

REPONSES RÉUNION des
REPRÉSENTANTS de PROXIMITÉ
du 03/05/2023

QUESTIONS D'ORDRE GÉNÉRAL

1- La CGT demande une présentation du non-respect des accords sur la période allant de la S14 à la S17 concernant :

- **Le repos journalier de moins de 11h00**
- **Le travail journalier supérieur à 10h00**
- **Les semaines de plus de 48h00 sur 6 jours**
- **Les semaines de moins de 21h00**
- **Les week-ends inférieurs à 35h00**
- **Le travail du samedi après 18h00**

Réponse direction en réunion DP :

Travail de + de 8h00 de nuit	Travail après 18h00 le samedi	Week-end < à 35h	Repos journalier < à 11h	Travail journalier > à 9h30	Semaines de + de 42h (Nbre de fois)	Semaines de + de 48h (Nbre de fois)	Semaines de moins de 21h
0	0	0	0	4	0	0	1

Compteurs au 31/03/2023

Compteurs > à + 70h	0
Compteurs < à - 40h	0
Compteurs Senior < à -20 h	1
Compteurs Senior > à + 35h	0

2- La CGT vous demande l'effectif actuel du site par type de contrats CDD, CDI, intérimaires, saisonniers et

stagiaires, groupement d'employeur ?

Effectifs au 31/03/2023

Contrat à Durée Indéterminée	74
Suspension de contrat	5
Contrat à Durée Déterminée	6
Intérimaires	0
Stagiaires	0
Saisonniers	0
Groupement Employeurs de Vendée	0

3- La CGT vous demande l'effectif actuel du site sur le 1^{er}, 2^{ème} et 3^{ème} collègue.

Effectifs au 31/03/2023

1^{er} collègue (Ouvriers/Employés)	60
2^{ème} collègue (Techniciens/Agents de Maîtrise)	12
3^{ème} collègue (Cadres)	2

4- La CGT vous demande le détail des entrées et des sorties des effectifs en Contrat à Durée Indéterminée sur le mois d'Avril 2023 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas eu d'entrées ou de sorties sur le mois d'Avril.

5- Est-il prévu de travailler des samedis matin ou après-midi sur le mois d'Avril ? Si oui, quels secteurs seront concernés ? Quel est l'effectif prévisionnel ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'est pas prévu de travailler des samedis dans les semaines à venir.

6- Est-il prévu des journées non travaillées sur le site de MTT sur ce mois-ci ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le site ne sera pas fermé une journée sur ce mois-ci.

7- Quelles sont les prévisions pour les productions « Servair, santé », « plaques à gratins », des semaines 18 à 22 en UVC ?

PRODUCTIONS	PRÉVISIONS SEMAINE 18 À SEMAINE 22
SERVAIR	736 410
SANTÉ	386 140
PLAQUES À GRATIN	/

8- Quelles sont les prévisions pour les productions « Servair, santé », « plaques à gratins », des semaines 18 à 22 en Tonnage ?

Réponse direction en réunion RP :

PRODUCTIONS	SEMAINE 18	SEMAINE 19	SEMAINE 20	SEMAINE 21	Semaine 22	Total
SERVAIR	38	37	10	50	27	162
SANTÉ	22	20	34	15	19	110
GRATIN	2.0	1.5	1.5	2.0	1.5	8.5

9- Quelles sont les quantités fabriquées sur les productions « Servair, santé », « plaques à gratins », des semaines 14 à 17 inclus en UVC ? Détail par semaine.

Réponse direction en réunion RP :

PRODUCTIONS REALISEES	TOTAL
SERVAIR	713 242
SANTÉ	269 055
PLAQUES À GRATIN	/

10- Quelles sont les quantités fabriquées sur les productions « Servair, santé », « plaques à gratins », des semaines 14 à 17 inclus en tonnage ? Détail par semaine.

