



COMPTE RENDU RP 3 AVRIL 2023

QUESTIONS D'ORDRE GÉNÉRAL

1 - Combien de salariés étaient en grève ou débrayage les 7, 15, 23 et 28 mars 2023 ?

Réponse direction : 231 personnes le 7/03, 52 pers 15/03, 75 pers le 23/03, et 33 pers le 28/03

2 - Combien de salariés sont passés par 0 au 31 mars 2023 ?

Réponse direction : tous les salariés sont passés par 0.

3 - Combien de salariés sur le site sont au forfait et combien n'ont pas pris leurs droits au repos ?

Réponse direction : un bilan annuel sur la charge de travail est réalisé chaque année, 31 personnes sont concernées.

4- Nous vous demandons les organisations de travail des différents services sur le site et sur Cambrai de la S14 à la S17.

5 - Quelles seront les organisations de travail de la semaine 15 (lundi de Pâques) et des semaines 18 (1^{er} mai) et 19 (8 mai) ?

Réponse direction : Ouverture des samedis, aucun jour de férié prévu.

Les organisations de travail projetées pour les prochaines semaines

TDV : Organisation en 1 grande équipe et 1 petite équipe au ML2 de la S13 à la S27

Ouverture des samedis envisagés S 15, 16, 17, 18, 19, et 21 sur les moulages
Ouverture des samedis envisagés S 17, 18, 19 sur les SPAC

TRANCHAGE : Ouverture des samedis envisagés des S 15, 16, 17, 18, 19 et 21

6 - Combien de salariés ont été sollicités pour modifier leurs congés ? Détail par CSP

- Combien de salariés ont eu leurs deux choix de vacances refusés ? Bilan des congés ?
Réponse direction : 73% des salariés ont eu leur choix 1 complet, 18 % leur choix 2 complet. 9 % des salariés ont 2 semaines de leur choix 1 ou 2.

Effectif fin février 2023 :

7 - La CGT vous demande l'effectif actuel du site sur le 1^{er}, le 2^{ème} et le 3^{ème} collège.

EMP/OUV (1 ^{er} collège)	323
T.A.M. (2 ^{ème} collège)	99
CADRE (3 ^{ème} collège)	9
TOTAL	431

Effectif fin février 2023 :

Contrat à Durée Indéterminée	431
Suspension de contrat	27
Contrat à Durée Déterminée	21
Intérimaires	7
Stagiaires	0
Saisonniers	0

8 - Combien de contrats CDD, intérimaires vont s'arrêter courant avril 2023 ?

- Combien allez-vous en prolonger ? Sur quelle durée et dans quels services ?

Réponse direction : une quinzaine de CDD sur 19 sont prévus d'être prolongés à la fin avril

9 - Les salariés demandent combien de CDI vont être réalisés sur le mois d'avril 2023, sur le site de Montifaut jambon ? Si oui, quels postes sont concernés ? Dans quels collèges ?

Réponse direction : AUCUN

10 - Est-il prévu l'entrée de contrats CDD ou intérimaires sur le mois en cours ?

Réponse direction : sur le mois d'avril, environ 30 CDD seront recrutés.

11 - Qu'en est-il du recrutement du responsable industriel ?

Réponse direction : il est toujours en cours

TRANSFORMATION DES VIANDES :

1 - Combien d'intérimaires avez-vous recruté sur le mois dernier ? Si oui, sur quelle durée ?

Réponse direction : 6 intérimaires

2 - Où en êtes-vous sur le tutorat ? Pensez-vous former d'autres personnes suite aux mutations de certains tuteurs sur l'atelier des steaks ?

Réponse direction : nous avons une quinzaine de tuteurs sur la TDV, nous allons former des tuteurs supplémentaires, 1 au démoulage et 1 cuiseur, le responsable tuteur est Maxime.R

3 - Où en êtes-vous sur le projet d'harmonisation des horaires ? Combien de personnes sont concernées ?

Réponse direction : cela va concerner une trentaine de personnes à la TDV, nous réalisons un test sur avril / mai au moulage 1.

