

REVENDICATIONS CGT POUR LA REUNION
DES RP DU MOIS DE JUILLET 2023

I-QUESTIONS D'ORDRE GENERAL :

1) La CGT demande une présentation sur le non-respect des accords concernant l'amplitude horaire journalière et hebdomadaire sur le mois de juin 2023 ainsi que le non-respect des 72h de délai de prévenance sur les changements d'horaire et les journées de travail rajoutées ou supprimées.

	Semaine 23	Semaine 24	Semaine 25	Semaine 26
Nombre de modification	1	2	1	3
Raisons des modifications	Ajout RTT (Annulation tri)	Ajouts RTT (Report charge fab sur fin de semaine)	Ajout RTT (Annulation suremballage)	2 ajouts RTT 1 annulation (Report de charge L.11)

Effectifs au 31 mai 2023

CDI	CDD	Intérimaires	Stagiaires	Suspensions de contrat
331	24	5	4	23

Compteurs au 31 mai 2023

+70H	-40H	Compteurs MOI+MOD
0	1	MOD : +1.3h Qualifiés : +2h Opérateurs : -10h MOI : +6h
+ 6 fois > 42 heures hebdo	0 fois	
+ 2 fois > 48 heures/6 jours	0 fois	
Travail journalier > 8h / nuit	3 fois (2 prod et 1 maintenance)	
Travail > 9h50/ jour (hors temps de pause)	7 fois (dont 1 prod, 1 AM et 5 maintenance)	
Repos quotidien < 11h	0 fois	
Repos WE < 35h	1 fois (maintenance)	
Travail < 21h	1 fois (prod)	

2) Détail sur les entrées et sorties de l'effectif CDI sur le mois de mai 2023.

Sur le mois de mai, il y a eu 6 départs dont 1 retour de mobilité sur TLM et 5 départs en mobilités sur les différents sites de l'UES (Ouvriers) et 2 arrivées dont 1 responsable de service conditionnement (Cadre), 1 CDI (Ouvrier).

3) Détail sur les entrées et sorties de l'effectif CDD sur le mois de mai 2023.

Sur le mois de mai, 1 y a eu 1 départ CDD transformé en CDI et 2 arrivées au nettoyage de nuit pour des contrats allant de mai 2023 à octobre 2023 pour l'un et décembre 2023 pour l'autre.

4) Points sur les recrutements faits sur le mois de mai et à venir. Détail par type de contrats (CDI, Contrat à Durée Déterminée, intérimaires) et par poste. Durée des contrats.

A ce jour, les recrutements pour le mois de mai sont pourvus.

Pour les mois à venir, il reste des postes à pourvoir. Ceux-ci se feront dans le cadre de mobilités internes (CDD ou CDI).

- 1 Conducteur de ligne ACO2
- 2 Conducteurs de ligne conditionnement secteur 3 - équipe A
- 2 fabricants – 1 équipe A/ 1 équipe B

5) Effectif CDI, Main d'œuvre indirecte et Main d'œuvre directe, sur le site en mai 2023.

Ouvriers/Employés : 238 Techniciens/Agents de maîtrise : 85 Cadres : 8

6) Volumes et organisations de travail prévisionnels, sur le mois de juillet 2023.

Prévisions	Semaine 27	Semaine 28	Semaine 29	Semaine 30	Semaine 31
UVC	800 000	850 000	1 000 000	1 000 000	1 050 000
Organisation	4 jours	4 jours (Férié)	5 jours	5 jours	5 jours

Prévisions	Semaine 32	Semaine 33	Semaine 34	Semaine 35
UVC	1 150 000	900 000	1 300 000	1 350 000
Organisation	5 jours	4 jours (Férié)	5 jours	5 jours

7) Quels sont les volumes réels en UVC produits sur le mois de juin par semaine ?

	Semaine 23	Semaine 24	Semaine 25	Semaine 26
Volumes réalisés UVC	950 000	980 000	1 020 000	1 050 000

8) Kg produit/heure de MOD sur le mois de mai 2023.

51kg/h

9) Delta entre les compteurs les plus hauts et les compteurs les plus bas (hors salariés exemptés du passage à 0). Détail par CSP à fin mai 2023 :

Ouvriers

Compteur le plus bas : -61h

Compteur le plus haut : +21h

TAM/Cadres

Compteur le plus bas : -25h

Compteur le plus haut : +31h

10) Vestiaires femmes : Où en êtes-vous concernant la mise en place des bancs dans les vestiaires femmes ?