Réponse direction en réunion RP :

PRODUCTIONS REALISEES	TOTAL
SERVAIR	157
SANTÉ	76
PLAQUES À GRATIN	7.0

11- Combien de 8 de production sont programmés par semaine sur les lignes 51, 100 et 200 sur ce mois ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y aura :

- de 4 à 7*8 de production hebdo ligne 200
- de 6 à 9*8 de production hebdo ligne 100
- de 3 à 4*8 de production concernant la ligne 51

12- Est-il prévu des arrêts de lignes pour le préventif sur le mois en cours ? Si oui, quelles lignes et quelles journées sont concernées ?

Réponse direction en réunion RP :

L 100/110	22 /05
L 200/210	30/05

13- Combien de salariés ont travaillé des samedis matin sur le mois d'Avril 2023 ? Détail par collège.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que personne n'a travaillé des samedis matin le mois dernier.

14- Combien de salariés ont travaillé des samedis après-midi sur le mois d'Avril 2023 ? Détail par collège.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que personne n'a travaillé des samedis après-midi le mois dernier.

15- Combien de contrats CDD s'arrête ce mois-ci ? Combien allez-vous en prolonger et sur quelle durée ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a eu 2 arrêts de CDD sur le mois d'Avril.

16- Les salariés demandent si des CDI vont être réalisés sur ce mois. Si oui, combien et sur quelles CSP ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y aura pas de CDI de réalisé en Mai.

Commentaire CGT :

Pour la CGT, et comme dit en réunion, au vu de la situation (départs en retraite, vacances, etc.) qui est difficile concernant le recrutement, la direction se doit de réaliser des CDI pour les CDD déjà formés et qui ont acquis des compétences. Ceci, afin de garantir la sécurité des salariés déjà CDI qui subissent une forte dégradation de leurs conditions de travail qui les fatiguent d'autant plus et qui les exposent à des accidents.

17- Est-il prévu l'entrée de contrats CDD ou intérimaires ce mois-ci ? Si oui, combien et pour quelle durée ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que oui, il y a urgence car des formations sont à prévoir pour les CDD. Les intérimaires seront présents au besoin.

18- La CGT vous demande quelle est votre vision moyenne des compteurs au 31 Mai 2023.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que la moyenne des compteurs d'heures pour la fin du mois sera de + 5h00.

19- Nous vous demandons le delta entre les compteurs les plus hauts et les compteurs les plus bas sur le site de MTT. Détail par CSP.

Réponse direction en réunion RP :

	DELTA LE PLUS HAUT	DELTA LE PLUS BAS
1 ^{er} collègue	+53h25	-42h95
2 ^{ème} collègue	+63h01	0h00

20- Y a-t-il de nouveaux marchés à venir et une évolution des marchés actuels sur le site de MTT ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas d'évolution des volumes sur le site.

21- Quel est l'effectif équivalent temps plein sur le site au 30 Avril 2023 (CDI, CDD, intérimaires) ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que l'effectif à temps plein est de 75.71.

22- La CGT demande combien de mutations à la journée, à la semaine ou plus ont été effectuées sur le site de MONTIFAUT TRAITEUR (entrées et sorties) sur le mois dernier ? Si des salariés du site ont été concernés par cette mesure, sur quel site sont-ils allés, pour combien de temps et à quel poste ? Les salariés venus en mutation sur notre site viennent de quel site et ont occupé quels postes ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a un départ sur un site pour 6 mois, et 1 salarié qui va arriver de Mouilleron pour la période d'été en fabrication.

23- Les salariés demandent quels sont les postes à pourvoir et les besoins mis à disposition pour les formations internes sur le site. Combien de formations sont en cours actuellement sur le site, toutes CSP confondues ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a un besoin de 2 CDL socle, 2 fabricants, 1 GDF appro condit, 3 CDL condi, ces besoins ont à date, une dure de 5 mois. La direction rajoute que pour la période estivale, le besoin est de 1 poste GDF périphérique mise en place.