Concernant les sorties barattes, lors de petits lots, nous allons voir avec l'ordonnancement ou bien le CDL décalera le lot concerné afin de ne pas mettre en difficulté les malaxeurs.

Commentaire CGT : Nous avons rappelé en séance, que cette harmonisation des horaires est une nouvelle organisation de travail et non un ajustement d'horaire comme veut nous le laisser croire la direction. Nous avons donné un avis défavorable puisqu'elle va entraîner une dégradation des conditions de travail et donc de la santé des salariés.

4 - Les salariés demandent quelles sont les solutions ou quand sera remplacée la remorque frigorifique, qui pose des problèmes de températures ?

Réponse direction : nous surveillons de près le caisson, il n'y a pas de souci de qualité. Nous devons parfois le vider pour le décongeler lorsqu'il est en défaut, nous allons voir si on doit le remplacer.

STEAK /SPAC :

1 - Où en êtes-vous sur les recrutements, pour remplacer les salariés volontaires à rejoindre le nouveau process de l'atelier steak hachés ?

Réponse direction : recrutement est toujours en cours.

Commentaire CGT : on s'aperçoit des grandes difficultés pour recruter à tel point que les semaines 14 et 15, des managers ont été obligés de travailler en production. Cela démontre une fois plus, le manque de considération pour les salariés et cela entraîne des ruptures de contrats CDD ou intérimaires qui ne souhaitent plus revenir car il n'y a pas de perspective d'embauche.

2 - Quand comptez-vous mettre en place les 2*8 sur l'atelier steak ?

Réponse direction : Semaine 14.

3 - A quelle date pensez-vous recevoir toute la viande en pal box ?

Réponse direction : la viande arrive déjà en pal box, il ne reste plus que la viande pour les haché S18.

4 - Les salariés de l'atelier steak demandent des engins de manutention pour la mise à hauteur, lors de la palettisation des pains et pour effectuer les différentes tâches liées à leur poste de travail.

Réponse direction : nous avons mis en place quatre engins sur le secteur.

5 - Afin de faciliter le montage de la ligne, les salariés demandent d'identifier les différentes pièces et visseries des matériaux (poussoir et autres éléments en périphérie).

Réponse direction : nous n'avons pas de délai, après le démarrage, nous effectuerons un chantier 5S dans cet atelier.

MOULAGE 1 :

1 - Concernant le projet d'harmonisation des horaires, nous vous demandons l'heure à laquelle débutera la production ?

Réponse direction : horaires prévus, 5h30/13h45 et 13h45/22h00, l'objectif est un démarrage de production 5h45 voir 5h40 si la ligne est prête plutôt.

Commentaire CGT : cet allongement d'horaires à la journée ne va pas réduire le nombre de samedis et cela n'empêchera pas de travailler des semaines de 6 jours ! Cela pourra entraîner des semaines pouvant aller jusqu'à 50h00 de présence !

Encore une conséquence de l'accord Renaissance !!!

MOULAGE 2 :

1 - Les salariés demandent que le manager cesse de faire des remarques sur le retard de la production surtout lorsque plusieurs salariés sont en formation.

Réponse direction : le Manager a seulement demandé pourquoi il y avait du retard sur la production.

Commentaire CGT : nous avons dénoncé cette politique managériale qui entraîne des pressions sur les salariés et qui peut engendrer des risques RPS, si la direction ne privilégie pas l'amélioration des conditions de travail.

2 - L'arrivée de l'activité steak, remet-elle en cause le projet d'une nouvelle conditionneuse ?

Réponse direction : au vu des volumes du moulage 2, nous réfléchissons soit à rénover la VM ou la changer.

MALAXAGE :

1 - Qu'en est-il des essais de lavage avec le skid ?

Réponse direction : nous allons mettre en place une fiche projet afin d'effectuer les améliorations. Nous constatons que les barattes sont plus propres au bout de 10 lavages.

CUISSON 1 :

1 - Il y a des problèmes de refroidissement sur les cellules 4 et 7. Avez-vous trouvé des solutions depuis le mois dernier ?

