



**COMPTE-RENDU RP LOGISTIQUE DU**  
**5 SEPTEMBRE 2023**

**QUESTIONS D'ORDRE GENERAL**

1 - Combien de contrats CDD, intérimaires, stagiaires et groupement employeur vont s'arrêter courant septembre 2023 ? Combien allez-vous en prolonger et sur quelles durées ?  
**Pour septembre, il y a 5 fins de contrat (2 caristes et 3 préparateurs) et 6 prolongations (1 chauffeur pour 6 mois et 5 préparateurs entre 4 et 6 mois)**

2 - Les salariés demandent combien de CDI vont être réalisés sur le mois de septembre ?  
**Réponse direction : En fonction de la situation volumes, nous envisageons de faire des CDI d'ici fin de l'année, plutôt sur le secteur de la Prépa Commandes**  
**Commentaires CGT : La réponse de la direction est insuffisante vu le manque d'effectif dans tous les services !**

3 - Est-il prévu l'entrée de contrats CDD ou intérimaires sur le mois en cours ?  
**Réponse direction : 1 besoin sur la Prépa Commandes est pourvu (intérim) en septembre pour 3 mois**  
**Commentaires CGT : 1 contrat intérimaire ne pourra pas répondre aux besoins urgent d'effectif !**

4 - La CGT vous demande l'effectif actuel du site par type de contrats : CDI, CDD, intérimaires, saisonniers et stagiaires.  
**Effectif fin juin 2023 :**

Contrat à Durée Indéterminée	223
Contrat à Durée Déterminée	15
GEV	2
Intérimaires	40
Saisonniers	4

**Effectif fin juillet 2023 :**

Contrat à Durée Indéterminée	221
Contrat à Durée Déterminée	14
Intérimaires	29
GEV	2
Saisonniers	15

**Commentaires CGT : Chaque mois, des départs CDI non remplacés par des CDI !**

5 - La CGT vous demande l'effectif actuel du site sur le 1<sup>er</sup>, le 2<sup>ème</sup> et le 3<sup>ème</sup> collège.

**Effectif fin juin 2023 :**

EMP/OUV	176
T.A.M.	40
CADRE	7
TOTAL	223

**Effectif fin juillet 2023 :**

EMP/OUV	174
T.A.M.	40
CADRE	7
TOTAL	221

**Commentaires CGT : La catégorie ouvrier perd encore 2 salariés en CDI**

6 - Les salariés demandent combien de salariés du site sont volontaires, à ce jour, pour des mutations provisoires ? Sur quels sites les demandes sont-elles faites et à quels postes ? Quelle serait la durée de ces mutations provisoires ?

**Réponse direction :**

1 salarié de la LOG sera en mobilité sur MTT en octobre.

1 salarié des AC est en mobilité pour 6 mois sur la LOG.

1 salarié de la LOG est en mobilité sur PASO.

1 salariée de CHTY est en mobilité sur la LOG sur sept oct.

**Commentaires CGT : La mobilité est une pratique de plus en plus fréquente qu'utilise la direction pour adapter les effectifs aux besoins de la production et ce, au détriment des salariés. Ces derniers doivent être flexibles, disponibles...et cette situation expose les salariés toujours plus à des risques d'accidents et de RPS !!!**

7 - Quels sont les volumes expédiés de la logistique en juillet ?

- Évolution par rapport à N-1 (juillet 2022)

8 - Quels sont les volumes expédiés de la logistique en août ?

- Évolution par rapport à N-1 (août 2022)

9 - Quels sont les volumes expédiés en juillet vers Wissous ?

- Évolution par rapport à N-1 (juillet 2022)

10 - Quels sont les volumes expédiés en août vers Wissous ?

- Évolution par rapport à N-1 (août 2022)

11 - Quels sont les volumes expédiés en juillet au départ de Wissous ?

- Évolution par rapport à N-1 (juillet 2022)

12 - Quels sont les volumes expédiés en août au départ de Wissous ?

- Évolution par rapport à N-1 (août 2022)

**Volumes préparés à Pouzauges :**

Juin : 5585T (-4% vs 06/2022)

Juillet : 5324T (-9% vs 07/2022)

**Volumes préparés à Wissous :**

Juin : 2167T (-3.5% vs 06/2022)

Juillet 1820T (-10% vs 07/2022)

13 - Combien d'heures de MOD et MOI ont été effectuées en juillet et août ?

