

## QUESTIONS D'ORDRE GÉNÉRAL

La CGT vous demande un compte rendu de la commission de coordination sociale du 26 juin 2023, sur les points concernant Pouzauges gare Administratif et commerciale et FM SA.

Le CR de la commission coordination sociale va être diffusé et sera commenté aux prochains RP

Y a-t-il des mutations en cours dans d'autres sociétés du groupe ? Si oui, quels postes ? quelles sociétés ?  
Durée des mutations ?

Non

Combien de salariés ont travaillé des samedis matin sur le mois dernier ? Détail par CSP et par service.

Aucun

Combien de salariés ont travaillé des samedis après-midi sur le mois dernier ? Détail par CSP et par service

Aucun

Dans le cadre de sa campagne sur la Qualité de Vie et des Conditions de travail (QVCT), la direction a rappelé son « attachement fort au bien être des salariés ». Pour ces raisons, la CGT vous demande une étude pour évaluer la charge physique et mentale des travailleurs de Pouzauges administratif et commerciale et FM SA.

Un groupe de travail d'évaluation des RPS a lieu sur PZG pour traiter ce sujet. La proposition de plan d'action n'est pas terminée. Le CR sera partagé lors du prochain RP.

Selon la direction, il n'y a pas de problématique de charge physique sur ce secteur.

**Pour la CGT, ces groupes de travail ne devraient pas être animés par des membres de la direction et demande la mise en place de groupe de travail animés par un animateur extérieur et neutre.**

La CGT vous demande l'effectif de FM SA par type de contrats CDD, CDI, intérimaires, saisonniers et stagiaires, groupement d'employeur. Détail par service.

Effectif au 28 mai 2023

	CDI	CDD	INTERIM	Saisonnier	Stagiaire	Suspension de contrat	GEV
Autres Direction	14 (=)				2 (+2)		
Direction Financière	62 (+1)	1(=)	2 (+2)	0 (=)	3 (+3)		
DRH	53 (+1)	3 (-1)	0 (=)	0 (=)	2 (+2)		
DSI	56 (=)	0 (=)	0 (=)	0 (=)	4 (+4)		
<b>TOTAL</b>	<b>185</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>???</b>	<b>0</b>

Entre parenthèse, variation par rapport au mois précédent

Pour une raison que la CGT ignore, la direction n'a pas communiqué le nombre de salariés en suspension de contrat.

La CGT vous demande le détail des effectifs par CSP.

	CDI	CDD
FM SA	185	4
cadre	105	1
TAM	79	2
Ouvrier/Employés	1	1

Quel est l'effectif CDI du service santé au travail ?

8 CDI

**Quel est l'effectif équivalent temps plein de FM SA (CDI, CDD, intérimaire) ?**

181,6 CDI, 4 CDD et 2 intérimaires

**La CGT vous demande le détail des entrées et des sorties des effectifs en CDI par CSP à FM SA pour le mois d'avril. Détail des départs par motif :**

Entrées : 1 assistant contrôle de gestion et un chef de projet Systèmes d'information (technicien + cadre)

Départs : 1 assistant contrôle de gestion et un chef de projet Systèmes d'information (cadre)

**La CGT vous demande le détail des entrées et des sorties des effectifs en CDD à FM SA pour le mois d'avril.**

**Détail des départs par motif.**

Entrée : 1 RRH (cadre)

Départ : 1 chargé de recrutement (technicien)

**La CGT vous demande le détail des entrées et des sorties des effectifs en CDI par CSP à FM SA pour le mois de mai. Détail des départs par motif :**

Entrées : 1 expert sourcing et recrutement et 1 responsable contrôle de gestion (cadre)

**La CGT vous demande le détail des entrées et des sorties des effectifs en CDD à FM SA pour le mois de mai.**

**Détail des départs par motif.**

Départ : 1 chargé de communication (cadre)

**Nous demandons la situation des compteurs par service sur le mois dernier**

Au 28 mai :

	Direction Financière	DRH	DSI	Autres directions
Nbre de salariés au compteur	33	22	19	0
Moyenne compteur service	-0,96h	+4,11h	+2,33h	/

**La moyenne des compteurs de la Direction Financière, de la DRH, et de la DSI, démontre que les effectifs ne sont pas adaptés à la charge de travail. La CGT vous demande de recruter dans ces services afin de réduire la charge physique et mentale de travail et améliorer la qualité de vie au travail des salariés.**

Pour la DAF : La charge varie en fonction des calendriers des obligations sociales et les plans associés de récupération sont bien prévus.

Tous ces services sont soumis régulièrement ou ponctuellement à des pics de charge qui peuvent engendrer des variations importantes de compteur. La DRH a été impacté par des absences dans l'équipe, qui est désormais au complet.

