



COMPTE RENDU RP LOGISTIQUE DU 03 MAI 2023

QUESTIONS D'ORDRE GENERAL

1 - Combien de salariés sur le site sont au forfait et combien n'ont pas pris leurs droits au repos ?

Réponse direction : 9 salariés sont au forfait jours. Le bilan des JDR sera fait ce mois et présenté à la commission de coordination sociale du 27 juin.

2 - Combien de salariés ont travaillé le lundi de Pâques ?

Réponse direction : Aucun

3 - Combien de salariés pour les congés d'été, ont eu le 1er choix et le 2ème choix validés ?
Détail par CSP.

- Combien de salariés ont eu leurs congés validés hors 1er et 2ème choix ? Détail par CSP.

- Combien de salariés ont été sollicités pour modifier leurs congés ? Détail par CSP

- Combien de salariés ont vu leurs congés déplacés ?

Réponse direction : Sur un total de 203 personnes

Catégorie A : satisfaits en durée et positionnement--> 80,30% (163 personnes)

Catégorie B : satisfaits en durée et pas en positionnement--> 18,72% (38 pers)

Catégorie C : satisfaits en positionnement pas en durée--> 0,49% (1 pers)

Catégorie D : satisfaits ni en positionnement ni en durée --> 0,49% (1 pers)

4 - La CGT vous demande de répondre à cette question sans tenir compte du bilan social (c'est un bilan global et non par site). Combien de salariés du site ont vu leur coefficient évoluer sur l'année 2022 ? Détail par CSP.

Réponse direction :

Agent de maîtrise	Technicien	Ouvrier	Total
0	3	18	21

5 - Remise à 0 des compteurs : Combien de salariés, avec un compteur négatif, ont vu leur compteur passé par 0 au 23 avril 2022 ? Détail par CSP. Combien de salariés ont été exemptés du passage à 0 ? Nombre d'heures positives au 23 avril ? Nombre d'heures négatives au 23 avril ?

Réponse direction : Au 23 avril, tous les salariés sont passés par 0, sauf les salariés exclus du passage par zéro qui sont au nombre de 5.

6 - Nous vous demandons les organisations de travail des différents services sur le site de la S19 à la S22.

Réponse direction :

LOTS	S19	S20	S21	S22
Sfère 1	2X8	2X8	3X8	2X8
Sfère 2	JOURNEE	JOURNEE	3X8	2X8
Boite auto	JOURNEE	2X8	2X8	

7- Combien de contrats CDD, intérimaires, stagiaires et groupement employeur vont s'arrêter courant mai 2023 ? Combien allez-vous en prolonger et sur quelles durées ?

Réponse direction : Aucun contrat ne se termine sur mai.

1 intérimaire est prolongé jusqu'à fin septembre et 2 CDD jusqu'à octobre (secteur HP).

8 - Les salariés demandent combien de CDI vont être réalisés sur le mois de mai ?

Réponse direction : Il n'est pas prévu de réaliser de CDI sur mai.

Nous y réfléchissons régulièrement

Commentaire CGT : L'effectif baisse régulièrement et de nombreux postes sont en tension dès qu'il y a de l'absentéisme et entraîne une surcharge de travail !

9 - Est-il prévu l'entrée de contrats CDD ou intérimaires sur le mois en cours ?

Réponse direction : 6 contrats sont validés : 3 GDF cariste (2 CDD, 1 intérimaire), 2 HP (1 intérimaire et une mobilité de Mouilleron), 1 CDD GDF poste lots.

10 - La CGT vous demande l'effectif actuel du site sur le 1^{er}, le 2^{ème} et le 3^{ème} collège.

Effectif fin mars 2023 :

EMP/OUV	178
T.A.M.	40
CADRE	7
TOTAL	225

11 - La CGT vous demande quelle est votre vision sur la moyenne des compteurs à la fin du mois en cours.

Réponse direction : A fin mai, la moyenne sera aux alentours de 5 H.