Commentaire CGT :

Pour la CGT, il est urgent de trouver les besoins, de prendre le temps nécessaire pour les former et, vu les différents départs prévus pour les retraites, de transformer les CDD en CDI dans les mois avenir.

24- Y a-t-il de nouvelles visites du site programmées sur ce mois ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a une visite de prévu le 17 Mai, LIGERIA, concernant l'ergonomie aux postes.

25- Les salariés demandent si des nuits sont prévues ce mois-ci ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que des besoins sont identifiés pour du travail de nuit les semaines 23, 24, 25 (22h00 à 6h00) du mois de Juin. La direction rajoute que le besoin de volontaire CDI est de 3, un conducteur de ligne, un appro et une CDLS et 2 intérimaires de nuit. La direction dit que le nettoyage sera réalisé par un prestataire extérieur, que les salariés seront sur les postes gratin avant de réaliser du montage et de la mise en place sur les lignes.

Commentaire CGT :

Pour la CGT, au vu des productions d'Octobre 2022, la direction doit s'engager à respecter les volontaires de nuit sur 1- les 3 semaines du besoin, 2- les postes occupés, 3- les besoins en effectifs et les organisations de travail. La direction se doit de mieux gérés ces 3 semaines de production afin que tout se déroule sans souci ni de stress.

26- La CGT vous demande les compteurs MOD, MOI et MOD plus MOI pour le mois d'Avril 2023.

Réponse direction en réunion RP :

MOD	+10h98
MOI	+12h17
MOI +MOD	+11h18

27- La CGT vous demande une vision de l'effectif au 31 Mai 2023 ? Détail par CSP.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que les effectifs seront identiques au mois d'Avril.

28- Les salariés demandent quels sont les besoins en termes de polyvalence pour le futur.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas de nouveaux besoins de polyvalence identifiés à date.

29 – Combien de salariés allez-vous ou avez-vous mutés ponctuellement sur le mois à venir ou passé et sur quels sites ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a 1 mobilité durable (TLM) et qu'il n'est pas prévu d'autre mutations à date.

30- Est-il prévu des salariés du GEV permanents sur le site ? si oui, combien ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'est pas prévu de faire venir des salariés du G.E.V sur le site.

31- Où en est la recherche d'un relais sur le site ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que la décision n'est pas actée actuellement, il y a un problème d'équilibre entre les 2 équipes et que la direction va rencontrer 2 salariés pour voir si une des personnes changerais d'équipe. La direction rajoute que si personne ne voulait changer d'équipe, elle regarderait si une personne extérieure au site serait intéressée pour ce poste.

32- Combien de salariés sont passés par zéro à la clôture au 30 Avril 2023 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que tous les salariés de MTT sont passé par 0.

33- La CGT demande la répartition par tranche d'âge (pyramide) et par sexe au 30 Avril 2023.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a 7 salariés de plus de 60 ans, 16 salariés entre 55 et 59 ans, 24 salariés entre 50 et 54 ans, 20 salariés entre 45 et 49 ans, 8 salariés entre 40 et 44 ans, 5 salariés entre 35 et 39 ans et 2 salariés en dessous de 29 ans. Il y a 33 femmes et 47 hommes sur le site à date du 31.12.2022.

Commentaire CGT :

Pour la CGT et comme dit en séance, les salariés du site sont vieillissants et ont, pour conséquences, la difficulté de tenir, en terme de santé jusqu'à 62 ans pour certain et pour d'autre d'aller jusqu'à 64 ans tout en étant exposés à des conditions de travail difficiles, (2*8, nuit, froid, humidité, gestes répétitif, état de santé individuel fragilisé, maladie pro, contre-indication médical, etc..).

Le travail dans l'agroalimentaire est usant dans les conditions de travail qui nous sont imposées. Comment rester en bonne santé dans de telles conditions, tenir jusqu'à la retraite pour pouvoir en profiter

après, en bonne santé. Au vu de certains de nos collègues déjà partis, on est en droit de s'inquiéter fortement.