Les allées sans vis-à-vis sont équipées de chaises et les 2 allées avec vis-à-vis seront équipées de bancs. L'allée qui reste à équiper le sera fin août.

11) MES : Avez-vous avancé sur la résolution des différents problèmes identifiés par la DSI ? Délai ?

Dans un premier temps les mini PC vont être remplacés pour améliorer le débit.

12) Qu'avez-vous mis en place pour répondre aux différents problèmes concernant les bottes et les chaussures de travail ?

Des bottes plus larges (au niveau du pieds et du haut de la botte) ainsi que des semelles gels et de la poudre pour les pieds sont désormais disponibles à la lingerie en plus des 2 références de bottes et des 2 références de sabots (bas et montants) déjà en place.

13) Y a-t-il de nouvelles autorisations concernant le port des vestes de froid dans les salles conditionnement ?

Il n'y a pas de nouvelles règles concernant le port de la veste. Pour rappel, elles sont réservées pour les secteurs Réception et Suremballage.

14) Quels retours avez-vous eu concernant les gants permettant de travailler des produits congelés et/ou anti coupures ?

Les retours du conditionnement (test fait sur le poste associative L.16) et la fabrication sont positifs. Ils seront mis en place prochainement.

► La CGT demande qu'un test, avec ces mêmes gants, soit fait sur le poste opérateur lors de la manipulation de produits congelés.

La direction prévoit le test sur le poste opérateur.

15) Rotations : Les salariés constatent encore que des rotations ne sont pas effectuées à 17h entre les lignes alors qu'il y a assez de personnel pour faire tourner tout le monde. De ce fait, des personnes restent un 8 entier sur la même ligne. Nous vous demandons d'être vigilant sur le sujet.

La direction va refaire un point avec les managers sur le sujet.

16) Où en êtes-vous concernant le tire bacs ? Délai de mise en place ?

Le travail sur le sujet se poursuit. Les premiers essais ont été concluants. Il reste, néanmoins, à renforcer la résistance des matériaux mais cela n'est à ce jour pas prioritaire au vu des différents chantiers en cours.

17) Vestiaires hommes : Suite à notre remontée concernant l'état du plafond dans les vestiaires hommes, est-ce que les réparations ont été faites ?

La demande d'intervention a été faite. La date des réparations n'est pas connue à ce jour.

18) Vestiaires hommes : Pour quelles raisons a-t-on retiré le nom et coupé le cadenas d'un salarié en arrêt de travail ?

La responsable du service lingerie s'excuse et précise que cela est une erreur. Le vestiaire sera restitué à la personne concernée et ses affaires remises en place. Le sujet sera revu avec l'équipe lingerie afin que cela ne se reproduise plus.

19) Quel est, à date, le nombre de reclassements en attente suite à des contre-indications médicales ? Combien y en a-t-il eu depuis le début de l'année ?

Selon le service RH, il n'y a pas d'inaptitudes à tous postes sur le site. Il y a actuellement des salariés qui ne travaillent plus sur leur poste en raison de contre-indications médicales et pour lesquels ils cherchent des solutions.

► La CGT rappelle que ces salariés qui sont actuellement sur des postes opérateurs, se sont positionnés sur des postes qualifiés, au niveau de l'UES, ceux-ci ont été proposés à d'autres salariés car les RH des sites concernés n'ont pas daigné répondre à ces demandes. La CGT ne sent pas une réelle volonté de la part des différents services RH de l'UES de trouver des

solutions pour ces personnes. Nous rappelons que l'obligation de l'employeur est de trouver des postes équivalents à ceux occupés au préalable tout en tenant compte des restrictions médicales.

20) Les salariés demandent qu'une 2^{ème} fontaine à eau soit mise en place dans la salle de pause du haut.

La direction va étudier le sujet et en mettra une en place en fonction du budget.

II-RECEPTION :

21) Service vaisselle : Avez-vous testé la pression d'eau en réduisant le débit ?

Un essai sera fait au mois d'août.

22) Service vaisselle : Le rack qui devait être changé le 22 ou 23 juin n'a pas été remplacé. Pour quelles raisons ? Délai ?

Le rack a été changé le 30 juin 2023.

23) Juste à temps : Présentation des différents matériels et de leur implantation. Délai ?

A ce jour, la direction n'est pas en mesure de nous présenter les nouveaux matériels, ni leur implantation. L'optimisation se fait actuellement sur le dimensionnement, l'ergonomie, le désencombrement des frigos.

