

# REPONSES des RP CGT

Du 05-06-2023

## QUESTIONS D'ORDRE GENERAL 1

1 - La CGT demande une présentation du non-respect des accords sur le mois dernier :

- le repos journalier de moins de 11h00
- le travail journalier supérieur à 10h00
- les semaines de plus de 48h00 sur 6 jours
- les week-ends inférieurs à 35h00
- le travail du samedi après 18h00

Travail de + de 8h00 de nuit	Travail après 18h00 le samedi	Week-end < à 35h	Repos journalier < à 11h	Travail journalier > à 9h30	Semaines de + de 42h (Nbre de fois)	Semaines de + de 48h (Nbre de fois)	Semaines de moins de 21h
<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Réponse direction en réunion DP : **Compteurs au 23/04/2023**

Compteurs > à + 70h	<b>2</b>
Compteurs < à - 40h	<b>0</b>
Compteurs Senior < à -20 h et > à + 35h	<b>0</b>

2 - La CGT vous demande l'effectif actuel du site par type de contrats CDD, CDI, intérimaires, saisonniers et stagiaires, groupement employeur ?

Réponse direction en réunion RP : **Effectifs au 30/04/2023**

Contrat à Durée Indéterminée	<b>136</b>
Suspension de contrat	<b>0</b>
Contrat à Durée Déterminée	<b>15</b>
Intérimaires	<b>0</b>
Stagiaires	<b>0</b>
Saisonniers	<b>0</b>
Groupement Employeurs de Vendée	<b>0</b>

3 - La CGT vous demande l'effectif actuel du site sur le 1<sup>er</sup>, 2<sup>ème</sup>, 3<sup>ème</sup> collège.

Réponse direction en réunion RP : **Effectifs au 30/04/2023**

1 <sup>er</sup> collège (Ouvriers/Employés)	<b>92</b>
2 <sup>ème</sup> collège (Techniciens/Agents de Maîtrise)	<b>40</b>
3 <sup>ème</sup> collège (Cadres)	<b>4</b>

**4 - La CGT vous demande le détail des entrées et des sorties des effectifs en CDI sur le mois dernier ?**

*Réponse direction en réunion RP :*

ENTREE	POSTE	CSP	DEPART	MOTIF	CSP
0	/	/	1	Retraite	Ouvrier

**5- Est-il prévu de travailler des samedis matin ou après-midi sur ce mois-ci et le mois prochain ? Si oui, quel est l'effectif prévisionnel ?**

*Réponse direction en réunion RP :*

CONDITIONNEMENT	FABRICATION	SAVEURS DE BASE
/	/	/

**6 - Est-il prévu des journées non travaillées sur le site des AC ce mois-ci et le mois prochain ?**

*Réponse direction en réunion RP :*

CONDITIONNEMENT	FABRICATION	SAVEURS DE BASE
/	/	Fermeture lundi S33 et vendredi S34

**7 - Combien de salariés ont travaillé des samedis matin sur le mois dernier ?  
Détail par collègue ?**

*Réponse direction en réunion RP :* La direction répond que 8 techniciens et 15 ouvriers ont travaillé des samedis matin.

**8 - Combien de salariés ont travaillé des samedis après-midi sur le mois dernier ? Détail par collègue ?**

*Réponse direction en réunion RP :* La direction répond que 4 ouvriers ont travaillé les samedis après-midi au nettoyage.

**9 - Combien de contrats CDD s'arrêtent ce mois-ci ? Combien allez-vous en prolonger et sur quelle durée ?**

*Réponse direction en réunion RP :* La direction répond que 2 contrats CDD se sont terminés en mai suite fin période d'essai, 2 contrats CDD s'arrêtent en juin dont 1 qui sera prolongé. Les autres fins de contrat à venir sont prévues sur fin août/septembre.

**10 - Les salariés demandent combien de CDI vont être réalisés ce mois-ci ? Si oui combien et quelle CSP ?**

*Réponse direction en réunion RP :* La direction répond qu'il n'y a pas de CDI en juin mais 2 CDI sont prévus en juillet : 1 cadre et 1 technicien.

