

Le vendredi 24 janvier 2025 s'est tenue la deuxième réunion de négociation des NAO.

Comme la réunion précédente et la prochaine programmée le vendredi 31 janvier, la direction nous a imposé une salle isolée au sein du siège social. **Il ne fait aucun doute que sa volonté est de fuir le dialogue avec les travailleurs qui pourraient être présent pour soutenir leurs revendications, et de les éloigner de la négociation.**

Cette négociation a lieu en pleine campagne des vœux de la direction générale. Alors que la délégation patronale présentait une situation catastrophique pour l'entreprise,



**Monsieur GONNORD et Monsieur SALHA, au contraire, ont présenté un contexte très favorable pour l'entreprise :**

- Renforcement de ses positions en parts de marché
- Poursuite de son désendettement
- Amélioration de sa situation financière (la trésorerie n'a jamais été aussi importante)
- Projet d'investissement ambitieux



Monsieur SALHA a précisé que l'entreprise ne s'est jamais aussi bien portée depuis son arrivée, tous les feux sont au vert.

Nos dirigeants ont également reconnu la qualité du travail fourni par l'ensemble des créateurs de la richesse de l'entreprise, à savoir, nous les travailleurs.

**Or, depuis l'accord renaissance, notre situation économique et sociale ne cesse de se dégrader : perte de pouvoir d'achat avec des augmentations de salaire inférieures à l'inflation, dégradations des conditions et des organisations de travail avec, notamment l'intensification du travail du samedi et les difficultés pour concilier vie pro et vie perso.**

Comme Monsieur SALHA l'a indiqué aux vœux, l'entreprise n'avait jamais eu autant d'argent pour investir. Ça tombe bien, notre force de travail est le plus gros investissement pour l'entreprise (et non une charge).

**C'est dans ce contexte et en prenant en compte tous ces éléments que la CGT a présenté les revendications des travailleurs (voir affichage à coté).**

**La direction, elle, nous a fait cette seule proposition : 1,5 % d'augmentation générale (0,8 % AG + 0,7 % AI pour les cadres au coef 350).**

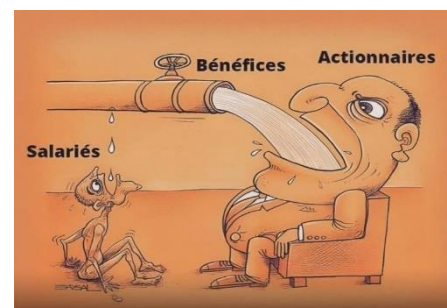
Cette proposition de la direction est très méprisante pour les travailleurs de l'entreprise. Alors que l'entreprise réalise sa meilleure année, en termes de résultats économiques, sa proposition est la plus faible depuis 2022. **Plus l'entreprise gagne, moins elle veut distribuer :**

	2022	2023	2024
Résultats Nets 1 <sup>er</sup> semestre (en millions €)	-2,5	1,2	46,7
Augmentation générale*	5,2 %	3,7%	1,5% ?

\*2022 et 2023 fin des négos et 2024 première proposition

Alors que la direction annonce une hausse massive des investissements de 8 millions €, sa proposition de 1,5 % d'augmentation de salaire ne représente qu'un investissement d'environ 2 Millions d'€ sur la masse salariale de l'UES.

**Partage des richesses à Fleury Michon :**



**La CGT a demandé à la direction de revoir sa copie et de répondre réellement aux revendications des travailleurs. Elle ne pourra pas évoquer les habituelles difficultés économiques pour les rejeter.**

**La CGT appelle dès à présent tous les salariés qui veulent lutter pour leurs salaires à se rapprocher du syndicat pour créer le rapport nécessaire pour faire aboutir nos revendications.**