



Questions RP du Mois de juin 2023

QUESTIONS D'ORDRE GENERAL TLM :

-Nous vous demandons l'effectif actuel du site par type de contrats CDD, CDI, intérimaires, saisonniers et stagiaires.

Réponse direction :

	cdi	cdd	Alternance/ stage
Effectifs à fin avril	287	62	5
total	354		
Suspension de contrat	7		

-Combien de salariés ont fait plus de 42h00 sur 5 jours, plus de 48h00 sur 6 jours, moins de 21h00 par semaine et détail par service ?

Réponse direction :

Suivi des accords d'avril 2023

Compteurs > 70h	4 personnes
Compteurs < - 40h	5 personnes
Compteurs d'heures < -20h (seniors 3 dernières années) :	6 personne
Compteurs d'heures > +35h (seniors 3 dernières années) :	2 personnes
Repos week-end inférieur à 35 heures :	0 fois
Repos week-end entre 35h et 48 h > 6 fois	0 fois
Repos journalier inférieur à 11 heures :	1 fois
Durée de travail journalier > 9.50 h (hors temps de pause) :	0 fois
Durée de travail de nuit > 8 h (hors temps de pause) :	0 fois
Durée de travail hebdomadaire > 48h (heures validées) :	0 fois
Durée de travail hebdomadaire > 6 fois 42h (heures validées)	0fois
Durée de travail hebdomadaire < 21 h (heures validées) :	1 fois
Travail du samedi après 18 h (hors fin de process) :	0 fois
Modification horaires hors délai	

-Combien de contrats intérimaires ont été faits sur le site les mois d'avril ? (Initial et prolongation)

Réponse direction : 42 contrats

-Combien de contrats CDD se sont arrêtés en mai ?

-Combien allez-vous en prolonger et sur quelle durée ?

Réponse direction : 6 CDD se sont arrêtés au mois d'avril. 2 CDD ont été prolongés (18 mois) depuis la dernière réunion RP.

-Nous vous demandons l'effectif actuel du site sur le 1er, 2ème et 3ème collègue.

Réponse direction : A fin avril, les effectifs sont les suivants : 1 er collègue : 277 – 2 ème collègue : 71 – 3 ème collègue : 6.

-Le taux d'absentéisme sur le site au mois de mai ?

Réponse direction : Le taux est de 9.08 %

-Quelles sont les moyennes des compteurs par service sur le site ?

Réponse direction :

services	Compteur moyen au 21/05/2023
Flux amont aval	-7.50
fabrication	-3.85
conditionnement	0.36
spécialités	-5.74
suremballage	-1.67
administratif	8.77
autoclaves	-3.51
nettoyage	-1.47
Equipe de nuit	2.77
maintenance	2.05
Moyenne du site	-0.10

-Nous vous demandons le delta du compteur le plus haut et le plus bas à la fin du mois dernier. Détail par CSP ?

Réponse direction : Au 21 mai, le compteur le moins élevé était à -58,52h et le plus élevé à 21,76h.

-Nous vous demandons un bilan sur les recrutements saisonniers.

Réponse direction : Il reste donc 14 besoins à pourvoir, visibles sur l'affichage réalisé chaque semaine.

-Avez-vous fait appel aux volontaires pour travailler le lundi de la pentecôte ?

-Si oui, aviez-vous eu assez de volontaires pour travailler un jour férié sur TLM ?

-Pourquoi le lundi de la pentecôte n'était pas travaillé ? A savoir que lors du dernier CSE ce jour était annoncé travailler sur TLM.

Réponse direction : Au vu des volumes à réaliser et du niveau de stock bien anticipé, il s'est avéré qu'il n'était pas nécessaire de planifier de production le lundi de pentecôte, il n'a donc pas été fait appel aux volontaires.

LA CGT : Pour rappel la direction doit faire appel aux volontaires pour travailler un jour férié.

Pendant l'absence des jours de grève, comment est pris en compte le temps de pause non rémunéré ?

Réponse direction : L'absence pour grève se déduit du temps de travail effectif. Le temps de pause se calcule sur le temps de travail effectif.

Lors de notre passage RP , plusieurs personnes se sont plaintes des remarques faites par la direction.

Les sujets :

-Il n'est pas normal que le lundi de la pentecôte soit non travaillé, pour cause d'un manque de personnel pendant cette période de forte consommation.