**11 - Est-il prévu l'entrée de contrats CDD ou intérimaires ce mois-ci ? Si oui, combien ?**

*Réponse direction en réunion RP :*

ENTREES	POSTES	CSP	DEPART	POSTE	CSP
3	Saisonniers	Ouvriers	0	/	/
1	CDD				

**12 - La CGT vous demande quelle est votre vision moyenne des compteurs à la fin de ce mois-ci et du mois prochain ?**

*Réponse direction en réunion RP :* La direction répond que la vision est de + 4h en JUIN.

**13 - Nous vous demandons les compteurs les plus hauts et les compteurs les plus bas. Détail par CSP.**

Réponse direction en réunion RP :23/04/23

	COMPTEUR LE + BAS	COMPTEUR LE + HAUT
OUVRIERS/EMPLOYES	- 39h00	+ 53h00
TAM	- 5h00	+ 74h00

**14 - Quel est l'effectif équivalent temps plein sur le site du mois dernier (CDI, CDD, intérimaires) ?**

Réponse direction en réunion RP :

L'effectif ETP du site au /04/2023 :

CDI	CDD	INTERIM
134 ETP	15 ETP	0 ETP

**15 - La CGT demande combien de mutations à la journée ou à la semaine ont été effectuées sur le site des AC (entrées et sorties) le mois dernier ? Si des salariés du site ont été concernés par cette mesure, sur quel site sont-ils allés ? Pour quelle durée et à quels postes ?**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'il y a toujours les 3 mutations de Chantonay charcuterie.

**16 - Les salariés veulent connaître les postes à pourvoir et les besoins mis à disposition pour les formations internes sur le site. Combien de formations sont en cours actuellement sur le site, toutes CSP confondues ?**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'il n'y a pas de formation en cours sur la partie fabrication, qu'il reste une formation aux SDB au quai réception, une formation sur le poste tri à venir, une formation en CDL et une en CDLS.

**17 - Les salariés demandent le taux d'absentéisme par secteur.**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond que le taux est de 13.07% au global.

Maintenance : 21.55% Fabrication : 9.62%

Encadrement : 23.18% Condi/Sur : 5.87%

**18 - La CGT vous demande les volumes vendus par famille en UVC le mois dernier ?**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'elle a vendu 3 350 700 uvc pour le mois dernier.

**19 - La CGT vous demande les volumes prévus par famille en UVC pour le mois en cours et le mois prochain ?**

Réponse direction en réunion RP :

	JUIN	JUILLET
PFF	3 966 961	3 886 915
AIDES CULINAIRES	2 431 403	2 414 229
EMINCES CRUS	229 034	219 622
EMINCES GOURM	1 281 372	1 230 488
EMINCES VEGETAUX	25 152	22576

**20 - La CGT vous demande combien y a-t-il eu de mouvements de personnel concernant le 1er, 2ème et 3ème collège le mois dernier ?**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'il y a eu 1 départ en retraite dans le 1<sup>er</sup> collège.

**21 - La CGT vous demande s'il est prévu des mouvements de personnel concernant le 1er, 2ème et 3ème collège ce mois-ci et le mois prochain ?**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'il y aura l'arrivée d'1 cadre dans le 3<sup>ème</sup> collège et 1 tech dans le 2<sup>ème</sup> collège.

**22- La CGT demande combien de mutations à la journée ou à la semaine sont prévues sur le site des AC (entrées et sorties) ce mois-ci et le mois prochain ? Si des salariés du site ont été concernés par cette mesure, sur quel site vont-ils aller ? Pour quelle durée et à quels postes ?**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'une mutation vers Mouilleron pour 6 mois au poste CDL et une mutation d'une semaine vers la Log au poste opérateur.

## **QUESTIONS D'ORDRE GENERAL 2**

**- Combien de salariés ont travaillé le 8 mai, le 18 mai et le 29 mai 2023 ? Détail par CSP.**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond que 8 salariés ont travaillé le 18 mai dans la catégorie ouvrière.

**- Quelles seront les organisations de travail de la semaine 28 ?**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond que la semaine serait sur 4 jours.

