sont fractionnées
- + 1 jour si les trois conditions sont cumulées, soit 4 jours

4 - Remplacer chaque départ CDI par un CDI

5 – Sur la base des ETP intérimaires, création de 37 CDI minimum en plus des remplacements des départs CDI

6 - Proposer des CDI à chaque CDD présents dans l'entreprise

7 - Prise en charge totale de la Mutuelle de base de tous les salariés

8 - Prise en charge des jours de carence pour tous les salariés

9 – Polyvalence : fin du processus actuel :

- + 5 dès le changement de poste, tout poste confondu pour tous les salariés

10 - Ouverture d'une négo sur la mise en place du CESU

11 - Prime Carburant :

- 300 euros/an pour tous les salariés utilisant leur véhicule

12 - Heures supplémentaires au compteur :

- Application de la majoration 25% en temps et 50 % à partir de la 50^{ème} heure sur le compteur

13 - Travailleurs de nuit :

- Prime de 100 euros pour chaque samedi après-midi travaillé

14 - Journée de solidarité :

- Prise en charge de la journée de solidarité

15 – Bon d'achat Fleury Shop :

- Bon d'achat de 25€ par mois

16 - Prime d'ancienneté :

- Application de la prime d'ancienneté sur le salaire réel

17 – Primes conventionnelles et contraintes :

- Revalorisation des primes de 7%

18 - Salaires :

- **200 euros bruts d'augmentation générale pour toutes les CSP jusqu'au 350.**



Syndiquez-vous :
cgtfleurymichon.reference-syndicale.fr

