



Réponses RP Du 3 juillet 2023

QUESTIONS D'ORDRE GÉNÉRAL

1 - Les salariés demandent que l'on respecte les prévisions concernant les samedis afin de pouvoir s'organiser dans leur vie personnelle.

Réponse direction : Notre niveau de vente est supérieur aux prévisions surtout en raison de l'action des BRI. Dans le même temps nous avons perdu 300 000 sachets semaine 25, notamment en raison des grèves.

Réponse CGT : Nous avons rappelé en séance, que ce n'est pas en raison des grèves qu'il a été perdu 300 000 sachets mais en raison des pannes (270 000 sachets) La direction met tout en œuvre pour remettre en cause les grévistes. Il est anormal que la direction oblige les travailleurs à s'adapter aux besoins de ses organisations de travail. Les salariés demandent le respect de la prévision des samedis pour s'organiser dans leur vie personnelle.

La direction ferme des lignes en semaine pour ouvrir les samedis matin. Les conséquences sont de l'incompréhension, de la fatigue, des semaines de 6 jours, des risques d'erreurs et d'accidents plus fréquents, du stress dans les ateliers, majoration insignifiante de 10 % du samedi (accord renaissance) ...

C'est à la demande des salariés des différents sites (qui ont contactés la CGT), qu'un préavis de grève a donc été déposé pour tous les samedis prévus.

En effet, le but étant d'obliger la direction à ouvrir une négociation sur le travail du samedi.

2 - Les salariés demandent des explications concernant le travail des samedis 1^{er} et 8 juillet qui n'étaient pas prévus, dans le but d'annuler le samedi 15 juillet. Alors qu'habituellement, cela pose problème par rapport aux DLC ou DLU.

Réponse direction : Comme c'est souvent le cas, notre niveau d'activité se trouve plus fort autour des fériés, et celui du 14 juillet n'échappe pas à la règle. En l'occurrence, le pic de ventes se situe avant le samedi de la S28. C'est la raison pour laquelle, nous avons fait le choix d'ouvrir les 2 samedis précédents.

Réponse CGT : Cette organisation n'était jamais mise en place mais par crainte des grèves, la direction a démontré qu'elle pouvait s'adapter à ses besoins. Par conséquent, les salariés veulent que cela soit reconduit afin de ne plus travailler le samedi.

3 - Les salariés se retrouvent avec des pantalons sans poche et ils n'ont pas toujours des tenues à leur taille. Nous vous demandons de revoir ce problème avec le prestataire.

Réponse direction : lorsque les salariés se retrouvent dans cette situation nous demandons de signaler le défaut à l'aide du ticket vert mis à disposition à l'entrée des vestiaires au niveau de l'armoire à linge à réparer.

4 - Nous vous demandons les organisations de travail des différents services sur le site et sur Cambrai de la S27 à la S30.

Réponse direction: TDV MLG 1&2 → S27/29/30 (5jrs) ... S28 (4jrs)

Tranchage → S27 (5jrs+Samédi) ...S28 (4jrs) ... S29/30 (5jrs)

5 - La CGT demande une présentation du non-respect des accords sur la période du mois dernier concernant : *cf CR DIR*

6 - La CGT vous demande l'effectif actuel du site par type de contrats : CDI, CDD, intérimaires, saisonniers et stagiaires. Détails effectifs par collèges...

Effectif fin mai 2023 :

Contrat à Durée Indéterminée	426	Emp/Ouv (1 ^{er} collège)	321
Suspension de contrat	27	T.A.M (2 ^{ème} collège)	96
Contrat à Durée Déterminée	31	CADRE (3 ^{ème} collège)	9
Intérimaires	25	TOTAL	426
Stagiaires	2		
Saisonniers	0		

7- Combien de contrats CDD, intérimaires vont s'arrêter courant juillet 2023 ?

- Combien allez-vous en prolonger ? Sur quelle durée et dans quels services ?

Réponse direction : 8 contrats CDD / intérimaires vont se terminer en juillet.

8 - Les salariés demandent combien de CDI vont être réalisés sur le mois de juillet 2023, sur le site de Montifaut jambon ? Si oui, quels postes sont concernés ? Dans quels collèges ?

Réponse direction : AUCUN CDI sur le mois de juillet.

9 - La CGT vous demande le détail des entrées et des sorties des effectifs (leurs motifs) en contrats CDI sur le mois dernier. (Détails par C.S.P.)

Réponse direction : 2 sorties : mobilité vers TLM (CAP)/ 1 licenciement pour inaptitude origine professionnelle. 2 entrées : 2 mobilités de Mouilleron

10 - Est-il prévu l'entrée de contrats CDD ou intérimaires sur le mois en cours ?