**- Changement de base horaire ;**

**- Combien de salariés ont changé de base horaire ? Détail par CSP**

**- Combien de salariés ont choisi une base horaire de 35h00 ? Détail par CSP**

**- Combien de salariés ont choisi une base horaire de 33h30 ? Détail par CSP**

**- Quelle est l'évolution en % sur chaque base horaire ? Détail par CSP**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond que le bilan sera fait à la coordination sociale du 26/06.

**- Comment est pris en compte le temps de pause non rémunéré pendant les jours de grève ?**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond que l'absence pour grève se déduit du temps de travail effectif. Le temps de pause se calcule sur le temps de travail effectif.

### **Commentaire CGT :**

**La CGT a expliqué qu'il n'était pas normal que les pauses non rémunérées soient incluses dans le calcul. Les temps de pauses non rémunérées ne sont pas du temps de travail effectif.**

**- Lors de la mise à quai des semis aux AC, les transporteurs étrangers qui sont en attente, ne connaissent pas la procédure de mise à quai concernant la priorité aux camions FM, à cause de la barrière de la langue. Quelles solutions allez-vous mettre en place pour améliorer la communication ?**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'elle redonne le sujet au site de la logistique afin qu'un outil de communication puisse être mis en place à l'entrée des sites au poste de gardiennage notamment.

**-Combien de salariés ont été en grève ou ont débrayé en mai ?**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'aucun salarié n'a été en grève en mai.

## **FAB/TRANCHAGE /CONDITIONNEMENT/SUREMBALLAGE**

**-Quelle solution va être mise en place pour faciliter le nettoyage du tapis d'entrée du four 3 ?**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'elle travaille les différentes solutions avec l'équipe projet. Elle réfléchit à des modifications ou à un remplacement du matériel. Il est trop tôt pour qu'elle se prononce.

**- Nous vous demandons un point sur le démarrage de l'automatisation de l'entrée du four 3 ?**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'un point sera fait au RP extra du 14 juin 2023.

**- Quel est le délai pour l'installation du satellite du four 1 ?**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'il n'y a pas de délai défini à ce jour. Cette action ne fait pas partie des priorités à venir.

### **Commentaire CGT :**

**Il est plus que regrettable que ce sujet sécuritaire ne soit pas prioritaire. Comment la Direction Fleury Michon peut-elle s'abstenir de ses obligations ? Est-il concevable de jeter les tuyaux d'eau et autres au-dessus du Four 1 ???**

**NON !!!**

**La Direction doit garantir la sécurité mentale et physique des salariés.**

**- Suite à la visite d'atelier de fabrication du 23 mai 2023, la CGT demande quelle solution va être mise en place afin de sécuriser l'ouverture du broyeur Kilia où la vis tourne encore quelques secondes après avoir appuyé sur le bouton arrêt ?**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond que Suite à l'accident de Plélan il y a quelques années, il a été installé un système qui permet d'empêcher l'accès aux zones dangereuses le temps que la machine s'arrête. Il s'agit d'un système mécanique de déboulonnage pour permettre de palier au temps d'arrêt de la vis.

La FPP sera modifiée, avec retrait du risque : « Par inertie, la vis de cette machine tourne encore quelques secondes après avoir appuyé sur le bouton "arrêt" : attendre l'arrêt complet de la vis avant d'ouvrir le carter de sécurité »

### **Commentaire CGT :**

**La CGT a rappelé lors de la visite que le site de Plélan avait vécu un accident extrêmement grave sur ce type de matériel et que les organes de sécurité devaient agir instantanément.**

**- Suite à la visite d'atelier de fabrication du 23 mai 2023, la CGT demande quelles protections vont être mise en place lors de la mise en service de la cuve de lactate de potassium ?**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond que la fiche produit précise que le produit n'est pas dangereux mais pouvant être irritant en cas de contact oculaire. Elle a donc mis à disposition un écran facial au poste.

