

ORDRE GENERAL :

Effectif à fin mai 2023 :

	CDI 2023	CDD 2023	Saisonnier 2023
Maintenance	27	2	0
Fabrication + quai récept.	71	11	0
Conditionnement	84	18	0
Quai expé- nettoyage jour	27	0	0
Nettoyage nuit	11	3	0
Support industriel	14	0	0
Services généraux	2	1	0
TOTAL	236	35	
Total effectifs CDI+CDD	271		
Suspension contrat	7		
Nombres de contrat intérimaire	4		
Nombre d'ETP CDI, CDD, intérim	271.90		

1 ^{er} collège Ouvrier	207
2 ^{ème} collège Agent de maitrise	21
2 ^{ème} collège technicien	37
3 ^{ème} collège cadre	6

Compteurs au 26/03/2023

Maintenance	4.64	
Fabrication et quai réception	1.93	
Conditionnement	9.24	
Quai expédition	1.69	
Nettoyage nuit	1.16	
Support industriels	2.48	
Services généraux	1.38	
Moyenne du site	4.64	
Compteurs	+	-
2 ^{ème} collège Tam	25.54	-19.42
1 ^{er} collège ouv/emp	35.31	-40.57

Suivi des accords :

<u>HORS ACCORDS EN MARS</u>	
Compteurs d'heures > + 70 h :	0
Compteurs d'heures < - 40 h :	1
Compteurs d'heures < - 20 h : (seniors 3 dernières années)	1
Compteurs d'heures > + 35 h : (seniors 3 dernières années)	0
Repos week-end inférieur à 35 h :	0
Repos week-end entre 35 h et 48 h > à 6 fois :	0
Repos journalier inférieur à 11 h :	1
Durée du travail journalier > 9 h 50 (hors temps de pause) :	2
Durée du travail de nuit > 8 h (hors temps de pause) :	1
Durée du travail hebdomadaire > 48 h (heures validées) :	0
Durée du travail hebdomadaire > 6 fois 42 h (heures validées) :	0
Durée du travail hebdomadaire < 21 h (heures validées) :	1
Travail du samedi après 18 h (hors fin de process) :	0
Modification des horaires hors délai :	2

La CGT demande s'il est prévu des journées non travaillées sur le site en juillet. Si oui, lesquelles et pour quel service ?

L'ensemble du site ne travaillera pas le vendredi 14 juillet.

Combien de contrats CDD vont s'arrêter en juillet 2023 ? Combien allez-vous en prolonger ? Sur quelles durées et dans quels services ?

Tous nos recrutements saisonnier et CDD sont pourvus. Une fin de contrat sur juillet.

Volume et organisation de travail pour le mois de mai.

		S28	S29	S30	S31	S32
Fabrication Volaille	Nbres jours travaillés	4	5	5	4	5.5
	Volumes	274T	341T	319T	332T	322T
Fabrication Charcuterie	Nbres jours travaillés	4	4	5	5	5
	Volumes	22T	24T	25T	27T	24T
Dorage	Nbres jours travaillés	4	5	4	5	5
	Volumes	360T	411T	358T	413T	430T
Condit	Nbres jours travaillés	4	5	5	5	5
	Volumes volaille (en million de sachets)	1.243	1.413	1.396	1.364	1.469
	Volumes rôti (en milliers de sachets)	116	142	149	140	155
	Volumes charcuterie (en milliers de sachets)	23	13	14	16	15

Fabrication Volaille :

Combien d'heures de MOD ont été effectuées sur le mois de mai ?

8 491 heures ont été faites sur le mois de mai.

Quel a été le volume fabriqué sur le mois de mai ?

1 465 T ont été fabriqués sur le mois de mai.

Quai :

Quel est le kg/heure réalisé sur le mois de mai ?

2 129 kg/h ont été faites sur le mois de mai.

Dorage :

Combien d'heures de MOD ont été effectuées sur le mois de mai ?

1 073 heures ont été faites sur le mois de mai.

Quel a été le volume de produits dorés sur le mois de mai ?

758 T ont été produites sur le mois de mai.

L'encadrement du service se sert du ¼ heure supplémentaire pour faire passer des lots où pour faire le nettoyage de fin de poste. Nous vous rappelons que le ¼ s'utilise dans des situations bien précises et non pour augmenter le temps de travail. La CGT vous demande d'appliquer correctement ce dernier.