12 - La CGT vous demande le détail des entrées et des sorties des effectifs (leurs motifs) en contrats CDI sur le mois dernier. Détails par C.S.P.

Réponse direction : Aucune

13 - Quels moyens allez-vous mettre en place pour anticiper les très nombreux départs à la retraite dans les 5 ans à venir (environ 96 personnes) ?

Réponse direction : La réforme des retraites vient d'être prononcée, par conséquent nous mènerons la réflexion sur le sujet dans les mois à venir.

Comme précisé dans l'une des questions précédentes, notre volonté est de signer des CDI au fil de l'eau pour remplacer les salariés qui partent en retraite

Commentaire CGT : Il est urgent d'anticiper la création de CDI dès maintenant d'autant plus, que l'entreprise rencontre déjà des difficultés de recrutements. Pour rappel, environ 96 personnes sont concernées par des départs en retraite dans les 5 ans à venir !

14 - Nous vous demandons le delta du compteur le plus haut et le plus bas à la fin du mois dernier. Détail par CSP ?

Compteurs au 02/04/2023 sur la Logistique :

	Moyenne	le plus bas	le plus haut
Gestion des cdes	-0.63	-26.37	12.96
Direction Transports	28.31	17.94	35.86
Prépa cde LS	6.41	-17.26	36.92
Prépa Poste	15.24	-14.90	47.33
Cdt Lots	11.30	-7.00	32.08
Palettisation	8.64	-3.07	14.17
Réception	3.50	-10.00	27.63
Retour Managers	27.36	12.33	42.17
Tech Orga	-0.06	-5.84	6.59
des Flux Organisation	-5.31	-16.14	8.98
Hall Expé	2.55	-24.30	14.29
Chauffeurs	-0.72	-23.79	27.40
Magasin	6.80	-0.66	13.70
Appro Fleury Shop	10.34	-3.14	33.50

15 - Les salariés demandent qu'un distributeur de boissons chaudes soit installé dans le couloir de l'accueil chauffeur. Le prestataire, lors de sa visite, a confirmé la faisabilité technique et validé l'emplacement.

Réponse direction : Suite à vos précisions en séance, nous aborderons le sujet à un prochain RP.

Commentaire CGT : Le distributeur placé dans ce couloir permettrait aux salariés des services périphériques et aux chauffeurs, de consommer une boisson chaude.

Ceux-ci sont exposés au froid et il est de la responsabilité de la direction de mettre en place les moyens nécessaires pour garantir de bonnes conditions de travail et ainsi, assurer la sécurité et la santé des salariés.

MALADIES PROFESSIONNELLES / ACCIDENTS DU TRAVAIL / MALADIES

1 - Quel est le taux d'absentéisme du mois dernier ? Détail par service.

Réponse direction : Mars : 10.01%

2 - Combien d'AT y a-t-il eu le mois dernier ? (Avec arrêt et sans arrêt)

Réponse direction : 1 AT (intérimaire) au 3 en 1.

3 - Avez-vous eu des signalements de harcèlement moral ou sexuel, des propos ou des comportements à connotations sexuelles sur le site ? Si oui, quelles suites ont été données ?

Réponse direction : 1 personne, enquête employeur en cours.

4 - Combien de salariés du site sont en suspension de contrat pour une invalidité 2^{ème} catégorie ?

Réponse direction : 7 personnes.

5 - Combien de salariés du site sont en invalidité 1^{re} catégorie ?

Réponse direction : 5 personnes.

SECURITE

1 - Qu'en est-il du plan d'actions concernant l'aménagement du local de charge et du local de réparation des engins ?

Réponse direction : Nous notons votre demande de se rendre dans le local de charge lors de la prochaine visite d'atelier.

Commentaire CGT : La CGT, ainsi que Monsieur PESIGOT, de la CARSAT, ont rappelé à la direction de tenir compte des distances de sécurité préconisées par L'INRS.

2 - Lors d'un changement de carte de pointage, il est impératif d'activer les autorisations d'ouverture des portes pour les secouristes.

Réponse direction : Oui. Nous avons repris le sujet avec les équipes concernées.

