



COMPTE RENDU

RP

Du 02 MAI 2023

QUESTIONS D'ORDRE GÉNÉRAL

1 - Combien de salariés sur le site sont au forfait et combien n'ont pas pris leurs droits au repos ?

Réponse direction : 30 personnes sont au forfait jour. Le bilan des JDR sera présenté à la commission coordination sociale du 26 juin 2023.

2 - Combien de salariés ont travaillé le lundi de Pâques ? **AUCUN.**

3 - La CGT vous demande de répondre à cette question sans tenir compte du bilan social (c'est un bilan global et non par site). Combien de salariés du site ont vu leur coefficient évoluer sur l'année 2022 ? Détail par CSP.

Réponse direction : 61 salariés de MTJ ont évolué en coefficient, en 2022 (6 agents de maîtrise, 37 techniciens et 18 ouvriers)

4 - Remise à 0 des compteurs : Combien de salariés, avec un compteur négatif, ont vu leur compteur passé par 0 au 23 avril 2022 ? Détail par CSP. Combien de salariés ont été exemptés du passage à 0 ? Nombre d'heures positives au 23 avril ? Nombre d'heures négatives au 23 avril ?

Réponse direction : le bilan sera présenté au CSE le 26/06/23.

5 - Nous vous demandons les organisations de travail des différents services sur le site et sur Cambrai de la S18 à la S22.

Réponse direction :

TDV ML1: (S18/19/20/22→4 jrs) (S21→5 jrs)

TDV ML2: (S18/19/21/22→4 jrs) (S21→5 jrs + Samedi)

SPAC: (S18→4 jrs + Samedi) (S19/20/22→4 jrs) (S21→5 jrs + Samedi)

TRANCHAGE: (S18/19/20→4 jrs + Samedi) (S21→5 jrs + Samedi) (S22→4 jrs)

6 - La CGT vous demande l'effectif actuel du site par type de contrats : CDI, CDD, intérimaires, saisonniers et stagiaires. Détails effectifs par collèges...

Effectif fin mars 2023 :

Contrat à Durée Indéterminée	427
Suspension de contrat	26
Contrat à Durée Déterminée	29
Intérimaires	14
Stagiaires	0
Saisonniers	0

Emp/Ouv (1 ^{er} collège)	320
T.A.M (2 ^{ème} collège)	98
CADRE (3 ^{ème} collège)	9
TOTAL	427

7 - Combien de contrats CDD, intérimaires vont s'arrêter courant Mai 2023 ?

- Combien allez-vous en prolonger ? Sur quelle durée et dans quels services ?

Réponse direction : 3 fin de contrat, prolongation de 2 CDD jusqu'en septembre.

8 - Les salariés demandent combien de CDI vont être réalisés sur le mois de mai 2023, sur le site de Montifaut jambon ? Si oui, quels postes sont concernés ? Dans quels collèges ?

Réponse direction : **AUCUN**

9 - La CGT vous demande le détail des entrées et des sorties des effectifs (leurs motifs) en contrats CDI sur le mois dernier. (Détails par C.S.P.)

Réponse direction : 7 sorties (2 départs retraite, 2 démissions, 1 mobilité, 1 rupture conventionnelle, 1 licenciement)

3 entrées (2 mobilités, 1 CDI (passage CDD à CDI))

10 - Est-il prévu l'entrée de contrats CDD ou intérimaires sur le mois en cours ?

Réponse direction : 4 CDD ou intérimaires.

11 - Qu'en est-il du recrutement du responsable industriel ?

Réponse direction : le recrutement est toujours en cours, nous avons effectués plusieurs entretiens mais ils ne sont pas dans nos attentes.

12 - Les salariés demandent à revoir la gestion des différents frigos. En effet, il y a de moins en moins de place de stockage suite à l'arrivée de l'activité SPAC. Nous vous demandons d'y remédier afin de travailler dans de bonnes conditions et en sécurité.

13 - Le frigo 119 est vite saturé suite aux emplacements réservés pour Mouilleron/SPAC/Gilacs vides... sachant que ce frigo permettait de stocker l'arrivage des demi-produits qui nécessite de grandes travées. Cette organisation met en difficulté le personnel du quai et ils demandent de trouver une solution rapidement.

