



# REPONSES RÉUNION des REPRÉSENTANTS de PROXIMITE 05/03/2024



## QUESTIONS D'ORDRE GÉNÉRAL

1- La CGT demande une présentation du non-respect des accords sur la période allant de la S06 à la S09 concernant :

- Le repos journalier de moins de 11h00
- Le travail journalier supérieur à 10h00
- Les semaines de plus de 48h00 sur 6 jours
- Les semaines de moins de 21h00
- Les week-ends inférieurs à 35h00
- Le travail du samedi après 18h00
- Réponse direction en réunion DP :

Travail de + de 8h00 de nuit	Travail après 18h00 le samedi	Week-end < à 35h	Repos journalier < à 11h	Travail journalier > à 9h30	Semaines de + de 42h (Nbre de fois)	Semaines de + de 48h (Nbre de fois)	Semaines de moins de 21h
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

### Compteurs au 31/01/2024

Compteurs > à + 70h	<b>1</b>
Compteurs < à - 40h	<b>0</b>
Compteurs Senior < à -20 h	<b>1</b>
Compteurs Senior > à + 35h	<b>5</b>

2- La CGT vous demande l'effectif actuel du site par type de contrats CDD, CDI, intérimaires, saisonniers et stagiaires, groupement d'employeur ?

### Effectifs au 31/01/2024

Contrat à Durée Indéterminée	<b>78</b>
Suspension de contrat	<b>4</b>
Contrat à Durée Déterminée	<b>11</b>
Intérimaires	<b>11</b>
Stagiaires	<b>0</b>
Saisonniers	<b>0</b>
Groupement Employeurs de Vendée	<b>0</b>

3- La CGT vous demande l'effectif actuel du site sur le 1<sup>er</sup>, 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> collège.

### Effectifs au 31/01/2024

1 <sup>er</sup> collège (Ouvriers/Employés)	<b>63</b>
2 <sup>ème</sup> collège (Techniciens/Agents de Maîtrise)	<b>13</b>
3 <sup>ème</sup> collège (Cadres)	<b>2</b>

4- La CGT vous demande le détail des entrées et des sorties des effectifs en Contrat à Durée Indéterminée sur le mois de Février 2024 ?

Réponse direction en réunion RP :

**La direction répond qu'il y a eu 0 sortie et 0 entrée.**

5- Est-il prévu de travailler des samedis matin ou après-midi sur le mois en cours ? Si oui, quels secteurs seront concernés ? Quel est l'effectif prévisionnel ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'est pas prévu à date, de travailler les samedis matin et après-midi sur le mois de Février.

6- Est-il prévu des journées non travaillées sur le site de MTT sur ce mois-ci ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le vendredi 22 Mars, le site sera fermé pour des travaux.

7- Quelles sont les prévisions pour les productions « Servair, santé », « plaques à gratins », « FMA » des semaines 10 à 13 en UVC ?

Réponse direction en réunion RP :

PRODUCTIONS	PRÉVISIONS SEMAINE 10 À SEMAINE 13
SERVAIR	839 170
SANTÉ	343 100
PLAQUES À GRATIN	/

8- Quelles sont les prévisions pour les productions « Servair, santé », « plaques à gratins », « FMA » des semaines 10 à 13 en Tonnage ?

Réponse direction en réunion RP :

PRODUCTIONS	SEMAINE 10	SEMAINE 11	SEMAINE 12	SEMAINE 13	Total
SERVAIR	39	58	52	36	195
SANTÉ	37	19	15	26	97
GRATIN	2.2	2.2	2.2	2.2	8.8

9- Quelles sont les quantités fabriquées sur les productions « Servair, santé », « plaques à gratins », « FMA » des semaines 06 à 09 inclus en UVC ? Détail par semaine.

Réponse direction en réunion RP :

PRODUCTIONS REALISEES	TOTAL
SERVAIR	927 707
SANTÉ	381 213
PLAQUES À GRATIN	/

10- Quelles sont les quantités fabriquées sur les productions « Servair, santé », « plaques à gratins », « FMA » des semaines 06 à 09 inclus en tonnage ? Détail par semaine.

Réponse direction en réunion RP :

PRODUCTIONS REALISEES	TOTAL
SERVAIR	204
SANTÉ	108
PLAQUES À GRATIN	8.6

11- Combien de 8 de production sont programmés par semaine sur les lignes 51 ,100 et 200 sur ce mois ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y aura :

- de 00 à 10 \* 8 de production hebdo ligne 200
- de 11 à 12 \*8 de production hebdo ligne 100
- de 04 à 05 \*8 de production hebdo ligne 51

12- Est-il prévu des arrêts de lignes pour le préventif sur le mois en cours ? Si oui, quelles lignes et quelles journées sont concernées ?