### **Commentaire CGT :**

**La CGT a alerté lors de la visite la direction sur les risques d'irritation et a demandé que des protections soient à la disposition des salariés.**

**- Suite à la visite d'atelier de fabrication du 23 mai 2023, la CGT vous demande de modifier dans les plus brefs délais le pupitre de commande (double bouton poussoir) de la baratte N°7 afin de ne plus avoir accès à la cuve lors de son basculement.**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond que le matériel a été audité par l'APAVE en 2017 et aucune problématique n'a été relevé à la réception machine.

Les mouvements de basculement présentant des risques, plusieurs modifications ont eu lieu ainsi que des modes opératoires :

- Mise en place d'un câble d'arrêt sur l'arête transversale du châssis ;
- Remplacement du buzzer par un feu d'éclat ;
- Mise en place de tôles pleines et fixes de part et d'autre du bâti afin d'interdire l'accès aux zones de coincement sous les axes du basculement du tambour ;
- Présence d'une ligne d'arrêt d'urgence devant la baratte en cas de problème ;
- Mise en place d'un bouton sur le pupitre obligeant l'impulsion pendant toute la phase de basculement de la baratte.

Avec la mise en place de toutes ces mesures et après concertation avec le service méthode maintenance, le service sécurité et la production nous avons pris la décision de ne pas modifier le bouton poussoir de la baratte pour avoir une commande bi manuelle.

### **Commentaire CGT :**

**La CGT, en séance, a rappelé les accidents graves qui se sont déjà produits sur les différents sites Fleury Michon malgré la certification machine. Pour rappel, une commande bi-manuelle empêche l'opérateur de mettre sa main libre dans les zones de coincement. L'employeur doit garantir la sécurité mentale et physique des salariés.**

**- Suite à la visite d'atelier de fabrication du 23 mai 2023, la CGT vous demande de mettre une protection rapidement sur l'évacuation se situant en haut des marches de la doseuse de la L12. Le risque de chute est très important.**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'elle a modifié l'évacuation avec la mise en place d'une protection. Cela a été réalisé le jeudi 08/06/23.

### **Commentaire CGT :**

**Lors de la visite du 23 mai 2023, la CGT a alerté immédiatement la Direction sur les risques de chutes et l'urgence de grillager l'évacuation.**

**- Point sur la fuite d'eau provenant des combles au-dessus de la L14. Y a-t-il un fréquentiel de contrôle des tuyauteries ? Si oui, quelle en est la fréquence ?**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'une modification de la régulation hygrométrie de la salle à engendré une prise en glace de la CTA, ce qui a provoqué une fuite d'eau, le paramétrage a été repris le mardi 30 mai par la maintenance.

## **LAVERIE/TRI GILACS**

**-Quel est le délai pour mettre à disposition un transpalette de mise à hauteur supplémentaire en sortie de tunnel de lavage ?**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond que le transpalette de mise à hauteur a été mis à disposition.

### **Commentaire CGT :**

**La CGT reste vigilante sur les conditions de travail et les moyens mis en place pour les opérateurs du tunnel.**

## **SAVEURS DE BASE**

**- Où en est le travail sur la désaturation du site ?**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond que la solution avec 1 personne permet de désaturer l'atelier et qu'il n'y aura plus besoin d'ouvrir les samedis hors problématique d'effectif.

A chaque mise en place de cette organisation, la production est prévue d'être découpée sur la journée afin de répartir les volumes à conditionner sur les 3 équipes.

Concernant le stockage de bacs salle concentrateur, il s'agit de la conséquence normale et attendue de cette organisation. Ce stockage s'écoule sur la fin d'après-midi d'où la juste nécessité du travail de répartition des volumes conditionnés sur les 3 équipes.

**- Nous vous demandons un point sur les essais d'organisation pour améliorer la cohabitation entre le nettoyage et la production réalisés la semaine 15.**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond que les essais se feront en juin.

**-Où en est la planification des travaux pour la mise en place d'un pont bascule ?**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond que les travaux auront lieu la semaine 44.

## **MAINTENANCE**

**- La CGT demande où en est le recrutement des techniciens de maintenance.**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'il reste 2 postes de technicien à pourvoir.

**- Est-ce que des salariés ont été recrutés par le biais de la cooptation ? Si oui, combien et à quels postes ?**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'aucun recrutement n'a été réalisé par le biais de la cooptation ce mois-ci.