14 - Samedi 15/04/23, il n'y avait pas de place dans les frigos du au (SPAC), les salariés demandent de prévoir du personnel en renfort afin de ranger les frigos et d'approvisionner en cages vides pour le démoulage 2 et notamment, lorsque le tranchage ne travaille pas le samedi matin.

Réponse direction : Les frigos sont saturés suite au fort volume de cette période et à la montée en stock des demis produits... Nous avons renforcé l'équipe Périph / Flux du matin avec une personne. Nous avons revu l'organisation du SF119 et SF141 pour dédier une zone de préparation à l'expédition. Nous avons ajusté les horaires des navettes en départ aux AC2 pour optimiser le chargement des camions et nous laisser plus de temps à la préparation des expéditions.

Commentaire cgt : Les salariés n'ont pas eu d'accompagnement, aucune anticipation et de réactivité de la part de l'encadrement... les salariés sont souvent livrés à eux même.

15 - Les salariés CDD ou intérimaires demandent aux managers de leur demander, avant d'effectuer le planning, s'ils acceptent ou non de faire 2 semaines de suite du matin ou de l'après-midi. Il n'est pas normal de le faire sans avoir leurs accords au préalable.

Réponse direction : nous allons revoir le sujet avec les Managers.

Commentaire cgt : L'encadrement ne tient pas compte des difficultés que rencontrent les salariés. Tout est géré dans l'urgence par le manque de personnel. La CGT ne cesse de le dénoncer dans toutes les instances.

16 - Nous vous demandons combien de salariés de Plélan-le-Grand (CCP) se sont portés volontaires pour travailler sur le site de MTJ ? Dans quel service ?

Réponse direction : 1 salarié de l'équipe process mais qui est rattaché au site de Pouzauges-Gare.

17 - Pour les salariés qui arrivent en fin de contrat, nous vous demandons si vous prévoyez de les embaucher en CDI ?

Réponse direction : pas de CDI de prévu en MAI.

Commentaire cgt : La CGT a rappelé à la direction en réunion, que les CDD qui ont été formés et qualifiés ne sont pas embauchés alors qu'il y a un manque important d'effectif sur les postes qualifiés !

Réponse direction : au vu des volumes, nous ne pouvons pas nous permettre d'embaucher en CDI. Par contre, nous avons recruté une soixantaine de CDD.

Commentaire cgt : Mais les CDD ne seront pas opérationnels du jour au lendemain sur les postes qualifiés...

18 - La CGT vous demande combien de salariés étaient en grève le 21 et 22 avril à la journée et en débrayage ?

Que comptez-vous mettre en place pour limiter le travail du samedi comme demandé par les salariés du site ?

Réponse direction : 8 salariés le 21 avril et 18 salariés le 22 avril ont débrayé ou fait grève. Les salariés qui ne souhaitent pas être présent le samedi, ne doivent pas travailler dans l'agroalimentaire...

Commentaire cgt : La CGT est intervenue pour dire que ce n'était pas le fait de ne pas vouloir travailler le samedi. Le vrai problème est que le programme ne peut pas être réalisé en semaine, au vu des nombreuses lignes qui ne tournent pas, en raison du manque de personnel. Cela amène les salariés à faire des semaines de 6 jours. Dans le même temps, l'équipe d'après-midi a des débauches anticipées alors que la direction s'était engagée à ne pas le faire lorsqu'il y a des samedis de prévu.

Réponse direction : Nous allons revoir notre engagement pour ne plus débaucher avant 22h00 lorsqu'il y aura des samedis programmés même si cela nous amène à casser des produits au vu de la DLC courte en raison de leur fragilité. De plus, à chaque fois qu'on pourra le faire, on débauchera le samedi à midi.

Commentaire cgt : Cela signifie que nous sommes tributaires des samedis en raison de nos produits fragiles. D'où l'importance de revenir à la table des négociations pour revoir la rémunération des samedis, qui a été revue à la baisse depuis l'accord RENAISSANCE.

