

La politique managériale que nous subissons, s'est durcie depuis l'arrivée du directeur général, Billy Salha, le 4 novembre 2019. Elle consiste à exiger des salariés, leur disponibilité totale au service de la compétitivité, pour les seuls profits des actionnaires.

Cela passe par :



L'OBLIGATION D'ADHERER aux stratégies et aux « **VALEURS** » de l'entreprise



L'INTENSIFICATION du travail, durcissement des objectifs, appel au « **DÉPASSEMENT** », à la **POLYVALENCE**, au toujours plus



L'évaluation des **CRITÈRES COMPORTEMENTAUX** (le savoir être)



La visée **DISCIPLINAIRE** de l'évaluation : Identification des « faibles collaborateurs » et du manque d'implication, plans de progression individuelle

Salariés, vous êtes nombreux à nous solliciter sur votre mal-être au travail, toutes CSP confondues...Les souffrances subies sont toujours les mêmes :



Je n'ai pas la possibilité de discuter, de remettre en cause ce que l'on me demande, sans me mettre en difficulté

Mes avis ne sont pas pris en compte



Ma rémunération n'est pas cohérente avec mon investissement personnel, mes responsabilités et mes qualifications

Le travail empiète sur ma vie privée

Mes objectifs sont inatteignables

Je ressens une surcharge d'informations et des délais qui deviennent insoutenables



Cette politique managériale est désastreuse car elle engendre de la souffrance physique et psychologique, pour tous les travailleurs qui la subissent. Face à cette situation, des salariés, toutes CSP confondues, ont fait le choix de quitter l'entreprise.

Dans ce contexte, le respect de nos droits et la reconnaissance de la valeur de notre travail est plus que jamais d'actualité.

Ouvrier-e-s, employé-e-s, technicien-ne-s, managers, cadres, nous travaillons ensemble, nous pouvons agir ensemble. Il est plus qu'urgent de réagir, et d'agir, pour imposer à notre direction une politique managériale alternative, socialement responsable.

C'est collectivement que nous devons recouvrir le pouvoir d'agir sur le travail, dans le but d'améliorer notre qualité de vie.



**Salarié-e,
ce que tu subis quotidiennement
au travail n'est pas une fatalité !**

Que tu sois ouvrier-e, employé-e, technicien-ne, manager, cadre,

Ne reste pas isolé !

Pour ne plus subir, agir et lutter, rejoins la CGT. Tu renforceras, ainsi, un syndicat de transformation sociale qui résiste, agit et propose.



La CGT, ce n'est pas « les autres ». Alors, pourquoi ne pas te présenter sur la liste CGT Fleury Michon ?

Si tu veux défendre tes droits avec la CGT, rejoins-nous.



Pour toutes questions, rapproche toi des élus CGT de ton site, ou vient nous rencontrer dans notre local à la gare de Pouzauges.

Bulletin d'adhésion :

Nom :

Prénom :

Site :

Tel :

Mail :

CGT FLEURY MICHON, B.P. 40234, 85702 POUZAUGES TEL : 02.51.65.87.13 MAIL : cgt.fleury.michon@wanadoo.fr

site internet : <https://cgtfleurymichon.reference-syndicale.fr/>