**- Nous vous demandons un point sur le groupe de travail maintenance.**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'un renouvellement et l'achat d'outillages collectif et déporté aux SDB / logistique sont réalisés afin de faciliter les interventions.

**- Pourquoi le contrat CDD du salarié de la maintenance a-t-il été rompu ?**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'elle a mis fin à la période d'essai de sa propre initiative.

## **NETTOYAGE**

**- Combien de salariés ont travaillé après 18h00 les samedis après-midi sur le mois de mai 2023 ?**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'aucun salarié n'a travaillé après 18h les samedis après-midi.

**- Combien de salariés ont eu moins de 9 heures d'interruption entre leur débauche du samedi matin et leur embauche du samedi après-midi, sur le mois de mai 2023 ?**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'aucun salarié n'est concerné.



## MALADIES PROFESSIONNELLES ET ACCIDENTS DU TRAVAIL

- Combien d'enquêtes de maladie pro ont été réalisées sur le site le mois dernier et quelles décisions ont été prises pour ne plus exposer les salariés aux risques ?

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'aucune enquête n'a été réalisée.

- Combien d'enquêtes d'accident du travail ont été réalisées sur le site le mois dernier et quelles décisions ont été prises pour ne plus exposer les salariés aux risques ?

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'une analyse a eu lieu en fabrication en mai.

- Combien de salariés ont été reclassés le mois dernier à la suite de problèmes de santé ?

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'aucun salarié n'a été concerné.

- La CGT vous demande combien y a-t-il eu de visites de reprise le mois dernier ?

Réponse direction en réunion RP : La direction répond que ces éléments sont dans le bilan annuel du médecin du travail.

## SECURITE

- Avez-vous eu des signalements de harcèlement moral ou sexuel, des propos ou des comportements à connotation sexuelle sur le site. Et si oui, quelles suites ont été données ?

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'il n'y a pas eu de signalement depuis la dernière réunion RP.

- La CGT vous demande une présentation du document unique et de son évolution.

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'une présentation a été faite lors de la visite atelier.

- Suite à la visite d'atelier de fabrication du 23 mai 2023, la CGT vous demande de revoir la cotation des niveaux de gravité lors du montage, démontage et nettoyage des trancheurs en passant de 3 à 5 sur la fiche de nettoyage de jour.

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'une consultation sera faite au RP de juillet.

- Suite à la visite d'atelier de fabrication du 23 mai 2023, la CGT vous demande de revoir la cotation des niveaux de gravité lors de la manipulation des pièces coupantes en passant de 3 à 5 sur la fiche de nettoyage de nuit.

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'une consultation sera faite au RP de juillet.

- Suite à la visite d'atelier de fabrication du 23 mai 2023, la CGT vous demande de revoir la cotation des niveaux de gravité lors de la manipulation de la formeuse four formax en passant de 4 à 5 sur la fiche de formeuse four.

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'une consultation sera faite au RP de juillet.

- Suite à la visite d'atelier de fabrication du 23 mai 2023, la CGT vous demande de revoir la cotation des niveaux de gravité lors de la manipulation de la baratte N°7 en passant de 3 à 5 sur la fiche de baratte.



Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'une consultation sera faite au RP de juillet.

- Suite à la visite d'atelier de fabrication du 23 mai 2023, la CGT vous demande de revoir la cotation des niveaux de gravité lors de l'ouverture du broyeur Kilia en passant de 4 à 5 sur la fiche de produits formés.

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'une consultation sera faite au RP de juillet.

**Commentaire CGT :**

**Suite à la visite du 23 mai 2023 et à la présentation des documents, la CGT a relevé plusieurs sous-évaluation des niveaux de gravité et a fait la demande de remettre en conformité le DUERP. Le DUERP est soumis à consultation du CSE.**

- Où en est l'étude concernant le tapis en maille, à l'entrée du tunnel à la suite de L'AT de la laverie ?

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'avec le groupe de travail et les salariés de la laverie, ils ont testé différentes solutions dans la configuration du nouvel emplacement du tunnel. Malgré le repositionnement du tunnel dans la salle et donc le travail à hauteur en entrée et sortie cela n'apporte pas satisfaction en termes d'ergonomie.