Comme évoqué en séance le cas d'un atelier, 1 fois dans le mois de juin. Suite à des aléas de production, il a en effet été demandé aux salariés de dépasser de 10 min leur temps de travail initial pour finir le nettoyage de l'atelier. Après un 2nd échange, les salariés ont débauché à l'heure initialement prévue (pas de 1/4h supplémentaire) ; le nettoyage a été terminé par une personne d'un autre atelier.

Le ¼ d'heures supplémentaire peut être utilisé de manière très ponctuelle dans le respect de nos règles d'entreprise afin de limiter les ruptures de charge préjudiciable à l'activité.

La CGT rappelle très régulièrement l'utilisation abusive du ¼ heure supplémentaire, qui doit être utilisée uniquement pour des causes d'aléas techniques et non pour finir un programme de production.

Démoulage :

Les salariés du secteur rencontrent des difficultés à démouler les allumettes (pain trop nombreux par étage 11 au lieu de 9). Quelle solution comptez-vous apporter ?

La maintenance est intervenue, des réglages ont été réalisés pour trouver le meilleur compromis entre forme du pain & éclatement des pains. Le transfert des allumettes est prévu sem 29.

CONDITIONNEMENT

Combien d'heures de MOD ont été effectuées sur le mois de mai ?

11 053 heures ont été faites sur le mois de mai.

Quel a été le nombre de sachet conditionné sur le mois de mai ?

7 200 660 sachets ont été sur le mois de mai.

Quel a été le nombre de sachet conditionné à la gamme Halal sur le mois de mai ?

1 044 014 sachets de produits ont été sur le mois de mai.

Quel est le volume expédié à Wissous en mai ?

2 580 522 sachets ont été expédiés à Wissous en mai.

Les salariés du service demandent que l'organisation de travail soit optimale du lundi au vendredi en ayant une ouverture de toutes les lignes. On constate de plus en plus de fermeture de ligne et des débauches anticipées en semaine alors que le samedi est planifié. Pourquoi une telle organisation ?

Sur S27, le samedi est planifié pour garantir le stock de produits finis. Les postes qui sont fermés dans la semaine sont liés à des besoins maintenance préventif ou formations. Au mois de juin, des débauches anticipées et des annulations de postes ont pu avoir lieu en raison du niveau de stock demi-produits. L'encadrement pilote au jour le jour le niveau de stock et un retour à normale est prévu dans les prochaines semaines.

La production est adaptée au jour le jour, autrement dit « à la carte ». Au-delà des stocks l'ajustement se fait aussi en fonction des effectifs (absentéisme, manque de recrutement...) qui ne permet pas de faire tourner toutes les lignes régulièrement, ce qui a pour conséquence l'ouverture des samedis. Pour rappel, depuis l'accord renaissance le travail du samedi est majoré à 10% dans la limite de 15 / an contrairement à 8 auparavant majoré à 20% et à partir du 9^{ème} 30%. Autant dire que le travail du samedi ne coûte rien à l'entreprise.

Le coefficient des contrats saisonniers sur les postes qualifiés a-t-il été réactualisé ?

Oui selon les règles en vigueur

Les règles ne sont pas de laisser les saisonniers à un coefficient qui ne correspond pas à celui du poste durant des mois voire des années. L'unique règle est de faire travailler les saisonniers et CDD au moindre coût.

Lorsque les 6 lignes de conditionnement sont en format 75 ou 64 il doit y avoir un renfort sur le poste AG2. Pourquoi le mercredi 27 juin il n'y en avait pas ?

Comme déjà précisé lors de RP précédents, il y a 1 AG2 + 1 CDL robot dès lors qu'il a au minimum 5 lignes. Ce qui était le cas le 27 juin dernier. Demander de l'aide auprès du chargé de progrès en cas de besoin.

Malgré les échanges à plusieurs reprises sur le sujet, la direction continue de mettre en difficultés les salariés et augmente fortement les RPS à laisser délibérément le salarié seul.

Le conditionnement des aiguillettes et des filets de poulet sur la ligne 6 génère de mauvaises conditions de travail dû au manque de place. Quelle organisation comptez-vous mettre en place pour faciliter le conditionnement ?

La direction dit avoir étudié les postes et conditions de travail sur le conditionnement des AC sur la ligne 6 avec le service santé et à date elle n'a pas de solution optimale sur le manque de place. Toutefois, suite aux échanges avec les salariés en poste opé, ils préfèrent conditionner sur la ligne 6 plutôt que sur la ligne 2.