En juin, 37% des recettes étaient planifiées en JAT

En juillet, 53% des recettes seront planifiées en JAT avec l'ajout des réductions.

En 2024, 73% des recettes seront planifiées en JAT avec l'ajout des féculents cuits au Berief.

24) Poste gestion : Depuis l'interdiction de stocker dans le couloir « gestion », les titulaires se plaignent du manque de place et de l'absence de procédures (ex : restes...). Nous vous demandons une présentation sur les emplacements de stockages en attendant le traitement par le gestionnaire.

Les matières vont être stockées dans les différents frigos ou au quai réception en fonction des services et des matières. Une information sera donnée aux salariés. Le poste gestion va également être positionné à un autre endroit plus sécuritaire.

III-FABRICATION :

25) Fabrication : Point d'avancement des plans d'actions mis en place dans le service fabrication.

Sur le mois de mai, il reste 32 tâches à clôturer dont 6 sont en attentes – 15 sont en cours – 11 en retards. 132 tâches sont clôturées.

Sujets en cours :

- Marquage au sol en secteur 3 et secteur 1/2.

- Mélangeur secteur 3.

- Mise en place d'un nouveau préhenseur sur le process purée.

26) Fabrication S3 : Retours concernant la pompe d'aspiration fromage blanc.

La pompe fonctionne pour aspirer le fromage blanc à l'exception de l'embout de la canne qui est tordu. La pièce sera changée dès sa réception.

IV-CONDITIONNEMENT :

27) ACO 1 – Lasagne : Suite aux alertes concernant les plaques à lasagne collées, le service méthode devait faire une observation en juin. Quels retours avez-vous eu sur le sujet ? Qu'est-il prévu de mettre en place pour améliorer ergonomiquement les postes d'opérateurs ?

Le responsable de service n'a pas de retours négatifs concernant l'ergonomie du poste opérateur mais plutôt sur les plaques à lasagne qu'il faut décoller. Un suivi va être fait lors de la prochaine livraison des plaques.

► La CGT indique qu'en fonction des aléas de la ligne, les arrêts devant les postes opérateurs pour déposer les plaques sont plus qu'aléatoires et obligent les opérateurs à arrêter très régulièrement les Shuttle, les plaques ne sont pas toutes décollées pas les CDL qui sont également occupés à approvisionner la ligne et la posture est pénible. Nous demandons que l'observation terrain soit faite comme cela était prévue.

L'observation terrain va être reprogrammée.

28) ACO 1 – Fast back : Retour sur les essais et l'implantation envisagée.

Les essais faits semaine 25 et 26 sur le riz sont plutôt convaincants. Il reste à tester les pâtes longues :

- Si l'essai est concluant → le matériel sera bloqué
- Si l'essai n'est pas concluant → le matériel sera mobile

► La CGT alerte sur la décision d'immobiliser le matériel car le nettoyage a besoin de passer dans cette zone.

29) L.27 – Démêlage des pâtes : Une étude ergonomique du poste a été faite au mois de juin. Quelles améliorations vont être apportées tant au niveau du poste démêlage que de la Grunwald ?

Le responsable de service indique que des rappels vont être faits pour améliorer ce qui existe déjà : Palettes moins hautes - Gilacs moins lourds - Mise à niveau sur les palettes du conditionnement.

En parallèle, la direction souhaiterait trouver une solution technique pour améliorer l'ergonomie au niveau du basculement des bacs au conditionnement.

30) Rotations S3 : Des salariés constatent que les rotations ne se font pas malgré leur sollicitation sur le sujet.

Un suivi journalier va être fait sur le sujet.

V- EQUIPE DE NUIT :

31) L'accès au nouveau local de produits chimiques est régulièrement encombré, il est difficile d'y manœuvrer pour changer les cuves et pour stocker les chariots de produits de jour. Nous vous demandons d'y remédier avant qu'il n'y ait un accident.

Une réflexion est en cours pour stocker les produits de jour dans une armoire fixe. Du matériel pour ACO2 encombre également la zone. Celui-ci sera stocké au plus près de la salle ACO2 après les travaux. Les rideaux sont désormais stockés à l'extérieur.

VI – DIVERS :

32) Un conducteur embauché à 6h a été remplacé à 13h30 par un autre conducteur embauché à 5h pour le relayer jusqu'à 14h.

Pour la direction, cette situation est bien en dehors du schéma standard.