TRANSFORMATION DES VIANDES :

1 - Combien d'intérimaires avez-vous recruté sur le mois dernier ? Si oui, sur quelle durée ?

Réponse direction : 15 intérimaires

2 - Comment expliquez-vous qu'un intérimaire soit positionné sur le poste de la vaisselle et qu'il n'y avait personne pour lui montrer le fonctionnement de la laveuse et du poste ?

Réponse direction : nous avons les procédures qui sont affichés sur la laveuse.

Cependant ce poste est rattaché au service périphériques/flux.

3 - Comment expliquez-vous le manque de communication avec l'ordonnancement qui n'était pas au courant de la date exacte de l'arrêt des rôti LR à dorer ?

Réponse direction : nous reconnaissons qu'il y a eu un manque d'informations sur le sujet.

4 - Lorsqu'il y a des personnes qui sont amenées à faire du covoiturage, nous vous demandons de le prendre en compte, de façon à avoir les mêmes horaires d'embauche et de débauche.

Réponse direction : nous ne pouvons pas garantir cette demande.

Commentaire cgt : Lorsqu'il y a eu le changement d'horaires au moulage 1 (embauche à 5h30 pour tous), la direction a justifié sa décision en mettant en avant le covoiturage ! Or, on peut voir une fois plus, que le but est d'obtenir des gains de productivité.

5 - Les salariés qui se retrouvent sur le poste périph demandent s'ils seront amenés à faire de la polyvalence au steak/SPAC ?

Réponse direction : Oui

6 - Nous vous demandons une explication sur les tâches ou les points orange qui ont été retrouvés sur les pains de jambon lors du tranchage, semaine 17.

Réponse direction : nous avons expliqué cette problématique en com interne, cela est dû au bouillon de la nouvelle recette de jambon au torchon qui contient de la tomate.

STEAK /SPAC :

1 - Les salariés demandent quand sera mis en place la chèvre pour monter le poussoir afin de travailler dans de bonnes conditions ?

Réponse direction : le fournisseur a du retard, la chèvre est toujours en construction.

Commentaire cgt : C'est toujours l'économie qui prime sur les conditions de travail aux détriments des salariés. La sécurité et la santé des salariés doivent être une priorité pour la direction !

2 - Les salariés demandent ce que vous comptez-vous faire pour pallier aux manques de cages vides ?
Réponse direction : nous étions seulement en rupture de palettes S16 suite au fort volume, et viendront à la normale les semaines suivantes. Afin de pallier au manque de cage, nous avons transféré les produits sur des cages report...

DEMOULAGE 2 :

1 - Les salariés rencontrent une recrudescence de pains coincés dans les moules lors du démoulage. Nous vous demandons d'y remédier afin d'améliorer les conditions de travail.

Réponse direction : nous allons voir les équipes à fin d'analyser cette problématique.

2 - Qu'en est-il des essais concernant l'embauche à 5h30 ? Comment allez-vous gérer le démoulage des rôtis de bœuf et pastrami pour le dorage ? En effet, les salariés du dorage sont souvent en attente des produits depuis la mise en place de cette organisation...

Réponse direction : nous travaillons avec l'ordonnancement/planif afin qu'il n'y ait pas d'attente pour les autres services.

DEMOULAGE 1 :

1 - Les salariés demandent de revoir la gestion des piles depuis le changement d'horaires au moulage 1

Réponse direction : nous prenons en compte la demande

MOULAGE 2 :

1 - Les CDL remontent qu'il y a encore des programmes surchargés, et il est donc difficile de les réaliser sans les pannes. Nous vous demandons d'y remédier puisque vous nous aviez confirmé à la RP de mars, avoir une marge de main-d'œuvre en fin de journée.

Réponse direction : nous avons bien une marge afin d'effectuer le programme.

Commentaire cgt : Contrairement à ce que l'encadrement veut nous faire croire, les salariés s'aperçoivent qu'il faut optimiser les lignes et que par conséquent, il y a de moins en moins de marges de main-d'œuvre en fin de journée !