34- Quelle est la prévision des départs en retraite pour 2023 sur notre site ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'elle attend la parution des textes et leurs analyses pour faire valoir les droits des salariés à la retraite.

35- Nous vous demandons un point sur les commandes Elior depuis le mois d'Avril ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que 2 personnes l'utilisent par mois.

36- Les travaux de rénovation sur le site sont-ils terminés, si non, que reste-t-il à faire ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que les travaux ne sont pas terminés. Il reste la réfection de l'escalier qui monte à la fabrication. Il sera réalisé courant Juin.

37- Les salariés demandent où en est la réflexion concernant le passage de certaines portes à l'automatique en détection automatique ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que des réglages ont été effectués et que cela ne justifie plus d'investissement puisque les portes ne forcent plus.

38- Nous vous demandons un point bactériologique concernant le site de MTT sur le mois d'Avril ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas eu de souci spécifique. La direction rajoute que des tests ont été réalisés sur le pédiluve et que ceux-ci ont été concluants en termes de sécurité alimentaire.

39- Les salariés demandent où en est la discussion avec Servair concernant la propreté des gilacs qui reviennent sur le site de MTT ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que la demande a été réalisée et que Servair se donne 1 mois pour améliorer ce sujet.

40- A date, les salariés demandent s'il y a eu un appel d'offre concernant le marché Servair ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'à date, pas d'appel d'offre de Servair.

41- Combien de salariés sur le site sont au forfait et combien n'ont pas pris leurs droits au repos ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que tout le monde a pris ses droits au repos.

42- Combien de salariés ont travaillé le lundi de Pâques ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que personne n'a travaillé le lundi de pâques.

43- Quelles seront les organisations de travail des semaines 19, 20 et 22 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y aura du travail sur 4 jours S19. 20. 22. Les besoins font que le vendredi 19 Mai sera ouvert.

44- Combien de salariés pour les congés d'été, ont eu le 1er choix et le 2ème choix validés ? Détail par CSP.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a eu pour la catégorie A, 67 % d'acceptés (satisfaction en durée et en positionnement).

45 - Combien de salariés ont eu leurs congés validés hors 1er et 2ème choix ? Détail par CSP.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas de catégorie D sur le site, 0%, pas de satisfaction (ni en positionnement ni en durée)

46- Combien de salariés ont été sollicités pour modifier leurs congés ? Détail par CSP

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a eu pour la catégorie C, 3 % d'acceptés (satisfaction en positionnement mais pas en durée).

47- Combien de salariés ont vu leurs congés déplacés ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a eu pour la catégorie B, 30 % d'acceptés (satisfaction en durée mais pas en positionnement).

48-La CGT vous demande de répondre à cette question sans tenir compte du bilan social (c'est un bilan global et non par site). Combien de salariés du site ont vu leur coefficient évoluer sur l'année 2022 ? Détail par CSP.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a eu 4 évolutions dans le 1^{er} collègue et 2 dans le 2^{eme} collègue.

49-Remise à 0 des compteurs : Combien de salariés, avec un compteur négatif, ont vu leur compteur passé par 0 au 23 avril 2022 ? Détail par CSP. Combien de salariés ont été exemptés du passage à 0 ? Nombre d'heures positives au 23 avril ? Nombre d'heures négatives au 23 avril ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que les éléments seront transmis lors de la réunion de la commission social du 27/06/2023.

QUAI RECEPTION/FABRICATION/CONDITIONNEMENT/ SUREMBALLAGE

1- Les salariés demandent comment se déroule le démarrage, où le conducteur doit alimenter le tapis avec du fromage en sac de 5 Kg (ouvrir, émietter, rajouter le mélange liquide) et qui doit continuer à réaliser ces tâches habituelles, sur la ligne 51 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le démarrage semaine 18 s'est bien déroulé. Pas de remarque a date.

2- Les salariés demandent si les mutations à la journée vont perdurer ? Si oui, quand et combien sur le mois à venir et quelles seront les fréquences appliquées individuellement ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que non, a date il n'est pas prévu de mutation à la journée sur un autre site.