EXPEDITION

1 - Essais de bobines de film 12 microns : Avez-vous une date d'intervention du fournisseur ?

Réponse direction : Le fournisseur (Bulteau) est intervenu courant semaine 15. Les essais sont concluants pour les banderoleuses 2 et 3. Pour la banderoleuse 1, un 2ème fournisseur (ABC Plastique) devrait intervenir d'ici fin mai.

2 - Avez-vous les dates d'interventions pour le marquage au sol des allées de zonage et des allées de circulation ?

Réponse direction : Idem marquage allée de prépa : l'intervention aura lieu sur les week-ends du mois de mai.

3 - Quand prévoyez-vous d'intervenir sur le bitume devant les quais afin de garantir la sécurité des salariés qui déchargent les camions à l'extérieur ?

Réponse direction : La diction va reprendre le sujet et analyser les différentes solutions avec le BE courant semaine 19.

4 - Les salariés demandent que pour un même client, l'exploitation répartisse la commande dans 2 camions maximum. Et ceci, afin d'éviter des litiges.

Réponse direction : La répartition des palettes pour un même client est exigée par le transporteur en fonction de son exploitation.

En cette période estivale nous préférons optimiser des camions en chargeant dans 3 camions une même commande plutôt que de mettre en place des nouveaux véhicules et que les autres ne soient pas remplis à 100%

Cela reste exceptionnel.

Commentaire CGT : L'optimisation d'un client dans 3 camions différents est parfois nécessaire mais cette pratique doit rester très occasionnelle. Cela ne doit pas impacter le travail des salariés car la fiabilité des chargements reste aléatoire.

POSTES ET LOTS

1 - Nous vous demandons une restitution complète sur la révision de l'ergonomie des postes et les dates d'interventions prévues.

Réponse direction : Concernant l'ergonomie, les différents travaux réalisés en semaine 13 sont les suivants :

- Abaissement du convoyeur de 20cm avec optimisation des pentes (moins de pente des 2 côtés) avec pour conséquence un allongement de la ligne de +/- 30cm
- Décalage de la structure de 10cm vers l'îlot pour faciliter la dépose des cartons entre les droitiers et gauchers
- Décalage du pupitre MES de 15/20 cm en conséquence de l'abaissement du convoyeur aérien
- Mise en place d'un bouton d'arrêt en entrée de ligne
- Mise en place d'un convoyeur multidirectionnel en sortie pour faciliter d'étiquetage
- A date, reste à réaliser courant mai l'installation de nouveaux convoyeurs avec séparateurs de cartons en entrée. - Identification et travail des séries qui posaient problème avec le service méthode en fin d'hiver

Concernant la cadence, les différentes actions menées sont les suivantes :

- Point terrain fait avec managers et service méthodes
- Accompagnement des nouveaux arrivants pour les bons gestes
- Rappel aux conducteurs et appros du classeur précisant les réglages de vitesse de tapis à faire pour les différentes séries
- Etude du cadenceur faite – a révélé que cela n'apporterait rien de plus puisque les paramètres de la ligne sont à adapter pour chaque série et/ou en fonction des aléas

Commentaire CGT : La CGT restera attentive aux conditions de travail dans ce service, qui reste un secteur à risques.

2 - Suite à un AT lié à un marchepied, lors de l'enquête il a été envisagé de mettre en place un système coulissant sous la ligne (non plastique) et non un tapis de sol. Pourquoi cette décision ?

Réponse direction : Un système escamotable étant très contraignant à mettre en place d'un point de vue technique, nous avons préféré après discussions avec la maintenance, tester la solution d'un nouveau tapis de sol.

Commentaire CGT : Le tapis de sol ne fait toujours pas disparaître le risque d'accident. Bien au contraire, il engendre de l'encombrement au sol. Techniquement même si un système escamotable est compliqué, cela ne veut pas dire irréalisable ! Encore une fois, la direction ne veut pas prendre en compte la sécurité des salariés, qui est pourtant de son obligation !!!