-Des personnes se sont plaintes qu'elles faisaient plus souvent que d'autres des samedis. Et de répondre...Allez voir les grévistes pour vous expliquer !

Pour la CGT ces réponses sont irrecevables.

Réponse direction : Nous respectons le droit de grève. Il est important que sur cette situation nous puissions échanger en toute transparence chaque fois que des questions se posent. Nous sommes sur une année où la saison a tardé à démarrer. Nous ne pouvons pas nous permettre de ne pas répondre aux commandes clients quand elles se présentent. Le positionnement de l'encadrement a été conforme à nos règles et nos valeurs.

La CGT : La pentecôte est un jour non travaillé car il est férié.

Si ces propos se reproduisent, rapprochez-vous vers vos élus CGT.

Toutes formes de dissuasion de la part de la direction n'ont pas lieu d'être.

De faire grève est un droit constitutionnel.

SECTEUR FABRICATION / CONDITIONNEMENT / SECTEUR FLUX :

Nous voudrions savoir, pourquoi l'autoclave N°1 est en panne depuis plusieurs semaines ?

Réponse direction :

Cette question relève du secteur Suremballage/Spécialités/Nuit/Nettoyage. L'échangeur à plaques a percé entraînant une impossibilité d'atteindre les températures de refroidissement. Le sujet a été traité en urgence, permettant un délai de réalisation de la nouvelle pièce en 2 semaines. Le nouvel échangeur sera livré en ce début de semaine et monté immédiatement

Pourquoi il y a-t-il des dysfonctionnements sur le COP ?

Réponse direction :

Cette question relève du secteur Suremballage/Spécialités/Nuit/Nettoyage. Les filtres se sont bouchés, entraînant des problèmes de pression et de températures sur les zones 1 à 8. Un nettoyage complet du COP été débuté semaine dernière et se finira cette semaine. Des loquets ont été changés qui devraient permettre de ne plus avoir ce désagrément.

SUREMENTAGE / SPECIALITES / NUIT / NETTOYAGE :

Au suremballage, lorsqu'il y a des personnes qui partent en visite médicale, réunions ou formations, il serait bien d'avoir des personnes en plus car les personnes doivent travailler pour 2.

Réponse direction : Les formations planifiées sont prises en compte lors de la réalisation des plannings, et nous prenons les personnes disponibles pour compenser que ce soit formation ou visite médicale. La semaine dernière, il y a eu une journée où nous avons cumulé en simultanée : formation, visite médicale et absentéisme non prévu.

La CGT : Si ces trois éléments étaient réunis ce jour-là. Pour des raisons de sécurité, la direction aurait dû réagir sur le manque d'effectif du poste de travail.

Pourquoi les horaires de débauche ne sont pas les même entre l'équipe B et l'équipe A les samedis au suremballage ? L'équipe B débauche plus souvent à 14h et l'équipe A à 13h. *Réponse direction* : L'horaire de débauche prévu est 14h. Lorsque les lignes tournent bien, qu'il n'y a pas de retard, nous essayons dans la mesure du possible de faire partir les équipes un peu plus tôt. A l'inverse, un mauvais fonctionnement nous oblige à pousser jusqu'au bout pour ne pas prendre de risque de saturation frigo ou gilacs le lundi suivant. Le hasard des semaines a fait que sur les 4 derniers samedi, l'équipe A est partie 2 fois à 13h et l'équipe B à 14h.

Question partie sécurité

QUESTIONS D'ORDRE GÉNÉRAL

Il serait bien de mettre en place une fiche de contrôles quotidiens comme sur les transgerbeurs & transpalettes sur le lève bac mobile car il y a que la fiche de prévention sur celui-ci.

Réponse direction : Ces engins ne sont pas soumis à visite générale périodique obligatoire. En revanche, il y a une maintenance préventive interne. Il n'y a pas obligation d'avoir une fiche de contrôle, le sujet sera partagé avec l'équipe.

Qu'en est-il depuis février sur le sujet du logiciel « des gestes et postures » car il était en cours de test ?

Cette démarche devait se faire partager en transversalité sécurité.

Réponse direction : Montifaut Jambon a pris du retard dans le déploiement de ce projet. Il devrait être finalisé courant octobre. A l'issue, un bilan sera fait en réunion transversale sécurité.