3 - Les salariés demandent que le lave bac, poste vaisselle, soit réparé car celui-ci fuit quand il tourne (en haut a gauche) ce qui peut occasionner un accident car c'est une zone de travail avec l'utilisation d'eau chaude, et du produit de nettoyage. Quand cela sera-t-il réparé ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le sujet a été traité le 28/04/2023.

4- Les salariés demandent où en est la réflexion du décollage des plaques de gratin ? Pour rappel, celles-ci collent et obligent les salariés à forcer sur leurs épaules ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le problème a été réglé suite à l'arrêt dans la recette du fromage de marque Valmartin.

5-Les salariés demandent où en est le changement d'approvisionnement des couvertes séroba en plastique qui sont fragiles ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le stock doit se terminer actuellement pour un basculement courant Mai.

6-Où en est la direction concernant la remise en état des baguettes des acfri 6 et 7 du conditionnement ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que les baguettes ont été repositionnées.

7-Au vu des besoins et le manque en seroba sur les semaines 16 et 17, les salariés demandent que le parc soit revu afin de ne plus attendre ou courir après. Que va-t-il être fait pour que cela ne se reproduise plus ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond quelle est consciente de cette situation et va faire un état des besoins au regard des recettes de fabrication avenir.

NETTOYAGE

1- Combien de salariés ont travaillé après 18h00 les samedis après-midi sur le mois d'Avril 2023 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que personne n'a travaillé les samedis après-midi.

2- Combien de salariés ont eu moins de 9 heures d'interruption entre leur débauche du samedi matin et leur embauche du samedi après-midi, sur le mois d'Avril 2023 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a eu personne.

3- Combien de salariés de MTJ sont venus travailler sur le site de MTT sur le mois d'Avril 2023 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a eu personne.

MAINTENANCE

1- Où en êtes-vous concernant le futur aménagement entre MTT et MTJ ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que cela sera fait courant Juin.

2- Où en êtes-vous concernant les recrutements des techniciens de maintenance pour MTT ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a eu un recrutement de réalisé concernant le poste de technicien des énergies, il arrivera en octobre et sera CDI. La direction rajoute qu'à date, il reste un poste ouvert pour technicien maintenance process.

3- Combien de mutation y a-t-il eu et sur quelle durée ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a 2 mutations en cours, un technicien d'avril à décembre (9 mois) et un technicien d'avril à aout (5 mois).

MALADIES PROFESSIONNELLES / ACCIDENTS DU TRAVAIL / MALADIES

1- Suite aux enquêtes de maladie pro réalisées sur les postes par la médecine du travail, quels moyens vont être mis en œuvre pour améliorer les postes et ne plus exposer les salariés aux risques d'inaptitude voire de licenciement ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que des modifications ont déjà été opérées pour éliminer des opérations difficiles d'un point de vue ergonomique et techniques. La direction rajoute que les moyens pour l'amélioration des postes passe par la technique mais aussi par de l'organisationnel.

2- La CGT vous demande la situation du site concernant les maladies pros, AT, incidents.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas de maladies pros depuis le 1^{er} Janvier de déclarer sur le site. La direction rajoute qu'il n'y a pas d'AT sur le mois de Mars. Il y a eu 1 accident bénin sur Mars.

Commentaire CGT :

Pour rappel, il y a eu 4 déclarations de maladie professionnelle en 2022, 3 acceptées à date, et que cette hécatombe se doit d'être stopper afin de ne plus exposer chaque salarié du site à ces risque.

De plus, et pour rappel, la direction Fleury-michon fait le choix de contester automatiquement les accidents de travail, afin de ne pas être reconnue responsable de l'accident et surtout de ne pas payer de pénalité.

La CGT rappelle que la sécurité sociale s'appuie sur les déclarations du salarié et de la direction FM pour accepter ou refuser l'accident du travail. Durant l'enquête, le salarié garde ses droits mais s'il devait subir un refus, concernant la reconnaissance d'accident, le salarié a 2 mois pour faire appel de la décision, et celui-ci doit rembourser l'entreprise sur toute la période d'arrêt quelle a subie.