MALAXAGE :

1 - Qu'en est-il des essais de lavage avec le SKID ? En effet, les salariés ne voient aucune amélioration et des tâches noires sont retrouvées dans les pains au tranchage.

Réponse direction : nous sommes toujours confiants sur le projet, cependant un groupe de travail sera mis en place afin d'optimiser son fonctionnement et ses déplacements.

2 - Les salariés demandent de revoir l'emplacement de stockage des bacs Europe vides pour les SPAC/hachés qui se trouvent le long du mur dans la salle des barattes. En effet, cela gêne le passage pour le personnel sortie baratte ainsi que, pour le déplacement du chargeur. Nous vous demandons d'y remédier.

Réponse direction : effectivement il y a eu un manque de place, cependant nous avons condamné plusieurs barattes afin de mieux circuler.

Commentaire cgt : On peut s'interroger sur la mise en place de l'activité SPAC/hachés car la direction n'a pas pris en compte dès le départ, le manque de place qui entraîne des mauvaises conditions de travail et des problèmes de sécurité, sources d'éventuels accidents de travail.

CUISSON 2 :

1 - Les salariés demandent de mettre un renfort pour la sortie de refroidissement lors de forts volumes des SPAC/hachés afin de travailler dans de bonnes conditions. Le but du renfort est de soulager le cuiseur pour le stockage des palettes dans les frigos, entre 6h et 9h.

Réponse direction : nous allons mettre une personne en renfort le matin en période de fort volume.

Commentaire cgt : La CGT a rappelé que l'encadrement a mis du temps à réagir en mettant les cuiseurs en grandes difficultés.

2 - Quels sont les résultats bactériologiques au niveau du crevage sachant que le nettoyage de nuit n'a que très peu de temps pour le lavage de cette zone ?

Réponse direction : les résultats sont conformes.

CUISSON 1 :

1 - Il y a des problèmes de refroidissement sur les cellules 4 et 7. Avez-vous trouvé des solutions depuis le mois dernier ?

Réponse direction : les tests sont toujours en cours.

TRANCHAGE :

1 - Combien d'intérimaires avez-vous recruté sur le mois dernier ? Sur quelles durées ?

Réponse direction : 7 intérimaires.

2 - Comment se fait-il qu'un manager demande à un CAP s'il peut revenir pendant ses congés ?

Réponse direction : nous n'avons fait aucune demande d'annulation de congé à un CAP.

3 - S16, les salariés demandent une explication concernant le manque de film de pastrami sur la ligne 16 ? Nous demandons que des moyens soient mis en place pour ne plus avoir de ruptures.

Réponse direction : C'est une erreur de commande de film. Nous allons revoir avec les appros et les achats.

4 - Les salariés demandent aux managers de ne pas mettre des personnes avec des restrictions sur la ligne 8 afin de travailler dans de bonnes conditions.

Réponse direction : C'est le cas.

Commentaire cgt : Pourtant des managers positionnent des salariés avec des restrictions sur cette ligne sans se préoccuper des conditions de travail... en sachant que le trancheur doit rester sur son poste durant les 8 h et qu'il s'expose à des TMS...

5 - Les salariés veulent savoir pourquoi les managers demandent sans cesse de se justifier lorsqu'ils demandent un REDS ?

Réponse direction : effectivement nous demandons le motif afin de réaliser le planning.

Commentaire cgt : La CGT a rappelé en RP, qu'il n'y a pas lieu de justifier son absence pour un REDS. C'est de l'ordre du privé !

6 - Les salariés demandent pourquoi lorsqu'ils exposent des problèmes sur des conditions de travail, le manager leur répond : « toi, tu as une solution » ? Nous rappelons que c'est bien du rôle du manager de trouver des solutions concernant les mauvaises conditions de travail et pas l'inverse...

Réponse direction : le manager essaye de trouver des solutions avec les salariés.

7 - Les salariés demandent une explication sur la semaine 16 concernant les fins de production de certaines lignes à 21h, alors que le samedi est travaillé ? D'autant plus que la semaine précédente, il avait été demandé aux salariés de pousser jusqu'à 22h !