- Évolution par rapport à N-1 (juillet et août 2022)

**Réponse direction :**

Heures MOD juin : 21440H (+6%)

Heures MOD juillet : 18725 (-8%)

14 - Nous vous demandons un bilan du projet harmonisation des horaires et organisations de travail.

Réponse direction : Les actions qui ont été menées sont les suivantes :

- Maintien des personnes majoritairement dans leur orga, avec 1 anomalie tolérée, en respectant une limite de 12/13 pers en équipe.
- Organisation de vendredi soir : On continue comme actuellement avec débauche à 20h le soir
- Cible d'une débauche 14h pour le samedi
- Planification de samedi en Récup pour les contrats Mardi/Samedi -difficultés dans la mise en œuvre
- Planning à 2 semaines : difficultés suite à l'absence d'une personne planning

15 - Pourquoi au litige des personnes sont remplacées pendant les pauses du midi alors que d'autres non pas le droit de se faire remplacer ?

Réponse direction : Le remplacement ou non dépend de la charge du travail au moment du départ en pause.

Une réunion est prévue prochainement après les congés avec les personnes du Litige afin de faire un bilan sur la période passé.

## QUESTIONS DIVERSES

1 - Des transporteurs comme JAMMET ne respectent pas les horaires de chargement.

Réponse direction : Nous allons reprendre avec le transporteur.

Commentaires CGT : La direction est alertée sur ce sujet depuis des mois !

2 - Le sèche mains des toilettes hommes ne fonctionnent pas bien

Réponse direction : Nous allons faire intervenir la maintenance.

## MALADIES PROFESSIONNELLES / ACCIDENTS DU TRAVAIL / MALADIES

1 - Combien de visites de contrôle au domicile des salariés en arrêt de travail sur les mois de juillet et août, l'employeur a t'il déclenché ? **Aucune**

2 - La CGT vous demande le nombre de salariés qui ont été reclassés à la suite de problèmes de santé, sur les mois de juillet et août dernier. **Aucun**

3 - Combien de salariés du site sont en suspension de contrat pour une invalidité 2<sup>ème</sup> catégorie ?

Réponse direction : 6

4 - Combien de salariés du site sont en invalidité 1<sup>re</sup> catégorie ?

Réponse direction : 7

## SECURITE

1 - Qu'en est-il de l'enregistrement des vitesses pour le radar pédagogique ?

Réponse direction : A date, il n'y a pas d'enregistrement des plaques d'immatriculation des camions.

Cependant, nous allons étudier la possibilité de ralentir les véhicules d'ici la fin de l'année. Sur les investissements 2024 est prévu pour l'instant la rampe entre le Tivoli palettes et la cour intérieure.

2 - Y a-t-il eu des accidents de trajet depuis la dernière RP de juillet, pour le site de la logistique ?

Réponse direction : Pas d'accident de trajet pour les salariés FM en juillet.

## EXPEDITION

1 - Depuis la RP du mois de juillet, avez-vous une date d'intervention sur le bitume, devant les portes du quai expédition ?

Réponse direction : Pour rappel, les portes 1,14 et 16 (les portes les plus utilisées par le tri palettes) ont été faites avec du bitume à froid. Le reste des interventions est avec du béton sur 2024-2025.

Commentaires CGT : Les délais sont trop longs et notamment pour 2025 ! Les interventions sont nécessaires pour garantir la sécurité des salariés et ainsi prévenir des risques d'accidents.

## RECEPTION / SERVICE RETOUR / 3 en 1

1 - Avez-vous trouvé des solutions pour mettre en place des protections intérieures sur les côtés des quais réception ?

Réponse direction : Les protections sont prévues uniquement pour de l'isolation courant octobre. Comme déjà répondu en RP d'avril et mai, le manager a partagé les bonnes pratiques de déchargement à l'ensemble de l'équipe et garantir à chacun sa sécurité.

Commentaires CGT : La direction reste sourde aux risques d'accidents graves qui peuvent survenir. La CGT n'a de cesse de l'alerter sur le sujet. Si un accident se produit, elle en portera l'entière responsabilité !!!