Réponse direction : prévu de rentrer 23 CDD ou intérimaires.

11 - Est-il prévu de travailler des samedis matin ou après-midi sur le mois en cours ? Si oui, quels secteurs seront concernés ? Quel est l'effectif prévisionnel ?

Réponse direction : OUI, S26/27 pour pallier le férié du 14 juillet.

12 - Suite aux vols dans les vestiaires, vous vous étiez engagés à mettre en place des casiers dans les vestiaires. Nous vous demandons que cela soit fait rapidement.

Réponse direction : Nous avons commandés 15 casiers avec un système à code.

13 - Pourquoi faire travailler les salariés le samedi alors que le site n'est pas en saturation ? En sachant que le taux de saturation est de 73%.

Réponse direction : Le DU reconnaît qu'il y a un manque de dimensionnement des équipes, nous sommes vigilant pour palier à la perte du marché MDD U.

Réponse CGT : Cette situation oblige les salariés à travailler davantage de samedis en raison du manque d'effectif. En effet, toutes les lignes du tranchage ne pouvant être ouvertes sur les journées en semaine, le travail du samedi est devenu une journée normale de production. Les salariés doivent toujours être disponibles pour l'employeur, ils se voient refuser leurs REDS, leurs poses de CET.... A Fleury Michon, seule la production compte au détriment de la vie privée et familiale des salariés.

14 - Suite au plan d'économie des énergies, où en êtes-vous concernant la congélation des viandes ?

Réponse direction : nous congelons seulement les surplus de matière comme le bio ou lors ce que nous prévoyons des pénuries. Cela représente peu en termes de congèle.

15 - Les salariés demandent des explications concernant le nombre important de pains de jambon à recuire. Combien ont été recuits le mois dernier ?

Réponse direction : les baisses de ventes nous conduisent à de la recuisson, en raison d'une promo qui n'a pas fonctionné. Cela a représenté une quinzaine de palettes à recuire, donc à remettre sous vide et à dépocher par le service Dorage.

16 - Les salariés demandent un renfort quand les frigos sont saturés.

Réponse direction : Le renfort SPAC est en place pour aider, nous allons voir pour dégager une personne ponctuellement pour ranger les frigos lorsqu'ils sont saturés.

TRANSFORMATION DES VIANDES :

1 - Combien d'intérimaires avez-vous recruté sur le mois dernier ? Si oui, sur quelle durée ?
3 intérimaires.

2 - Les salariés demandent de ne pas être positionnés sur un poste qualifié qu'ils n'ont jamais effectué afin de ne pas les mettre en difficulté. Cela peut générer des RPS et des risques d'accidents.

Réponse direction : Nous reconnaissons cette pratique, il y a des loupés. Nous allons voir pour former les CDD longs sur les 2 moulages.

Réponse CGT : Nous avons alerté à plusieurs reprises. Cette pratique devient courante, et met en difficulté les salariés non formés sur les postes ainsi que toute l'équipe...

3 - Le stagiaire à la TDV fera-t-il des remplacements managériaux pour les congés, au vu de sa formation avec le manager de l'injection ?

Réponse direction : Non, cela fait partie de son cursus scolaire en alternance, il ne sera donc pas remplaçant.

STEAK /SPAC :

1 - Nous vous demandons une explication sur les arrivages irréguliers de viande car cela pénalise la production des équipes.

Réponse direction : effectivement nous reconnaissons que depuis 1 voir 2 semaines qu'il y'a eu de l'attente, mais là c'est bon. On a toutes les viandes qu'on a besoin le jour J car ils sont en arrivage la veille.

2 - Où en êtes-vous sur la recherche d'un engin de manutention pour les bacs Europe afin d'améliorer les conditions de travail ?

Réponse direction :

INJECTION :

1 - Le matériel de maturation ainsi que l'injecteur vont à Cambrai. Pourquoi ?
Quel est l'avenir concernant cet atelier sur MTJ ?
Que va devenir l'emplacement libre de la salle de maturation ?

Réponse direction : Cambrai va pouvoir fabriquer sa propre saumure, de plus que nous n'avons plus besoin du 3eme injecteur. Un chantier 5S sera mis en place pour la salle des bouillon et du quai 5. Cette organisation ne changera rien pour l'injection de MTJ.

MOULAGE 2 :

1 - Lorsque l'encadrement demande que le travail en petite équipe l'après-midi passe en grande équipe en raison du retard dans les programmes, les salariés demandent de mettre les effectifs adaptés.