Réponse direction : la décision a été prise par le responsable de service qui a estimé qu'il n'y avait pas besoin.

8 - Pourquoi avoir annulé la réunion hebdo du mardi 18 avril ? Les salariés n'ont pas eu d'explications alors que, lors de la RP de mars, vous nous aviez dit qu'il était important de maintenir les réunions hebdo afin que les salariés puissent avoir des infos concernant le site et le service.

Réponse direction : nous avons pris la décision de l'annuler suite au manque d'informations à communiquer aux salariés.

Commentaire cgt : Nous avons rappelé en RP, que les réunions hebdo étaient une demande des salariés pour qu'ils puissent s'exprimer et non une réunion d'informations pour la direction.

9 - Les salariés demandent de trouver une solution pour les chutes à déposer dans les frigos des PAI, lors des débuts de palette. En effet, cela est très inconfortable de se pencher et il y a des risques de se cogner la tête avec les racks.

Réponse direction : nous avons pris en compte cette demande, cependant nous constitueront un groupe de travail si nécessaire.

Commentaire cgt : ce problème persiste depuis des années et à ce jour, rien n'a été fait !

10 - Il y a toujours des problèmes de dépose sur la ligne 3. Êtes-vous toujours à la recherche de solutions ? Nous vous demandons d'y remédier afin d'améliorer les conditions de travail.

Réponse direction : des différentes actions nous ont permis d'améliorer le résultat.

11 - Les salariés demandent pourquoi certains doivent changer de pôle avec une autre personne qui a les mêmes compétences, alors que tous les « titulaires » sont présents sur leur pôle respectif ? Pourquoi faire cette permutation dans la semaine ?

Réponse direction : cela est dû à une demande d'un salarié.

12 - Lorsqu'un salarié demande un samedi en REDS et qu'il lui faut impérativement, le manager lui répond qu'il verra la réponse à sa demande, seulement le jeudi, lors de l'affichage du planning... Nous vous rappelons que les salariés ont aussi une vie personnelle !!!

Réponse direction : le samedi est une journée ordinaire, le REDS est donc validé comme pour les autres jours le jeudi de la semaine précédente.

13 - La CGT vous demande de faire les formations pour les CDD, en continue et non, par intermittence afin de ne pas les mettre en difficulté.

Réponse direction : nous le faisons dans la mesure du possible.

14 - Les salariés ne comprennent pas pourquoi bloquer une palette de jambon en raison de la DLU qui est dépassée de + 1 jour alors que le lendemain, la DLC a été changée pour finalement trancher ce même jambon.

Réponse direction : Lorsqu'un tranchage à J-1 est déclenché, les cages concernées sont bloquées automatiquement puis débloquées au fur et à mesure du tranchage pour éviter les erreurs.

15 - Les salariés demandent de revenir sur une DLC + 1 jour pour limiter le travail du samedi.

Réponse direction : impossible car nos produits sont de plus en plus fragiles notamment le CSN.

16 - Les salariés de la ligne 20 demandent qu'on respecte le temps de formation au poste trancheur. De plus, ils demandent qu'on forme un minimum de salariés à ce poste pour assurer les absences (congés, maladies...) et ceci, avant que les titulaires soient partis en congés.

17- Les salariés du pôle 4 demandent des rotations sur la ligne 20 afin de ne pas être les seuls à y être planifiés.

Réponse direction : pour le moment les salariés du pôle 4 sont en formation, ensuite cela sera étendu afin d'effectuer une rotation sur la ligne.

Commentaire cgt : La CGT a rappelé en RP, que certains ont eu une formation d'une journée seulement sur le trancheur. Ce qui est très court pour être opérationnel !

PERIPHERIQUE FLUX PAI :

1 - Les salariés demandent que lorsqu'il y a des nouveaux arrivants dans ce secteur, qu'ils soient formés directement sur des postes d'OP conditionnement afin de garantir une équité si il y a des besoins en OP.

Réponse direction : oui dans la mesure du possible.