Réponse direction en réunion RP :

L 100/110	11/03/2024
L 200/210	15/03/2024

13- Combien de salariés ont travaillé des samedis matin sur le mois de Février 2024 ? Détail par collègue.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que personne n'a travaillé le samedi matin sur ce mois.

14- Combien de salariés ont travaillé des samedis après-midi sur le mois de Février 2024 ? Détail par collègue.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que personne n'a travaillé le samedi après-midi sur ce mois.

15- Combien de contrats CDD s'arrête ce mois-ci ? Combien allez-vous en prolonger et sur quelle durée ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a eu un CDD qui est passé en CDI au 1<sup>er</sup> Mars. Pas d'arrêt CDD courant du mois.

Commentaire CGT :

Pour la CGT, la direction se doit de céder des salariés qu'ils ont formé afin de répondre aux besoins d'effectif sur le site et ainsi de garantir les organisations et la sécurité au travail.

16- Les salariés demandent si des CDI vont être réalisés sur ce mois. Si oui, combien et sur quelles CSP ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a une personne CDI qui a été réalisé au 1<sup>er</sup> Mars.

Commentaire CGT :

Pour la CGT et comme répondu à la question 15, la direction doit réaliser des CDI lorsque les salariés ont été formés afin de remplacer les départs en retraite. Au vu des effectifs CDI actuels et de l'évolution des volumes, il y a un grand besoin pour garantir des organisations de travail stables et notre sécurité dans les différents ateliers.

17- Est-il prévu l'entrée de contrats CDD ou intérimaires ce mois-ci ? Si oui, combien et pour quelle durée ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que concernant les CDD, il y a 4 recrutements en cours pour une durée d'environ 6 mois. La direction fera encore appel à l'intérim ponctuellement.

Commentaire CGT :

ENFIN, la direction écoute les salariés et la CGT pour y répondre. Seulement trop tard ! Durant cette période, les volumes difficiles, qui ont dégradé très fortement nos conditions de travail, ont impacté de nombreux salariés, certains ont été en arrêt, d'autres ont dû changer d'équipe par manque d'anticipation des départs en retraite, ils ont vécu difficilement cette période (RPS). La CGT a dit en séance que la direction se devait de réagir plus vite afin de ne plus travailler dans ces conditions indignes et néfastes notre santé.

18- Nous vous demandons le delta entre les compteurs les plus hauts et les compteurs les plus bas sur le site de MTT. Détail par CSP.

Réponse direction en réunion RP :

	DELTA LE PLUS HAUT	DELTA LE PLUS BAS
1 <sup>er</sup> collègue	+58h45	- 46h45
2 <sup>ème</sup> collègue	+ 44h67	+4h31

19- Y a-t-il de nouveaux marchés à venir et une évolution des marchés actuels sur le site de MTT ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas de nouveau marché à date, mais rappelle qu'il y a un appel d'offre concernant la reconduction du Grand Est Parisien pour un volume de 280 tonnes annuel.

20- Quel est l'effectif équivalent temps plein sur le site au 29 Février 2024 (CDI, CDD, intérimaires) ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que l'effectif équivalent temps plein à fin Février est de 84.71.

21- La CGT demande combien de mutations à la journée, à la semaine ou plus ont été effectuées sur le site de MONTIFAUT TRAITEUR (entrées et sorties) sur le dernier mois ? Si des salariés du site ont été concernés par cette mesure, sur quel site sont-ils allés, pour combien de temps et à quel poste ? Les salariés venus en mutation sur notre site viennent de quel site et ont occupé quels postes ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas eu de mutation le mois dernier et qu'il n'y aura pas de mutation sur le mois de Mars.

22- Les salariés demandent quels sont les postes à pourvoir et les besoins mis à disposition pour les formations internes sur le site. Combien de formations sont en cours actuellement sur le site, toutes CSP confondues ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a 2 recrutements en cours pour des postes de Fabrication et 2 pour les postes Appro sur lesquels des entretiens sont en cours.

23- Y a-t-il de nouvelles visites du site programmées sur ce mois ?