Réponse direction : Nous serons vigilants les prochaines fois.

Réponse CGT : la direction fait ce choix volontairement dans un but économique.

2 - Au vu des nombreuses pannes à la VM ces dernières semaines, comptez-vous accélérer les investissements dans de nouveaux matériels, voire des réparations ?

Réponse direction : c'est prévu, on cherche toujours ce qu'il faut faire, nous allons prendre la décision courant deuxième semestre à savoir si on fait un rétrofit ou un remplacement.

3 - Les salariés demandent si les pains non conformes en poids, doivent-ils être repesés ou envoyés en production ?

4- La CGT vous demande de cesser les pressions sur les salariés qui font leur travail consciencieusement !

Réponse direction : oui, tous les pains qui ne font pas leurs poids doivent être repeser. Le salarié concerné a été revu avec son manager, c'est un cas personnel.

Réponse CGT : Depuis l'arrivée du manager actuel, les conditions de travail et l'ambiance au sein de l'équipe se sont dégradées dû à son comportement.

MALAXAGE :

1 - Qu'en est-il du groupe de travail concernant le SKID ?

Réponse direction : il va démarrer courant juillet.

2 - Les salariés demandent de ne pas mettre des petits lots à la suite, sur le programme journalier.

Réponse direction : L'ordonnancement fait le maximum car on doit respecter les priorités, comme pour le (ZN, Bio...). On travaille tous les jours pour faire aux mieux.

3 - Les salariés remontent que les barattes réservées pour les spacs sont très sales lors d'un lavage classique. Nous vous demandons de faire le nécessaire pour ne pas avoir des risques bactériologiques.

Réponse direction : effectivement, c'est pourquoi on détache une personne supplémentaire pour décroter les barattes avec un renfort.

CUISSON 1 :

1 - Il y a toujours des problèmes de refroidissement sur les cellules 4 et 7. Avez-vous trouvé des solutions depuis le mois dernier ?

Réponse direction : la maintenance à contacter une société extérieure pour voir le problème. A noter que nous prévoyons la cuisson des SPAC en 2024 sur la cuisson 1.

TRANCHAGE :

1 - Combien d'intérimaires avez-vous recruté sur le mois dernier ? Sur quelles durées ?

2 intérimaires.

2 - Qu'en est-il du démarrage des auto-trempeurs pour le projet harmonisation des horaires d'embauches ? Pourquoi, mettre déjà en place cette organisation alors que, tout n'est encore appelé avec les autres services concernant l'auto-trempeur ?

Réponse direction : on travaille encore sur le sujet, nous allons voir avec le responsable du nettoyage de nuit, rien n'est encore statué.

3 - Les salariés remontent que les saisonniers n'ont pas leur temps de formation prévu sur leurs postes. Cela met en difficulté toutes les équipes. Nous vous avons déjà alerté plusieurs fois sur cette problématique et cela se reproduit. Nous vous demandons de respecter les temps de formation nécessaires afin de travailler dans de bonnes conditions.

Réponse direction : concernant le poste d'OP, le temps de formation n'a pas été respecté, effectivement cela était un choix volontaire de la part du RS, Mathieu.B Pour les postes qualifiés, les formations sont bien respectées.

4 - Les salariés rencontrent tous les mois, des problèmes d'horaires concernant leurs plannings. Pourquoi ? Que font les managers ? Nous vous demandons d'y remédier.

Réponse direction : la validation des plannings sont corrigés si c'est vu, sinon l'erreur est humaine. Nous reconnaissons qu'il y a toujours des erreurs mais cela est complexe.

Réponse CGT : l'erreur est humaine certes, si les Manager vérifiaient à chaque fois il n'y aura pas d'erreur sur les plannings.

5 - La CGT vous demande où vous en êtes sur la formation des salariés de la ligne 20 et 8, afin d'assurer les absences (congés, maladie...) et permettre une meilleure rotation ?

Réponse direction : les formations suit son cours, cependant on a plus de personnel d'une équipe à une autre, 5 pour l'équipe B et 8 pour l'équipe A.

6 - Qu'en est-il du recrutement du responsable de service ?

Réponse direction : le recrutement est toujours en cours cependant nous n'avons pas de candidats à ce jour.

7 - Où en êtes-vous sur la recherche d'amélioration du jambon CSN et BIO afin d'avoir moins de chute ?

Réponse direction : il y a du mieux sur le CSN, on continue toujours à affiner sur le BIO.

8 - Combien de saisonniers avez-vous recruté sur les postes de CDLS, trancheurs, OP ?
Détail par poste.

