



Le 5 décembre 2023, tu auras à choisir ceux qui défendront tes intérêts face à la direction de l'entreprise, mais aussi ceux qui assureront la gestion et le fonctionnement de ton CSE pendant 4 ans.

Pour t'éclairer dans ton vote, il nous semble important de te présenter un bilan des 4 années passées.

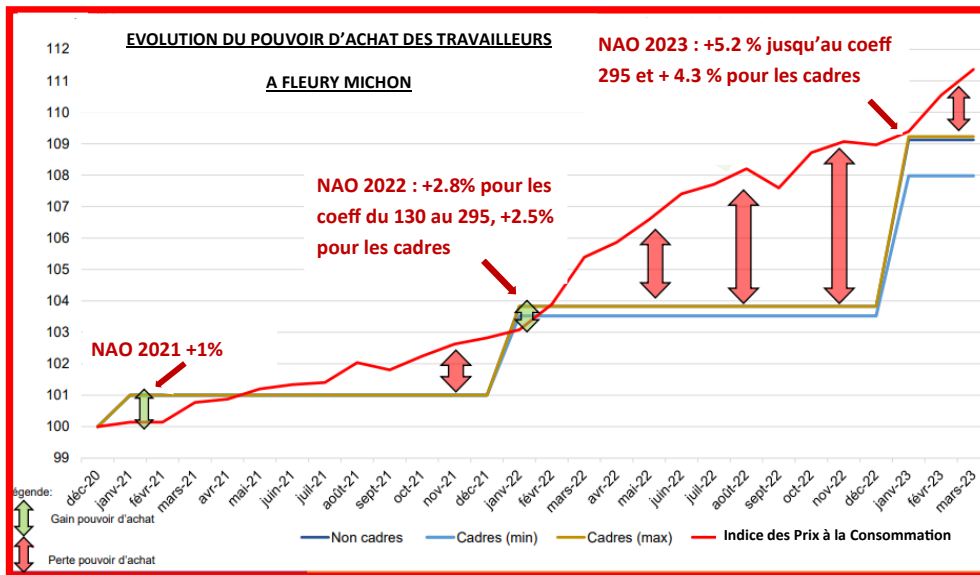
Avec la complicité de la direction, la CFDT est parvenue à rester majoritaire dans cette instance. Cette majorité aurait dû lui permettre de défendre tes intérêts. Pour rappel, dans sa dernière profession de foi, elle avait pris des engagements. Force est de constater qu'il n'en est rien :

Orientations CFDT pour 2020/2023 (Extrait de la profession de foi CFDT de 2019)

- ✓ Suivre le développement des activités UES et agir pour maintenir l'emploi en Vendée.
- ✓ Faire vivre le dialogue social et continuer à être entendu et écouté par la direction.
- ✓ Continuer à négocier des accords qui protègent nos emplois et qui améliore notre pouvoir d'achat.
- ✓ Agir pour continuer à améliorer les conditions de travail.
- ✓ Maintenir une politique de négociation qui favorise la qualité de vie au travail.
- ✓ Être attentif à l'utilisation des sous-traitants.
- ✓ Être vigilant sur les orientations stratégiques de l'entreprise.

Constat sur la mandature CFDT 2020/2023

- ✗ Baisse des effectifs, validation du bilan social qui casse l'emploi.
- ✗ La CFDT ne participe pas aux débats au CSE sur la politique sociale, aucune restitution des réunions aux salariés.
- ✗ Lors des négociations, valide seulement les propositions de la direction.
- ✗ 420 emplois supprimés depuis l'accord renaissance.
- ✗ Sur les dernières années, nos salaires ont moins augmenté que le SMIC et l'inflation.
- ✗ Refus de négocier sur les organisations de travail lors des NAO, s'oppose aux travailleurs qui revendiquent une meilleure reconnaissance du travail du samedi.
- ✗ La CFDT est restée silencieuse alors que la sous-traitance ne cesse d'augmenter.
- ✗ La CFDT ferme les yeux sur la situation de Plélan et la casse sociale en Vendée.



L'un des objectifs important pour la CGT est l'amélioration du pouvoir d'achat. La CFDT et la direction n'ont eu de cesse de se vanter de l'avoir augmenté . Or, la vérité est tout autre. Comme l'a mis en évidence le cabinet d'expert comptable (voir graphique), lors de l'analyse de la politique financière de l'entreprise, notre pouvoir d'achat a baissé depuis les dernières élections.

Pour rappel, la CGT avait justifié la non signature de l'accord NAO 2023 car signer cet accord, revient à cautionner la baisse de notre pouvoir d'achat.



Les élus CGT ont toujours été acteurs pour porter tes différentes revendications et les défendre face à la direction.



La CGT est le **Seul** syndicat à rendre compte de son activité :

- comptes-rendus de réunion CSE et RP, comptes-rendus des échanges avec la direction
- affichages sur la situation économique et sociale de l'entreprise et les diverses activités du syndicat (décisions de justice, situation de CCP...).



La CGT a également accompagné de nombreux salariés de toutes les CSP dans la défense de leurs droits :

- Entretiens disciplinaires et contestations des sanctions qui en ont découlé (de la lettre de rappel des règles jusqu'au licenciement).
- Accompagnement des salariés pour monter leur dossier de maladie professionnelle.



La CGT est la **Seule** organisation syndicale à vouloir faire appliquer la convention collective. Après plusieurs années de luttes et de combats juridiques, la CGT a obtenu l'application de la majoration à 40 % pour les heures exceptionnelles de nuit. Cela a permis à plusieurs d'entre vous d'obtenir des rappels de salaires conséquents, pouvant aller jusqu'à plusieurs centaines d'euros, voire des milliers.



La CGT est la **Seule** organisation syndicale à s'opposer à la casse de l'emploi et à revendiquer que chaque départ soit remplacé. Malheureusement, isolée sur le sujet et n'étant pas majoritaire au CSE, elle ne peut influencer sur les décisions de la direction. **Seul, un vote massif pour la CGT peut inverser le rapport de force afin d'imposer à la direction une politique alternative socialement responsable.**



Contrairement à ce que certains veulent te faire croire, la défense de tes droits n'est pas incompatible avec la pérennité de l'entreprise.

Que tu sois ouvrier.e.s, employé.e.s, technicien.ne.s, agent de maîtrise ou cadre, pour te faire entendre, pour défendre tes droits, pour des actions efficaces :

VOTE CGT !!!