



## Questions RP du Mois de mai 2023

### QUESTIONS D'ORDRE GENERAL TLM :

-Nous vous demandons l'effectif actuel du site par type de contrats CDD, CDI, intérimaires, saisonniers et stagiaires.

*Réponse direction :*

<u>Effectifs à fin mars</u>	cdi	cdd	Alternance
	<b>285</b>	<b>51</b>	<b>5</b>
total	<b>341</b>		
Suspension de contrat	<b>7</b>		

-Combien de salariés ont fait plus de 42h00 sur 5 jours, plus de 48h00 sur 6 jours, moins de 21h00 par semaine et détail par service ?

### Suivi des accords de mars 2023 :

Compteurs d'heures > + 70 h :	<b>1</b>
Compteurs d'heures < - 40 h :	<b>5</b>
Compteurs d'heures < - 20 h (seniors 3 dernières années) :	<b>1</b>
Compteurs d'heures > + 35 h (seniors 3 dernières années) :	<b>0</b>
Repos week-end inférieur à 35 heures :	<b>1</b>
Repos week-end entre 35h et 48h > 6 fois	<b>0</b>
Repos journalier inférieur à 11 heures :	<b>2</b>
Durée de travail journalier > 9.50 h (hors temps de pause) :	<b>5</b>
Durée de travail de nuit > 8 h (hors temps de pause) :	<b>2</b>
Durée de travail hebdomadaire > 48h (heures validées) :	<b>0</b>
Durée de travail hebdomadaire > 6 fois 42h (heures validées) :	<b>0</b>
1 Durée de travail hebdomadaire < 21 h (heures validées) :	<b>2</b>
Travail du samedi après 18 h (hors fin de process) :	<b>1</b>

-Combien de contrats intérimaires ont été faits sur le site les mois de mars ? (Initial et prolongation)

*Réponse direction :*

Nombre contrats intérimaires réalisés sur le mois de mars : 38

- Combien de contrats CDD se sont arrêtés en février ?
- Combien allez-vous en prolonger et sur quelle durée ?

Réponse direction :

3 CDD se sont arrêtés au mois de mars. Aucun CDD n'a été prolongé depuis la dernière réunion RP.

- Nous vous demandons l'effectif actuel du site sur le 1<sup>er</sup>, 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> collègue.

Réponse direction :

A fin janvier, les effectifs sont les suivants :  
 - 1<sup>er</sup> collègue : 263  
 - 2<sup>ème</sup> collègue : 72  
 - 3<sup>ème</sup> collègue : 6.

- Le taux d'absentéisme sur le site au mois de février ?

Réponse direction :

Le taux d'absentéisme est de 10.52 %

- Quelles sont les moyennes des compteurs par service sur le site ?

Réponse direction :

Services	Compteurs moyen au 19/02/2023
Flux amont aval	<b>-11.98</b>
fabrication	<b>-6.87</b>
Conditionnement	<b>-0.47</b>
spécialités	<b>-14.38</b>
suremballage	<b>-9.92</b>
administratif	<b>6.29</b>
autoclaves	<b>-11.63</b>
nettoyage	<b>7.28</b>
Pôle nuit	<b>-1.63</b>
maintenance	<b>42.69</b>
Moyenne du site	<b>3.41</b>

- Nous vous demandons le delta du compteur le plus haut et le plus bas à la fin du mois dernier. Détail par CSP ?

Réponse direction :

Au 19 mars, le compteur le moins élevé était à -58,75h et le plus élevé à 88,69h.

- Point sur le recrutement (par postes, non comblé...) a date et à venir.
- Quel sera le besoin restant de salariés pour la saison ?

Réponse direction :

144 besoins ont été émis pour 2023. Au 26/04, 107 besoins ont été pourvus. La forme des contrats, CDD ou intérim, relève du choix du service RH

**- Combien de salariés ont travaillé le lundi de Pâques ?**

Réponse direction :

Aucun salarié n'a travaillé le lundi de Pâques.

**Combien de salariés du site ont vu leur coefficient évoluer sur l'année 2022 ? Détail par CSP.**

Réponse direction :

62 collaborateurs ont vu leur coefficient évoluer sur l'année 2022.

**-Remise à 0 des compteurs : Combien de salariés, avec un compteur négatif, ont vu leur compteur passé par 0 au 23 avril 2022 ? Détail par CSP. Combien de salariés ont été exemptés du passage à 0 ? Nombre d'heures positives au 23 avril ? Nombre d'heures négatives au 23 avril ?**

Réponse direction :

Le détail de clôture d'exercice sera communiqué à la coordination sociale du 27/06/23.

**Nous constatons qu'il y a de plus en plus de fuite d'eau en hauteur (niveau plafond) des satellites.**

Réponse direction :

Une campagne d'investissement sur plusieurs années pour éviter ce genre d'incident est lancée. Il appartient à chacun de bien alerter sans attendre.

**En début d'année, vous nous aviez annoncé qu'un groupe de travail allait faire une étude sur l'éco énergie de 2023.**

**Pouvez-vous nous faire un point sur ce 1 er trimestre ?**

Réponse direction :

Le travail est bien en cours. Nos deux grandes priorités restent le projet avec la société Certinergy sur la récupération de chaleur en salle de machine froid, et la redistribution à différents points dans l'usine. Nous avons aussi la mise en place des ombrières pour cette fin d'année. Un passage des éclairages en led sur le site est également en cours de chiffrage.

### **SUREMBALLAGE / SPECIALITES / NUIT / NETTOYAGE**

**Le personnel du service pasto voudrait un planning sur les samedis de cette saison.**

Réponse direction : Le sujet a été partagé avec eux. Ce n'est pas leur demande.

**-Sur cette question de la RP de mars « *Le personnel de nuit souhaite être averti dès que possible quand il y a un arrêt usine pour cause IM. Car à chaque fois les dimanches sont travaillés et cela peut poser un problème pour des RDV médical ou autre ....* »**

Votre réponse : « Nous allons être attentifs, en cas de besoin le dimanche soir, pour prévenir 1 mois à l'avance avec une validation définitive S-1. »

**Pour la CGT, nous voudrions un délai plus confortable pour la validation définitive.**

Réponse direction :

Notre fonctionnement actuel ne nous permet pas de validation définitive avant l'affichage des plannings (le jeudi de la semaine précédente). Nous resterons vigilants à anticiper autant que de possible pour les arrêts maintenance