Réponse direction : nous n'avons pas de solution à date, les tests sont toujours en cours avec la maintenance.

2 - Quel est le but de la modification de la transitique ?

Réponse direction : Nous avons remplacé les caillebotis pour le passage des hachés/SPAC.3. Cependant, il n'y aura pas de cuisson de hachés sur le 1.

3 - Les salariés demandent de modifier l'amplitude horaire afin de travailler dans de meilleures conditions.

Réponse direction : nous avons fait des propositions de modifications d'horaire, cependant nous demandons aux cuiseurs de se concerter afin de choisir l'organisation qui leurs conviendra le mieux.

INJECTION :

1 - Les salariés demandent, à nouveau, quelle sera l'organisation concernant la prépa saumure le lundi matin, lors du démarrage de l'atelier steak haché ?

Réponse direction : on va essayer de modifier les heures de fabrication en fonction des besoins.

TRANCHAGE :

1 - Combien d'intérimaires avez-vous recruté sur le mois dernier ? Sur quelles durées ?

Réponse direction : 3 intérimaires.

2 - Avez-vous une date pour la fin du chantier concernant le plafond de la grande salle ?

Réponse direction : nous avons prévu une date S24, nous prévoyons une fin de chantier courant septembre.

3 - Les salariés demandent de mettre en place des gouttières sur le poste dépoilage pour le jus, comme sur la 9.

Réponse direction : nous étudions le sujet, mais cela n'est pas possible sur toutes les lignes.

4 - Les salariés demandent de trouver une solution pour le tranchage des jambons avec couenne, pour ne plus avoir à couper les couennes aux extrémités du pain.

En effet, certains salariés étant uniquement trancheur, ne peuvent tourner avec le conducteur pendant la journée. Cette procédure dégrade considérablement leurs conditions de travail.

Réponse direction : des essais sont en cours afin de trouver une solution.

Commentaire CGT : nous avons dénoncé cette façon de travailler qui est inacceptable. Cela entraîne des conditions de travail déplorables au point de déclencher des TMS alors que cela fait des années qu'on dénonce que le poste trancheur est très physique. De plus, concernant la sécurité, utiliser un grand couteau est plus que limite.

5 - Les salariés rencontrent une recrudescence de pains oxydés, de tâches de sel et de trous au milieu des tranches. Où en êtes-vous sur la recherche de ces problèmes ?

Réponse direction : Pour les pains oxydés, des contrôles ont été mis en place sur le ML1 et portent leur fruits (baisse du nombre de cas). Pour les tâches de sel sur le Bio (produit majoritairement concerné) nous sommes en test sur une évolution de recette qui nécessite encore du temps de développement (estimatif 1 mois).

6 - Les salariés constatent qu'il y a beaucoup de pains qui ne font pas leur poids (-18 Kg) et qui ont énormément de jus. Cela entraîne beaucoup plus de chutes. Que comptez-vous faire afin de résoudre ce problème ?

Réponse direction : ce problème est lié à la baisse du taux de sel, nous sommes à court de solution.

7 - Les salariés dénoncent le mode dégradé qui n'est pas justifié lorsque du personnel se trouve dans le même temps en mission ou en réunion. Les salariés demandent à revoir cette organisation surtout qu'il y a de plus en plus de personnes avec des restrictions médicales.

Réponse direction : Le mode dégradé n'est pas actionné lorsqu'un salarié (qui possède la qualification correspondante) est sur une mission non essentielle à la production. Nous reconnaissons que pour ce cas précis, il n'y avait pas de priorité à sa mission.

Commentaire CGT : le mode dégradé est devenu une pratique habituelle, que l'encadrement essaye de mettre en place dans tous les cas de figures. Une fois de plus, on cherche à faire des économies sur le dos des salariés.

8 - Qu'en est-il de l'avancement des travaux de la ligne 20 ? Lorsque cette ligne sera opérationnelle, nous vous demandons de mettre en place un opérateur au conditionnement pour garantir de bonnes conditions de travail.