2 - Qu'en est-il du plan de circulation du 3 en 1 ?

Réponse direction : Les tests ont montré des points à retravailler. Un temps de travail est prévu S37 au retour des vacances pour définir les priorités à mettre en œuvre avec des étapes de consultation des collaborateurs et de validation.

3 - Quand prévoyez-vous d'intervenir sur le sol de la zone de stockage des palettes réception, face à l'allée n°6 ?

Réponse direction : La date du chantier n'est pas définie mais le sujet a pu bien avancer cet été car nous avons à présent reçu la proposition technico-économique de l'entreprise que nous avons consultée. Nous sommes en cours de validation de celle-ci.

4 - Le lundi 28 août, les allées près du service retour étaient encore très encombrées.

Quelles mesures allez-vous mettre en place pour régler ces problèmes qui sont de plus en plus fréquents et qui exposent les salariés à des risques d'accidents ?

Réponse direction : Nous n'avons eu aucune d'alerte d'encombrement le 28/08/23.

Commentaires CGT : La direction est de très mauvaise foi ! La CGT l'a alerté le jour même, alors qu'elle était présente dans le service !!!

5 - A la sortie de l'allée piéton (dans les 2 sens) il n'y a aucune visibilité en raison du stockage de palettes le long de l'allée. La mise en place d'un miroir à chaque sortie permettrait une meilleure visibilité et garantirait la sécurité des piétons.

Réponse direction : Nous pouvons étudier ce point et une réponse sera apportée à la prochaine réunion RP.

Commentaires CGT : Il faut rapidement sécuriser cette allée piétonne avant qu'un accident se produise !

## MAGASIN APPRO

1 - Qu'en est-il des tests du transpalette ciseau manuel ?

Réponse direction : Les tests ne sont pas satisfaisants. L'engin est lourd et peu maniable. Un autre engin est en recherche.

## POSTES ET LOTS

1 - SFERE 2 : Qu'en est-il de la mise en place d'un régulateur de vitesse sur les tapis ?

Réponse direction : Comme déjà répondu en RP de mai, plusieurs actions ont été menées concernant les cadences. Pour rappel, l'étude du cadenceur a été faite et a révélé que cela n'apporterait rien de plus puisque les paramètres de la ligne sont à adapter pour chaque série et/ou en fonction des aléas.

Commentaires CGT : La CGT a rappelé en séance que les modifications sur la SFERE 1 avaient amélioré les conditions de travail des salariés et que, ceux-ci en étaient très satisfaits. Pourquoi ne pas répliquer les mêmes solutions sur la SFERE 2 ????

2 - Au niveau du poste échantillon, un chapeau de gendarme/plot a été installé pour bloquer les palettes vides. Or, de nombreux salariés ne le voient pas et se cognent dedans au risque de tomber. Ils demandent que le chapeau de gendarme soit remplacé par un élément plus visible (barrière Safe ??...).

Réponse direction : L'alerte a été remontée au manager en Hebdo de semaine 35. Suite à cette alerte, nous allons étudier toutes les solutions envisageables, notamment de remplacer par une barrière A-safe.

3 - Postes : Les tapis ne sont pas tous de la même hauteur et ne sont pas adaptés à tous les salariés. Les salariés demandent d'avoir à disposition des tapis réhausseur en mousse (comme la Sfère 1) ou d'adapter la hauteur des claviers des PC.

Réponse direction : Pour les claviers nous avons des cales si besoins et les écrans sont déjà réglables. Nous ferons le tour du personnel pour bien comprendre la demande et pour commander les tapis adéquats.

4 - Les rouleaux des tapis sont à revoir car ils ne roulent pas correctement et les salariés doivent forcer pour rapprocher les colis.

Réponse direction : Suite précision apportée en séance, il s'agit des tapis d'entrée des postes.

Nous allons y regarder.

5 - Les salariés demandent des tapis anti-fatigues pour les postes où le travail est en position debout et statique (ex : postes, Sfère 2...).

Réponse direction : Il y a déjà des tapis anti-fatigues à disposition sur les postes et les lots. Les managers vont communiquer aux équipes.

Commentaires CGT : Il n'y a pas assez de tapis anti-fatigue dans ce secteur, seulement 2 !!!