Bien que les salariés préfèrent conditionner sur la ligne 6 que sur la ligne 2, les conditions de travail ne sont pas réunies pour préserver la santé physique des salariés. Le manque de place rend la manutention difficile et augmente le risque d'accident du travail.

Depuis la mise en place des pôles, beaucoup de salarié ne font plus de rotation sur les autres lignes ce qui génère du mécontentement. Que comptez-vous mettre en place pour retrouver une rotation normale ?

Un état des lieux va être réalisé sur ce sujet.

Lors des réunions infos hebdo du 13 juillet les managers ont posé la question pour avoir l'avis des salariés. A ce jour, il n'y a toujours pas eu de retour de la part des managers.

SERVICE GENERAUX :

Le monte container ne fonctionne pas toujours comme il faut, notamment quand le container est en position haute (mauvaise descente des poches poubelles). Y a-t-il possibilité de faire un réglage ?

Le problème a été identifié par les équipes, VEOLIA est intervenu le 05/07/23 pour revoir le positionnement de la butée de poubelle afin de lui donner davantage d'inclinaison et faciliter la vidange.

SECURITE – CONDITION DE TRAVAIL :

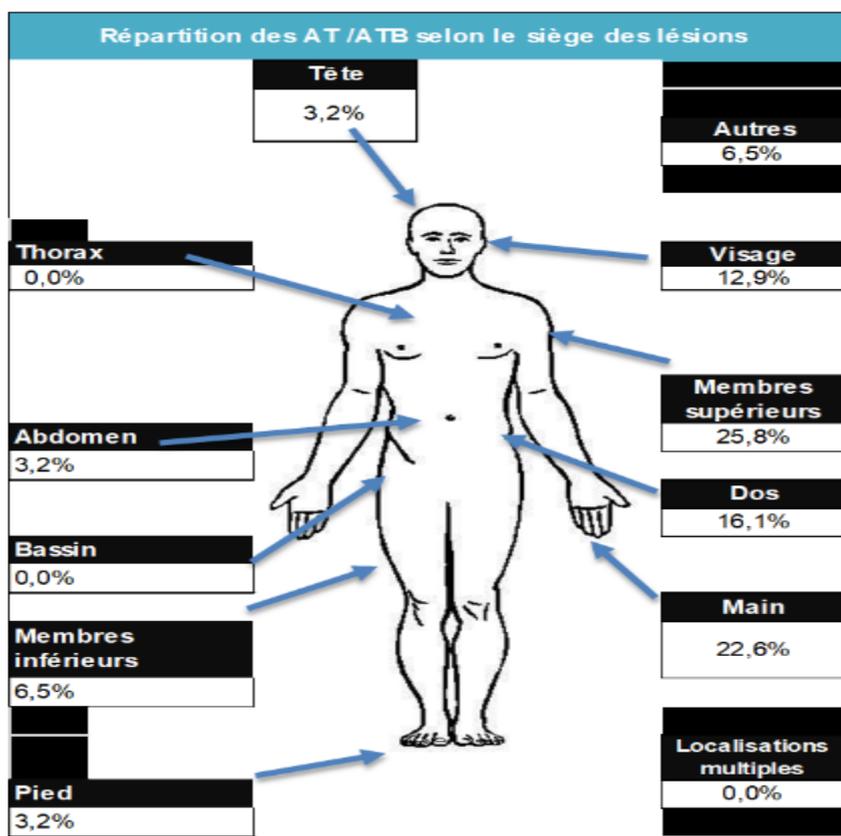
La CGT vous demande le nombre de salariés qui ont été reclassés à la suite de problèmes de santé sur le mois dernier ?

Aucun

Avez-vous des signalements de harcèlement moral ou sexuel sur le site. Et si oui, quelles suites ont été données ?

Aucun

Nous vous demandons une répartition détaillée des lésions par type de blessures.



Projet Pep's : Le groupe des 12 volontaires est-il constitué ? Si oui quelle répartition par service ?

Il se constitue progressivement, la direction valide les candidatures par un questionnaire préalable et ensuite elle essaie d'avoir la représentation la plus significative des différents postes en termes de métier. A date il y a : 1 personne des Services Généraux, 1 service Logistique Industrielle, 3 du service conditionnement et 12 du service Fabrication.