Réponse direction : Les travaux de la ligne 20 suivent le planning prévu. Le trancheur est arrivé le 30/03, il sera ensuite installé pour une mise en route le mardi S14. La première production est prévue mercredi en journée normale. Une présentation du matériel (photos + vidéo) ainsi que du planning a été faite aux salariés du pôle en S13. La présence d'un opérateur de tri n'est pas justifiée en l'absence de critère de tri sur l'ensemble des produits fabriqués sur cette ligne. Une ressource supplémentaire sera positionnée au démarrage de la ligne afin de faciliter la production pendant que les équipes seront en formation.

Commentaire CGT : l'absence de critère de tri ne justifie pas la suppression de l'opérateur, c'est pourquoi nous avons dit en séance que les fuites devront être malgré tout triées et que c'est le CDL et le CDLS qui vont en subir les conséquences. Une fois de plus, on réduit le personnel pour faire des économies sur le dos des salariés.

9 - Concernant les organisations de travail, avec une embauche à 5h30 pour tous les opérateurs, qu'en est-il du chantier de préparation des lignes ?

Réponse direction : nous prévoyons un démarrage courant second trimestre, nous continuons le travail du chantier sur les petites salles.

MALADIES PROFESSIONNELLES / ACCIDENTS DU TRAVAIL / MALADIES

1 - Combien de visites de contrôle au domicile des salariés en arrêt de travail sur le mois dernier, l'employeur a-t-il déclenché ? **AUCUN.**

2 - La CGT vous demande le nombre de salariés qui ont été reclassés à la suite de problèmes de santé, sur le mois dernier. **AUCUN.**

3 - Combien de salariés du site sont en suspension de contrat pour une invalidité 2^{ème} catégorie ?

4 - Combien de salariés du site sont en invalidité 1^{re} catégorie ?

Réponse direction : 7 salariés en invalidité 1^{re} catégorie et 23 salariés en invalidité 2^{ème} catégorie.

5 - Quel est le taux d'absentéisme du mois dernier ? Détail par service.

Réponse direction : Le taux d'absentéisme de février est de 9,4 % (Maladie saisonnière).

SÉCURITÉ

1 - Combien y a-t-il eût d'AT en janvier 2023 ?

Réponse direction : 1 accident en janvier.

2 - Avez-vous eu des signalements de harcèlement moral ou sexuel, des propos ou des comportements à connotations sexuelles, sur le site. Si oui, quelles suites ont été données ?

Réponse direction : AUCUN.

3 - Nous vous demandons un point bactériologique (objectifs + résultats) concernant le site de MTJ, sur le mois de mars. Détail par secteur ?

Réponse direction : nous sommes conformes aux objectifs.

Commentaire CGT : nous avons demandé en séance de nous donner les objectifs et les résultats. Si les résultats sont conformes, la direction doit le démontrer.

4 - Avez-vous pensé aux salariés qui seraient potentiellement sensibles à l'ultra son du trancheur de la ligne 20 ?

Réponse direction : il n'y a pas de risque mais si des salariés sont sensibles, ils doivent nous le dire.

5 - Nous vous demandons que lorsque vous avez connaissance de personnes en situation de handicap, de les positionner sur des postes adaptés à leurs contre-indications médicales.

Réponse direction : c'est le cas.

6 - A l'extérieur de l'accueil, à droite des escaliers, les dalles du passage qui donne accès aux cuisines du restaurant d'entreprise, sont en mauvais état et les risques de chute sont importants pour les prestataires. Il est urgent d'intervenir avant qu'un accident se produise.

Réponse direction : cette problématique n'est pas une priorité, cependant nous réaliserons des travaux en fonction de nos capacités d'investissement.

Commentaire CGT : La direction minimise encore une fois les risques d'accidents !!!

7 - Pendant les travaux, la signalétique du parking n'est pas adaptée aux personnes extérieures. Il faut donc la revoir.

Réponse direction : nous faisons le maximum afin d'orienter au mieux les salariés.

Prochaine réunion RP le 02/05/23 à 13h30.