Réponse direction : nous avons recrutés 8 trancheurs, 8 OP et 2 CDLS.

9 - Les salariés demandent de maintenir le poste opérateur au positionnement de la ligne 20 et ceci, afin de travailler dans de bonnes conditions (nombreux fuités, problèmes de dépose, tri important, plus de contrôles...).

Réponse direction : concernant le poste d'OP ligne 20, vu qu'il n'y a pas de critères de tri ainsi qu'une bonne dépose, nous n'avons donc pas besoin d'OP, cependant si on n'en a besoin ponctuellement on le remet en place.

10 - Les nouveaux torchons sur les pains sont peu visibles par les trancheurs et notamment pour les salariés non habitués au poste (saisonniers, CDD, Intérimaires...).

Les salariés demandent de remettre en place des torchons mieux adaptés afin d'améliorer les conditions de travail et ainsi éviter les risques de tranchage du torchon.

Réponse direction : nous allons finir le stock de torchon actuel, les nouveaux seront avec un très noir afin qu'il y a plus de visibilité.

DORAGE :

1 - Dans le cadre de la qualité de vie au travail, les salariés du dorage demandent à ne pas travailler le samedi au tranchage, lorsqu'ils font des journées à rallonge pendant la semaine afin de ne pas travailler le samedi au dorage !

Réponse direction : On a respecté les accords. Vous faite parti du tranchage. A la base on voulait ouvrir de 5h30/14h30 pour ne pas travailler au dorage mais de vous mettre disponible pour le tranchage avec 6 jours travailler.

Réponse CGT : Concernant les accords, la Cgt est intervenue avant l'affichage S+1 afin de ne pas travailler jusqu'à 14h30 et de se retrouver hors accord. Les salariés ne remettent pas en cause le travail du samedi, mais remet en cause l'organisation du travail du dorage

cette semaine-là sur 6 jours avec doublement de toutes les pauses, fin prévue pour 14h15 et en bonus le samedi au tranchage... Où est la qualité de vie au travail ???

2 - Pourquoi ne pas avoir consulté les salariés concernant les organisations de travail (choix d'horaires rallongés en semaine, le travail du samedi...) ?

Réponse direction :

PERIPHERIQUE FLUX PAI :

1 - La CGT demande un point sur le groupe de travail concernant le magasin. Que donne les essais ?

Réponse direction : le groupe de travail suit son cours, chaque semaine on fait des essais.

2 - Les salariés demandent pourquoi effectuer les essais de JAT train avec les saisonniers et non avec les personnes qui sont habituellement sur ce poste ? Pourquoi ne pas faire l'essai lors de périodes creuses ?

Réponse direction : on a fait des essais sur une semaine complète, on n'a pas de retour négatif. On a privilégié de faire ça en semaine chargée afin de mieux évaluer les besoins.

3 - Les salariés du magasin demandent que le programme du lendemain soit remis avant 15h maximum afin de préparer les stickers et les bobines en temps et en heure.

Réponse direction : nous ne pouvons pas vous garantir cette demande, cependant on va voir avec les secrétaires ce qu'on peut faire.

4 - Les salariés demandent que l'on respecte le temps de formation pour les personnes formées sur des postes qualifiés, afin de ne pas les mettre en difficulté.

Réponse direction : oui et non car on a des arrêts, là on est bien dimensionnée.

MAINTENANCE :

1 - Qu'en est-il du recrutement de l'adjoint responsable maintenance ?

Réponse direction : nous allons rencontrer les candidats en juillet, nous avons de l'interne et de l'externe pour ce poste.

MALADIES PROFESSIONNELLES / ACCIDENTS DU TRAVAIL / MALADIES

1 - Combien y a-t-il eût d'AT en juin 2023 ?

2 - Combien de visites de contrôle au domicile des salariés en arrêt de travail sur le mois dernier, l'employeur a t'il déclenché ? **AUCUN**

3 - La CGT vous demande le nombre de salariés qui ont été reclassés à la suite de problèmes de santé, sur le mois dernier. **AUCUN**

4 - Combien de salariés du site sont en suspension de contrat pour une invalidité 2^{ème} catégorie ? Réponse direction : **Nous avons 20 salariés en invalidité deuxième catégorie.**

5 - Combien de salariés du site sont en invalidité 1^{re} catégorie ? **7 Salariés**

6 - Quel est le taux d'absentéisme du mois dernier ? Détail par service.

Réponse direction : Pour le mois de mai nous avons un taux d'absentéisme de 8,2 %.