Réponse direction en réunion RP :

**La direction répond qu'une visite est prévu le 13/03 pour l'équipe Marfo.**

**24- Les salariés demandent si des nuits sont prévues ce mois-ci ?**

**Réponse direction en réunion RP :**

**La direction répond que les nuits sont programmées jusqu'à fin Juin concernant FMA sur le secteur conditionnement. La direction rajoute qu'il est possible de supprimer 2 à 3 semaines de nuit courant Mai/ Juin, la direction va regarder et affiner la projection.**

**25- La CGT vous demande les compteurs MOD, MOI et MOD plus MOI pour le mois Janvier 2024 ?**

**Réponse direction en réunion RP :**

<b>MOD</b>	<b>+16h37</b>
<b>MOI</b>	<b>+17h42</b>
<b>MOI +MOD</b>	<b>+16h51</b>

**26- La CGT vous demande une vision de l'effectif au 31 Mars 2024 ? Détail par CSP.**

**Réponse direction en réunion RP :**

**La direction répond que la vision est de 93 personnes sous réserve des recrutements en cours.**

**27- Les salariés demandent quels sont les besoins en termes de polyvalence pour le futur.**

**Réponse direction en réunion RP :**

**La direction répond qu'il n'y a pas besoin de polyvalence actuellement.**

**28 – Combien de salariés allez-vous ou avez-vous mutés ponctuellement sur le mois à venir ou passé et sur quels sites ?**

**Réponse direction en réunion RP :**

**La direction répond qu'il n'y a pas de mutation prévue pour les mois à venir.**

**29- Est-il prévu des salariés du GEV permanents sur le site ? si oui, combien ?**

**Réponse direction en réunion RP :**

**La direction répond que non.**

**30-Les salariés demandent s'il y a eu des débauches anticipées sur le mois de Février ? si oui, pourquoi ?**

**Réponse direction en réunion RP :**

**La direction répond qu'il y a eu 5 débauches anticipées en lien avec l'avance du programme.**

**31- Les salariés demandent si la production FMA va perdurer au-delà du mois de Juin ?**

**Réponse direction en réunion RP :**

**La direction répond qu'à date, non car tout est organisé pour ne pas prolonger la production FMA sur le site.**

**32- Quand sera installé le portique à l'entrée du parking des salariés ?**

**Réponse direction en réunion RP :**

**La direction répond que cela sera fait courant mars/Avril.**

**33- Les salariés demandent qu'une vérification des rouleaux des lave-bottes soit réalisée, ou la tempo réajustée pour qu'il n'y ait plus de saletés sous les semelles. Quand cela sera-t-il fait ?**

**Réponse direction en réunion RP :**

**La direction répond que les rouleaux des laves bottes ont été changés au niveau du SAS Catering et du SAS accueil, la direction rajoute que le lave bottes de l'escalier fabrication va être vérifié.**

**34- Les salariés demandent si la production pour la Canada se déroule comme la direction l'avait programmé ?**

**Réponse direction en réunion RP :**

**La direction répond que les productions doivent arrêter début Juillet comme convenue, rien, à date, ne vient changer cette organisation prévue.**

**35- Quelle est l'enveloppe d'investissement global 2024 pour le site de MTT et quelle est la répartition des investissements par service ?**

**Réponse direction en réunion RP :**

**La direction répond que l'enveloppe est de 1 355 000 € pour 2024.**

**36- Où en sont les recrutements pour les différents secteurs du site ?**

**Réponse direction en réunion RP :**

**La direction répond qu'il y a 4 recrutements en cours (fab et appro).**

**37-Les salariés demandent où en est la formation d'un relai sur l'équipe A ?**

**Réponse direction en réunion RP :**

La direction répond que la formation se déroule comme prévu.

38- Les salariés demandent où en est la direction sur la mise en place des marraines ou des parrains pour accompagner les nouveaux intérimaires ou CDD pendant quelques jours ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'après analyse, il n'est pas envisagé de changement à court terme.

39- Combien de CDD forment d'autres salariés sur le site et dans quel secteur ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'une personne est concernée sur le secteur suremballage.

40- Comment se déroule le changement de l'outil informatique concernant le D365 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que des problèmes sont rencontrés concernant l'héritage des statuts de lots provenant de la Sofrica. C'est en cours de traitement avec le service informatique.

41-combien y a-t-il de salariés au forfait jour sur le site ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a 4 personnes actuellement.

42- Les salariés demandent quelle sera l'organisation de travail de la semaine 14 (mois d'Avril) avec le lundi férié ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il est prévu à date, une organisation sur 4 jours.