Pour la CGT, il est anormal que les salariés subissent les mauvaises conditions de travail que la direction impose dans les ateliers, nous abime, et en plus, conteste nos accidents du travail, quelle honte de pratiquer de la sorte envers nous tous, pour qui nous prennent-ils ?

Des menteurs et des profiteurs ?

Comme le dit la direction dans les différentes instances de UES ;

On ne vient pas travailler à Fleury Michon pour se blesser

On ne se blesse pas à Fleury-Michon !!!

SÉCURITÉ

1- La CGT vous demande une présentation du document unique et de son évolution.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'a pas évolué depuis la dernière RP.

2- Où en est le test concernant le siège adapté pour un salarié ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le salarié a validé le test à la suite de l'installation de roues frein.

3- Où en est le travail concernant le projet du sous-sol ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le projet n'a pas avancé à date. Le travail va se faire dans les mois qui viennent.

4- Où en est le travail de l'ergonome dans le secteur fabrication ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'elle est dans la phase d'observation et que des entretiens individuels vont avoir lieu dans les semaines avenir afin d'entendre chaque salarié sur les différents postes qu'ils occupent.

Commentaire CGT :

Pour la CGT et comme dit en séance, le fait qu'il y ait des départs de prévue, doit rentrer en considération en termes de recrutement et de formation, il doit aussi tenir compte de notre vieillissement aux postes, de notre situation individuelle concernant notre état de santé, de la charge mentale de chaque salarié en termes de polyvalences sur le site, mais aussi dans le même secteur.

Pour la CGT, les solutions doivent porter sur l'environnement de travail, le temps nécessaire pour réaliser la production demandée, le matériel en quantité suffisante et adapter aux différents besoins, etc ... afin de ne plus développer de contres indication médicales, de maladie pro (pour rappel 4 en 2023), des accidents de travaillent brutaux ou d'usure aux postes qui peuvent finir par un licenciement d'inaptitude à tous poste.

5- Les salariés demandent, à la suite de la visite sécurité du 27 Mars, le calendrier des actions à venir sur le secteur quai réception et fabrication et une remise du document en séance ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que des actions ont déjà été menées, éclairage quai, grille d'égouts faussées, etc... et qu'un point sera fait tous les mois en réunion RP.

6- Suite à la dernière RP, où en êtes-vous sur la reprise du mode opératoire avec les personnes qui rencontrent des difficultés sur le Dalmeç de la L 210.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas eu de remonté depuis la dernière réunion RP d'Avril.

7- Depuis le 1^{er} janvier 2023, y a-t-il eu des accidents de trajet pour le site de MTT ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas eu d'accident de trajet depuis le 1^{er} Janvier 2023.

8- Où en sont les interventions au sujet des remarques qui ont été faites durant la visite du 27 Mars 2023 des secteurs quai et fabrication, (éclairage, paniers égouts, etc..) ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que les remarques ont été prises en compte dans le plan d'action global sécurité qui est affiché dans le couloir de pointage. Un exemplaire sera remis à chaque réunion RP pour suivre les évolutions du plan d'action.

9- À la suite de l'accident sur la marmite N°2 du 13/04/2023, est-il prévu de revoir l'emplacement de l'horloge ou une autre solution est-elle envisagée ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'une casquette sera mise pour éviter le reflet sur l'horloge.

QUESTION DIVERSE

1- La CGT vous demande si il y a des besoins spécifiques pour l'infirmier ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'a pas été identifié de besoins spécifique, l'infirmier rajoute qu'il va falloir vérifier le tensiomètre (brassard).

Commentaire CGT :

Pour la CGT, le matériel medical se doit d'être mis à la disposition des secouristes, il se doit d'être adapté et fonctionnel en permanence afin qu'il n'y ait pas de problèmes lors des différentes interventions.