**Les moyennes des compteurs de ces services ont dépassé les +30 à la clôture à fin avril, ce qui démontre que la charge de travail n'est pas adaptée aux effectifs. En séance, la CGT a rappelé à la direction que l'annualisation du temps de travail, comme elle est appliquée dans l'entreprise, est une arnaque pour les travailleurs qui la subissent. En effet, cette annualisation, avec des compteurs élevés, est une augmentation de la durée du travail déguisée. Elle permet à la direction d'imposer aux salariés de faire des heures au-delà de la durée légale du travail (35H00) sans les rémunérer comme des heures supplémentaires à 25 %.**

# FM LS

**La CGT vous demande l'effectif de FM LS par type de contrats CDD, CDI, intérimaires, saisonniers et stagiaires, groupement d'employeur. Détail par service.**

	CDI	CDD	INTERIM	Saisonnier	Stagiaire	GEV	Suspension de contrat
Direction Flux	88 (+1)	2 (=)	0 (=)	0 (=)	2 (+2)	0 (=)	
Direction Commerciale	142 (+2)	5 (+1)	1 (+1)	0 (=)	3 (+3)	0 (=)	
Direction Achats	19 (=)	2 (+1)	0 (=)	0 (=)	0 (=)	0 (=)	
Direction Marketing	28 (-1)	0 (=)	0 (=)	0 (=)	3 (+3)	0 (=)	
Direction QSE	39 (=)	3 (=)	0 (=)	0 (=)	5 (=)	0 (=)	
Direction R & D	41 (+1)	1 (=)	0 (=)	0 (=)	4 (+4)	0 (=)	
Autres Directions (RHD/Expo/DG)	27 (+1)	13 (=)	0 (=)	0 (=)	0 (=)	0 (=)	
<b>TOTAL</b>	<b>384 (+4)</b>	<b>26 (+2)</b>	<b>1 (+1)</b>	<b>0 (=)</b>	<b>17 (+17)</b>	<b>0 (=)</b>	<b>???</b>

**La CGT vous demande le détail des effectifs par CSP.**

	CDI	CDD
FM LS	384	26
cadre	228	1
TAM	147	21
Ouvrier/Employés	9	4

**Quel est l'effectif équivalent temps plein de FM LS**

379,2 CDI, 26CDD et 1 intérimaire

**La CGT vous demande le détail des entrées et des sorties des effectifs en CDI, par CSP à FM LS pour le mois d'avril. Détail des départs par motif :**

Entrée : 1 directeur e-commerce (cadre)

Départs : 3 chefs de secteur (techniciens)

**La CGT vous demande le détail des entrées et des sorties des effectifs en CDD par CSP à FM LS pour le mois d'avril. Détail des départs par motif.**

Départ : 1 assistant qualité (technicien)

**La CGT vous demande le détail des entrées et des sorties des effectifs en CDI, par CSP à FM LS pour le mois de mai. Détail des départs par motif :**

3 chefs de secteur (techniciens)

**La CGT vous demande le détail des entrées et des sorties des effectifs en CDD par CSP à FM LS pour le mois de mai. Détail des départs par motif.**

Entrées : Assistant administratif et Assistant chef de projet (Technicien)

**Nous demandons la situation des compteurs par service sur le mois dernier**

	Direction Flux	Direction commerciale	Direction Achats	Direction Marketing	Direction QSE	Direction R&D	Autres Directions
Nbres salariés au compteur	34	13	4	4	20	12	11
Moyenne compteurs	+2,05	+0,11	+8,99	+8,5	-2,26	+1,44	-3,03

La moyenne des compteurs de la Direction Flux et de la Direction Achats, démontre que les effectifs ne sont pas adaptés à la charge de travail. La CGT vous demande de recruter dans ces services afin de réduire la charge physique et mentale de travail et améliorer la qualité de vie au travail des salariés.

Le contexte ERP notamment pour les services DSI, Finances, Achats et Flux peuvent expliquer une partie de ces niveaux de compteur.

## SECURITE/CONDITION DE TRAVAIL

La CGT demande un point sur les AT, MPI et accident de trajet du site sur le mois précédent.

3 AT sur le mois de juin :

- Chute au restaurant d'entreprise
- Douleur en manipulant des moules à ChCh
- Un salarié s'est pris les pieds dans les fils

1 Accident de trajet sans arrêt – une personne s'est fait heurter le véhicule à l'arrêt

-Combien d'enquêtes de maladie pro ont été réalisées sur le site le mois dernier et quelles décisions ont été prises pour ne plus exposer les salariés aux risques ?

Aucune enquête

Combien d'enquêtes d'accident du travail ont été réalisées sur le site le mois dernier et quelles décisions ont été prises pour ne plus exposer les salariés aux risques ?

Aucune enquête

Combien de salariés ont été reclassés le mois dernier à la suite de problèmes de santé ?

Aucun

Quel est le taux d'absentéisme, par service, par critère pour FM SA ?

SERVICES	MALADIE	AT	MPI	MATERNITE	TOTAL
Dir. Financière					
DRH					
DSI					
Autres					
<b>TOTAL FM SA</b>	<b>1,64</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,43</b>	<b>2,07</b>

Quel est le taux d'absentéisme, par service, par critère FM LS ?

SERVICES	MALADIE	AT	MPI	MATERNITE	TOTAL
Dir. Flux					
Dir. Achats					
Dir. Marketing					
Dir. QSE					
Dir. Nouveaux services					
Autres Direction LS					
<b>TOTAL FM LS</b>	<b>5,44</b>	<b>0,49</b>	<b>0,86</b>	<b>0,31</b>	<b>7,10</b>

**La direction a refusé de communiqué les détails par service comme l'a demandée la CGT. La transparence est loin d'être le point fort de notre direction.**

-Avez-vous eu des signalements de harcèlement moral ou sexuel, des propos ou comportements à connotation sexuelle sur le site. Et si oui, quelles suites ont été données ?

Non