43- Les salariés demandent quelles seront les organisations de travail des semaines 18, 19 et 21 avec les fériés du mois de Mai ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il est prévu à date, un travail sur 4 jours en S18, 3 jours en S19 et 4 jours en S21.

## **QUAI RECEPTION/FABRICATION/CONDITIONNEMENT/ SUREMBALLAGE**

1- Les salariés demandent si les mutations à la journée vont perdurer ? Si oui, quand et combien sur le mois à venir et quelles seront les fréquences appliquées individuellement ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas de mutations d'envisagées sur le site de MTT.

2 - Les salariés demandent si en fabrication des formations sont prévues sur les 2 équipes ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que oui, le besoin est de 2.

3- Les salariés demandent que la direction fasse attention aux organisations afin de ne plus découper le travail comme ce fut le cas le vendredi 23 Février dans le secteur fabrication. En effet, ceux-ci ont dû intervenir sur d'autres postes alors qu'ils étaient affectés sur le poste de mise en place et qu'au vu des volumes importants à réaliser (45 séroba et 25 pesées gilac environ), il aurait été normal de laisser une personne en permanence afin d'éviter toutes erreurs possibles concernant la pesée des poids, l'identification, tels produits avec tels produits, induire différentes erreurs etc... De plus, donner les explications à un collègue qui arrive avec ces volumes à réaliser est très risqué en termes de volumes d'informations. Afin de ne pas revivre cela, de faire une erreur et ensuite d'être convoqué pour un entretien, la direction se doit de mettre les moyens humains rapidement afin que cela cesse. Quand cela sera-t-il fait ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y avait sur cette matinée un personne permanente sur le poste MEP, donc, la direction ne comprend pas la question. Après échange, la direction reconnaît qu'il n'y avait personne qui occupait le poste sur une période de 2h30, la direction dit qu'elle prend acte de cette situation et quelle reviendra vers les élus.

**Commentaire CGT :**

**Pour la CGT, comme débattu en séance, les organisations de travail doivent être claires et adaptées afin de ne plus mettre les salariés sur plusieurs postes en même temps. Cette charge mentale importante expose les salariés à des risques d'erreurs, des dégradations des conditions de travail, du mal être, etc. ... La direction se doit de mettre rapidement les moyens concernant cette situation pour garantir la sécurité physique et mentale des salariés.**

4- Les salariés demandent un point sur les bacs Seroba avec des grilles de récupération des matières, pour les lignes de conditionnement lors du nettoyage des doseuses.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que la tôle est arrivée, le temps de la travailler et de faire les tests, il faudra du temps, pas de délai à date.

5- Où en est la situation concernant les formations et le déroulé de la future ligne 200 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que tout se déroule bien et que le calendrier est respecté.

6- Les salariés demandent où en est la direction au sujet des formations afin qu'elles soient respectées et même prolongées si nécessaire. La diversité des mix produits est extrêmement importante et parfois complexe.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'elle mettra le temps nécessaire aux salariés pour être formé, que ce soit à la demande du salarié ou du manager.

**Commentaire CGT :**

**Pour la CGT, la direction se doit d'être réactive sur les recrutements et les temps de formation afin de ne plus être en sous-effectif comme cela vient de se produire ses derniers mois.**

7- Les salariés demandent où en est l'intervention concernant le refroidisseur N°15 916 au sujet des pales ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que l'intervention a été réalisée et que tout fonctionne normalement.

8- Les salariés demandent que des lumières soient installées sous le chapiteau afin de travailler, surtout tôt le matin dans un environnement sécurisé. Quand cela sera-t-il réalisé ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'elle va regarder la possibilité de mettre un éclairage sous le chapiteau.

9- Les salariés demandaient que sur le Dalmec de la ligne 110, un support soit mis en place pour faciliter le changement des fourches entre les 2 tables. Des pincements se sont déjà produits. Qu'en est-il à date ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que les 2 Dalmec seront équipés d'un support qui permettra le changement des fourches. Pas de délai à date.

10- Suite aux départs en retraite sur les quais réception et expédition, comment la direction va anticiper les équilibres des équipes et va-t-il y avoir des embauches afin que les formations soient faites avec le temps nécessaire pour la maîtrise de ces postes ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que les salariés qui partent en retraite seront remplacés par des salariés déjà présents sur site et que des recrutements extérieurs seront embauchés pour les remplacer aux postes qu'ils occupent actuellement.