3 - Qu'en est-il de l'aménagement du 5^{ème} poste ?

Réponse direction : Le poste n°4 (4 postes + 1 poste échantillons) a déjà été retourné. Il est aujourd'hui en cours de sécurisation.

RECEPTION / SERVICE RETOUR / 3 en 1

1 - Les salariés demandent de mettre en place des protections intérieures sur les côtés des quais réception, pour garantir leur sécurité.

Réponse direction : Comme répondu le mois dernier, ce point n'est pas à l'étude pour l'instant. Le manager partagera de nouveau les bonnes pratiques à l'ensemble de l'équipe et garantira à chacun sa sécurité.

Commentaire CGT : Cette réponse est intolérable et inacceptable. Chaque jour, les salariés se mettent en danger en travaillant à ce poste. Si un accident se produit, il sera très grave et la direction ferme les yeux comme toujours.

Faut-il qu'un salarié se blesse gravement avant que la direction tienne compte de nos alertes ?

Comment peut-elle être aussi irrespectueuse de la sécurité et de la santé des salariés ? En cas d'accident, la direction devra répondre de ses actes devant la loi.

2 - Pouvez-vous nous donner une date de livraison de l'engin de gerbage ?

Réponse direction : Réponse apportée aux RP de mars. Le constructeur prévoit une sortie d'usine de l'engin mi-juillet. Nous espérons que l'engin sera livré début septembre. A date, le délai annoncé est toujours d'actualité.

3 - Les salariés demandent de nouveaux engins car les T20 sont régulièrement en panne et se dégradent rapidement (imprimantes tenues par des colliers, touches de clavier abimées...).

Réponse direction : Les contrats viennent d'être prolongés pour 3 ans avec remise en état des engins, il n'est donc pas prévu de les changer. En ce qui concerne le matériel informatique, nous allons réfléchir sur la manière de réaliser du préventif plus régulièrement.

Commentaire CGT : Les engins qui sont en location depuis plusieurs années sont de moins en moins performants. La reconduction de la location pour 3 ans va dégrader les conditions de travail des salariés. Le préventif ne suffira pas au bon fonctionnement des engins et n'empêchera pas les pannes liées à l'informatique.

Pourquoi ne pas louer des engins plus récents ???

4 - Les salariés demandent pourquoi certains jours, les camions au départ de TLM et Chantonnay charcuterie prévus pour Wissous, sont chargés à la Logistique ?

En effet, cela entraîne de l'encombrement à la réception logistique.

Réponse direction : Il peut arriver ponctuellement que les véhicules pour départ de Chantonnay vers Wissous ne soient pas complets. Pour des raisons d'optimisation, nous orientons donc les camions vers Pouzauges pour assurer un taux de remplissage optimum.

Commentaire CGT : A la base les camions de Chantonnay et TLM pour départs Wissous, ne devaient pas être chargés à la logistique. Cela entraîne de l'encombrement et donc dégradent fortement les conditions de travail et augmentent le risque d'accidents dans une zone déjà identifiée accidentogène !

5 - Le sol de la zone de stockage des palettes réception, face à l'allée n°6 est défectueux.

Pourquoi ? Quand prévoyez-vous d'intervenir ?

Réponse direction : Nous avons reçu un premier devis. Nous reprendrons ce sujet avec le BE courant semaine 19. Dans l'attente d'une intervention, nous maintenons le balisage de la zone et l'ensemble de l'équipe de la Réception est vigilante à ce sujet.

FLEURY SHOP

1 - Nous vous demandons un point global sur les aménagements.

Réponse direction : Nous venons de recevoir le devis de l'entreprise qui doit réaliser les travaux. Nous n'avons pas de délai à ce jour.

MAGASIN APPRO

1 - Avez-vous trouvé un engin de manutention de mise à hauteur adapté à la gestion des consommables ?

Réponse direction : Il a été trouvé un engin avec une batterie gel qui était utilisé ailleurs sur le site. Nous sommes en train d'évaluer le risque incendie concernant la batterie au gel.