2 - Les salariés demandent s'il est rentable de rôtir 2 palettes de rôti CSN et d'ensuite les mettre à la benne. En effet, les palettes étaient en blocage qualité mais les salariés ont eu l'autorisation de les passer... Où est l'économie ?

Réponse direction : effectivement il aurait fallu les détruire avant le dorage car les palettes étaient non conformes.

3 - Les salariés de la dépal demandent de revoir l'organisation suite à l'ouverture de la ligne 20.

Réponse direction : le sujet est en cours.

4 - Comment expliquez-vous qu'il y ait eu plusieurs palboxs en provenance de Cambrai qui ont été mis à SARIA, le vendredi 26 avril ?

Réponse direction : cela est dû à la baisse des ventes sur les hachés qui on réduit le besoin.

NETTOYAGE :

1- La CGT vous demande pourquoi avoir fait appel à une autre société de nettoyage, de sous-traitance ?

Réponse direction : la société SAMSIC rencontre actuellement des soucis de recrutement, afin de se faire épauler nous avons eu un accord avec la société PES sur une durée de 6 mois environ. De plus, nous avons recruté deux personnes en interne.

MALADIES PROFESSIONNELLES / ACCIDENTS DU TRAVAIL / MALADIES/ SÉCURITÉ

1 - Combien y a-t-il eût d'AT en février 2023 ?

Réponse direction : 2 AT en avril.

2 - Nous vous demandons un point bactériologique (objectifs + résultats) concernant le site de MTJ, sur le mois d'avril. Détail par secteur ?

Réponse direction : tous nos indicateurs sont conformes aux objectifs.

3 - Les salariés demandent pourquoi avoir autorisé le gerbage des cages à fils pour les SPAC et hachés alors que, cela était interdit au vu de la longueur des fourches qui dépasse des palettes et qui risque de soulever celles qui se trouvent stockées derrière ? Nous demandons d'y remédiez afin de travailler en toute sécurité.

Réponse direction : Nous avons pris en compte cette information, une réflexion et une amélioration sont en cours afin de sécuriser le gerbage des cages.

5 - Lors du lancement de l'activité SPAC, les salariés de la cuisson n'étaient pas formés aux stockages sur MES dans les différents frigos. Cela a mis en difficulté les salariés de la dépal et du dorage lorsqu'ils devaient se rendre dans le frigo 112. Cela à engendré un grand manquement à la sécurité... Les salariés demandent pourquoi l'encadrement n'a pas été réactif afin de gérer cette situation, dans le frigo concerné ?

Réponse direction : effectivement nous reconnaissons qu'il y a eu un manque de place dans les frigos au début du lancement de l'activité SPAC, nous avons par la suite mis une personne des périphérique/flux afin de remettre de l'ordre.

6 - SPAC/Hachés : Les salariés demandent qu'il y ait en permanence à disposition, un engin pour l'aide à la palettisation des produits sur les cages, tant qu'il n'y a pas de palettiseur automatique et, ceci afin de travailler dans de bonnes conditions.

Réponse direction : le problème a été résolu, l'engin avait été pris par un autre secteur en raison d'une panne de leur transgerbeur.

7- Les salariés demandent un engin adapté pour emmener les bac Europe vers les barattes au lieu de les pousser et de s'exposer ainsi, à des accidents de travail. Nous demandons de trouver une solution tant que le nouveau mélangeur n'est pas mis en place.

Réponse direction : en attendant d'avoir un engin adapté nous allons nous équiper de réhausse bac pour faciliter le déplacement.

8 - Les salariés de la cuisson 2 demandent de revoir les caillebotis qui ne sont pas stables au niveau du crevage. Réponse direction : l'action est en cours...

9 - Nous vous demandons de revoir la gestion des modules des pains de jambon et de rôti, stockés en dehors des emplacements prévus. Ce dysfonctionnement est lié à une saturation de l'activité de production du moulage 1 et à l'arrivée des steaks hachés, dans le secteur de la cuisson 2.

Réponse direction : Les chariots des SPAC en attente de cuisson seront désormais stockés dans la salle 103 par rangées de 6, les 4 dernières barattes ont été condamnées.