11- Les salariés constatent que le matériel est vieillissant (Bérif 1 et 2). Est-il prévu des investissements en 2024 ou 2025 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le matériel est entretenu et qu'il n'est pas prévu d'investissement sur ce type de matériel pour 2024 et 2025.

9- Les salariés demandent que le capot à filtre de la machine à laver soit revu afin qu'il ne tombe pas sur les mains ou les bras comme cela s'est déjà produit. Quand cela sera-t-il revu ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'elle va regarder ce qui peut être fait pour sécuriser l'environnement de travail.

10- Les salariés demandent de revoir les moyens concernant la ligne 110 lors des productions qui nécessitent des changements gilacs/carton où les salariés, au vu des différentes tâches à réaliser, n'arrivent plus à absorber en toute sécurité le travail demandé. Quand de nouveaux moyens vont-ils être mis en place ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le conducteur peut solliciter en cas de besoin le relais Manager.

**Commentaire CGT :**

**Pour la CGT, la direction se doit de revoir les postes de travail au suremballage et d'organiser au mieux ces productions, elle doit ajuster les postes de travail avec un effectif adapté et formé pour ne pas les exposer aux risques d'erreurs ou au mal être.**

## **NETTOYAGE**

1- Combien de salariés ont travaillé après 18h00 les samedis après-midi sur le mois de Février 2024 ?

Réponse direction en réunion RP :

**La direction répond que personne n'a travaillé les samedis après-midi.**

**2- Combien de salariés ont eu moins de 9 heures d'interruption entre leur débauche du samedi matin et leur embauche du samedi après-midi, sur le mois de Février 2024 ?**

**Réponse direction en réunion RP :**

**La direction répond qu'il n'y a eu aucune personne.**

**3- Combien de salariés de MTJ sont venus travailler sur le site de MTT sur le mois de Février 2024 ?**

**Réponse direction en réunion RP :**

**La direction répond qu'il y a eu 2 salariés de nuit de concernés.**

**4- La CGT demande le détail de l'effectif du nettoyage de nuit sur le mois de Mars ?**

**Réponse direction en réunion RP :**

**La direction répond qu'il y a 4 CDI FM, 1 assistant, 1 manager et 3 personnes externe.**

## **MAINTENANCE**

**1- Où en êtes-vous concernant le futur aménagement entre MTT et MTJ (badgeage) ?**

**Réponse direction en réunion RP :**

**La direction répond que le travail est presque terminé car il reste le passage piéton à réaliser afin de garantir la traversée des salariés.**

## **MALADIES PROFESSIONNELLES / ACCIDENTS DU TRAVAIL / MALADIES**

**1- Suite aux enquêtes de maladie pro réalisées sur les postes par la médecine du travail durant l'année 2024, quels moyens vont être mis en œuvre pour améliorer les postes et ne plus exposer les salariés aux risques d'inaptitude voire de licenciement ?**

**Réponse direction en réunion RP :**

**La direction répond qu'il n'y a eu une déclaration de MP sur le mois de Janvier 2024.**

## **SÉCURITÉ**

**1- La CGT vous demande une présentation du document unique et de son évolution.**

**Réponse direction en réunion RP :**

**La direction répond qu'il n'y a pas eu d'évolution depuis le mois dernier.**

**2- Les salariés demandent que les gants anti-coupure soit mis en quantité suffisante pour les salariés des lignes suremballage, quand cela sera-t-il réalisé ?**

**Réponse direction en réunion RP :**

**La direction répond que des gants seront remis individuellement pour chaque salarié afin qu'ils soient équipés.**

**3- Quelle est le montant de l'enveloppe d'investissement 2024 pour le site de MTT pour la sécurité ?**

**Réponse direction en réunion RP :**

**La direction répond que la somme sera de 160 000 € pour 2024.**

## **RPS**

**1- La CGT demande s'il y a eu des convocations à un entretien disciplinaire à la suite d'un signalement pour harcèlement moral en Février 2024 ?**

**Réponse direction en réunion RP :**

**La direction répond qu'il n'y a pas eu d'entretien disciplinaire pour harcèlement moral depuis le début 2024.**

**2- La CGT demande s'il y a eu des convocations à un entretien disciplinaire à la suite d'un signalement pour harcèlement sexuel sur Février 2024 ?**

**Réponse direction en réunion RP :**

**La direction répond qu'il n'y a pas eu d'entretien disciplinaire pour harcèlement sexuel depuis le début 2024.**