7 - Depuis le 1^{er} janvier 2023, y a-t-il eu des accidents de trajets ? 1 salarié au mois de juin.

SÉCURITÉ

1 - Avez-vous eu des signalements de harcèlement moral ou sexuel, des propos ou des comportements à connotations sexuelles, sur le site. Si oui, quelles suites ont été données ? Qu'en est-il du cas dont vous avez eu connaissance ?

Réponse direction : Le mois dernier nous n'avons pas eu de cas de harcèlement, cependant le cas précédent a été traité, les personnes ont été rencontrés, l'affaire s'arrête là.

2 - Nous vous demandons un point bactériologique (objectifs + résultats) concernant le site de MTJ, sur le mois de mai. Détail par secteur ?

Réponse direction : Nous sommes conformes aux objectifs.

3 - Les salariés demandent qu'en est-il de l'engin adapté pour emmener les bac Europe vers les barattes au lieu de les pousser et de s'exposer ainsi, à des accidents de travail.

Réponse direction : prévoyons des modifications sur l'engin que nous avons réceptionné de Plélan, le délai maximal de la mise en production est de 6 semaines.

4 - Depuis plusieurs semaines, le chargeur baratte de la salle malaxage 1 est défectueux, pourquoi ne pas faire le nécessaire rapidement afin de garantir la sécurité des salariés ?

Réponse direction : les pièces de remplacement sont toujours en attente de réception, nous avons commandés des vérin ainsi que des stabilisateurs, délai S29.

5 - Pourquoi remettre en place le stockage aux emplacements du frigo 114 alors que cela a été interdit pour le manque de sécurité de l'allée ?

Réponse direction : l'organisation de stockage du frigo 114 est temporaire dû au manque de place dans les frigos... cela est dû aux nombreux arrêts techniques S25, le stockage des SPAC ainsi que le retard du tranchage...

6 - Les salariés des prépa ingrédients demandent de revoir l'ergonomie de ce poste afin d'améliorer les conditions de travail.

Réponse direction : ce point va être traité suite à la visite de l'ergonome. Nous ferons un retour à la prochaine visite d'atelier sécurité de nuit au mois de septembre afin de voir le réaménagement de ce poste.

7 - Lorsque les lignes du suremballage dans les petites salles, tournent en mode dégradé, avec les palettes faites manuellement, le passage pour le train est très restreint et expose les salariés à des risques d'accidents.

Nous vous demandons de mettre en place une procédure concernant le mode dégradé, qui mette en sécurité les salariés.

Réponse direction : nous demandons aux CAP des déplacer les palettes afin de réduire les risques, cette situation reste assez rare.

INJECTION :

1 - Depuis l'arrivée des SPAC, les salariés sont surchargés au niveau de la prépa ingrédient. Nous vous demandons de mettre un renfort sur ce poste en journée, tant que le poste ne sera pas aménagé, afin d'améliorer les conditions de travail et ainsi, ne pas créer des MPI et des accidents de travail.

Réponse direction : cela fait partie de leur charge de travail, c'est pourquoi on n'a pas diminué l'effectif. On va voir pour mettre en place une deuxième zone de pesée. De plus, nous allons revoir pour le dimensionnement concernant la charge de travail.

2 - Les salariés demandent pourquoi le programme journalier change plusieurs fois dans la journée, pour les salariés de la saumure. Cela met en difficulté les équipes en créant du stress, donc des RPS et des risques d'accidents.

Réponse direction : nous reconnaissons cette problématique cela est dû à la difficulté d'approvisionnement et d'arrivage de viande. On est en flux tendu, on travaille en JAT afin de ne pas faire de changement et de casse ingrédients.

3 - L'aide à la manutention n'est plus utilisée pour soulever les sacs d'assaisonnement car l'outil n'est pas adapté. Nous vous demandons de mettre en place des moyens qui facilite la manutention de ces sacs pour améliorer les conditions de travail.

Au vu de l'augmentation de l'activité, l'environnement de travail n'est pas fonctionnel (étroit, plafond très bas...) Nous vous demandons de revoir l'implantation de la salle.

Réponse direction : on a vu avec les salariés, cela est fonctionnel, on va revoir le guide de la « Mobylette » pour pouvoir aller sur la droite. Nous reconnaissons le problème de la Mobylette qui se trouve en hauteur placer sur des sacs en haut de la palette, ainsi que le poids conséquent de cette aide à la manutention. On ne veut pas imposer le système, cependant nous allons faire un bilan avec l'ergonome à la rentrée en septembre.

PROCHAINE REUNION DP LE 04/09/2023 13h30.