La direction a statué sur le fait de ne pas déplacer le tunnel et donc d'engager les travaux d'infrastructure pour remise à neuf de la salle en ce qui concerne les murs et protections. Elle poursuit ses recherches pour l'amélioration d'ergonomie de ce poste.

**Commentaire CGT :**

**En séance, la CGT a rappelé que la santé des salariés ne se limitait pas à des questions financières. Si aucunes solutions ne sont trouvées pour améliorer l'ergonomie du poste, il est alors nécessaire de prévoir dans le budget un investissement conséquent pour changer le tunnel.**

- Nous vous demandons un point bactériologique concernant le site des AC sur le mois de mai. Détail par secteur.

Réponse direction en réunion RP :

	<u>OBJECTIF</u>	<u>RESULTAT</u>
<u>INDICATEUR NETTOYAGE CONDI</u>	<u>96%</u>	<u>99%</u>
<u>INDICATEUR NETTOYAGE FAB</u>	<u>93%</u>	<u>97.5%</u>
<u>INDICATEUR NETTOYAGE SDB</u>	<u>95%</u>	<u>94.1%</u>

- Les salariés demandent où en sont les essais des pistolets sur les tuyaux d'eau.

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'un pistolet et une vanne ¾ sont à l'essai sur la L12 pendant plusieurs semaines afin que chaque nettoyeur teste les solutions. Il est trop tôt pour faire un retour sur ces essais.

- Les salariés demandent où en est l'installation du treuil manuel pour soulever les plaques de soudure.

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'elle a validé les plans et les dessins techniques pour une mise en place fin juin début juillet.

- Point sur les enrouleurs ou une autre solution pour remplacer les Regalav et ainsi supprimer le risque de chute et améliorer les conditions de travail.

Réponse direction en réunion RP : La direction répond que le sujet sera repris en juin.

**- La CGT demande l'installation de tuyaux d'eau en haut des autres doseuses non équipées.**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond que si les tests sur la L12 sont concluants alors cela sera mis en place sur les autres lignes.

**- La CGT demande l'installation des raccords mousse, eau chaude et froide dans toutes les salles non équipées.**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond que si les tests sur la L12 sont concluants alors cela sera mis en place sur les autres lignes.

**- Quelle solution sera mise en place pour améliorer la manipulation du support des godets de la doseuse ?**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'une étude va être travaillée par les services techniques quand les travaux concernant les goulottes seront effectués.

**- À la suite de l'AT du 30 novembre 2022, quel plan d'action a été mis en place pour ne plus exposer les salariés aux risques ?**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'un contentieux est en cours, la direction ne fait donc pas de commentaires en réunion RP.

### **Commentaire CGT :**

**La CGT a rappelé en séance qu'il était de la responsabilité de l'employeur de garantir la sécurité mentale et physique des salariés. Par conséquent, les moyens doivent être mis en place pour isoler voire supprimer le risque.**

**-Point sur le démarrage de la dépose automatique en entrée du four 3.**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond qu'une information/consultation sera faite en RP extra du 14 juin 2023.

### **Commentaire CGT :**

**En séance, la CGT a rappelé le cadre légal de la consultation des élus du CSE pour donner un avis motivé. Pour rappel, les élus RP ne peuvent pas être consultés conformément à l'article L2312-14 du code du travail.**

**-Les salariés demandent un point sur le chantier de désamiantage.**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond que la finalisation des travaux d'étanchéité est en cours et la fin des travaux est prévue pour Mi-juin. Les travaux de désenfumage seront terminés en S25.

**-Nous vous demandons de meuler les caillebotis métalliques qui sont glissants en sortie du lave bottes (service fab), afin d'améliorer l'adhérence.**

Réponse direction en réunion RP : La direction répond que suite à l'alerte des membres RP, le personnel a été questionné sur le sujet. Des essais ont été réalisés avec des semelles de bottes mouillées, il n'y avait pas de risque identifié. Ce point est suivi en tour terrain par l'animatrice sécurité.