



# QUESTIONS CGT POUR LA REUNION DES RP DE CHANTONNAY CHARCUTERIE DU 04/04/2023



## ORDRE GENERAL :

### Effectif à fin mars 2023 :

	CDI 2023	CDD 2023	INTERIM 2023	SAISON 2023	SUSPENSION DE CONTRAT
Maintenance	28	3		0	
Fabrication + quai récept.	71	7		0	
Conditionnement	88	17		0	
Quai expé- nettoyage jour	28	1		0	
Nettoyage nuit	11	2		0	
Support industriel	13	0		0	
Services généraux	2	0		0	
<b>TOTAL</b>	<b>241</b>	<b>30</b>		<b>0</b>	

Totale effectifs CDI 241+ CDD 30 =271

Il y a 6 suspensions de contrat

La CGT demande le détail de l'effectif du site par collège.

Ouvriers	175
Techniciens	39
Agent de maîtrise	21
Cadre	6

Effectif équivalent temps plein par CSP au 31 juillet (CDI+ CDD+ intérimaire).

L'équivalent temps plein est de 271.50

Point sur les recrutements faits sur le mois de février à venir. Détail par type de contrat et Par poste.

Delta entre les compteurs les plus hauts et les compteurs les plus bas pour le collège ouvrier.

Le compteur le plus haut : + 50.96 et le plus bas : -37.36

Delta entre les compteurs les plus hauts et les compteurs les plus bas pour le collège technicien/Agent de maîtrise.

Le compteur le plus haut : +52.40 et le plus bas : 24.14

- Combien de salariés étaient en grève ou débrayage les 7, 15, 23 et 28 mars 2023 ?  
Sur l'UES 231 pers le 7/03, 52 pers 15/03, 75 pers le 23/03, et 33 pers le 28/03.

- Combien de salariés sont passés par 0 au 31 mars 2023 ?  
Tous les salariés du site sont passés par 0.

-Combien de salariés sur le site sont au forfait et combien n'ont pas pris leurs droits au repos ?

Il y a 22 personnes au forfait, le bilan ne pourra être fait qu'après fin avril correspondant à la fin de période de pose.

La direction une fois ne répond qu'à la moitié de la question, nous ne savons pas combien de salariés au forfait ont pris leurs droits au repos !

-Quelles seront les organisations de travail de la semaines 15 (lundi de Pâques) et les semaines 18 (1<sup>er</sup> mai) et 19 (8 mai) ?

Les services fabrication et conditionnements travailleront les samedis les autres secteurs fabrication charcuterie et dorage seront sur 4 jours.

Mais tous les samedis jusqu'à fin juin ont déjà été annoncés en info hebdo de la fabrication. Sauf qu'à la RP de mardi rien de tout ça n'a été annoncé.

Pourquoi la direction ne présente pas les mêmes choses aux salariés et aux OS.

-Combien de salariés ont été sollicités pour modifier leurs congés ? Détail par CSP  
La direction dit ne pas sollicités de salariés pour modifier leurs congés.

-Combien de salariés ont eu leurs deux choix de vacances refusés ? Bilan des congés ?

La direction dit ne pas avoir refusées de choix de vacances.

224 personnes satisfait en durée et positionnement

17 personnes satisfait en durée mais pas en positionnement.

Etats des compteurs par services au 29 Janvier 2023 :

Maintenance	24.94	Support industriel	24.28
Fabrication et quai réception	3.29	Services généraux	27.78
Conditionnement	14.86	Nettoyage Nuit	8.82
Quai expédition	12.31	MOYENNE SITE	11.83

Suivi des accords :

Compteurs > 70 H	0	Weekend <35H	0
Compteurs < - 40H	0	Travail du samedi après 18H	0
Repos journalier <11H	0	Travail hebdomadaire : 6 fois à plus de 42H	0
Travail journalier >10H	1	Travail de nuit > 8H00	0
Semaine de plus 48H	0	Semaine de – 21H	0
Compteurs seniors >+40H00	1	Compteurs seniors < -20H00	1

#### 4 modifications hors délais

Combien de contrats intérimaires ont été faits sur le site au mois de Mars (initial et prolongation) ? Durée du contrat intérimaire du plus court et du plus long, détail par semaines.  
 En mars 72 contrats intérimaires ont été fait sur le site.

La CGT demande s'il est prévu des journées non travaillées sur le site en Mai. Si oui, lesquelles et pour quel service ?

Pas de journée non travaillée sur le site en mai, en juin le vendredi 17 sera fermé.

Combien de contrats CDD vont s'arrêter en mars 2023 ? Combien allez-vous en prolonger ? Sur quelles durées et dans quels services ?

5 CDD vont s'arrêter sur avril dont deux contrat long une personne qui est en contrat jusqu'au 31 avril pour une retraite début mai.

Deux salariés seront prolongés.

Où en êtes-vous dans le recrutement pour le poste d'assistante RH ?

Sandrine Chaigneau prendra ses fonctions le mardi 11 avril 2023, elle vient du service commercial. Elle a aucune connaissance en tant qu'assistante RH.

Combien de salariés sont habilités pour l'utilisation des extincteurs ?

Ce n'est pas une habilitation mais une formation 148 personnes ont été formés sur le site. Il n'y aura de formation sur l'année 2023 car le budget est gelé.

## Volume et organisation de travail pour le mois de mars.

### Fabrication volaille :

Numéros Semaines	14 2023	15 2023	16 2023	17 2023
Nbres jours travaillés	5.5	4.5	5.5	5.5
Volumes	382T	311T	374T	365T

Numéros Semaines	18 2023	19 2023	20 2023	21 2023
Nbres jours travaillés	4.5	4.5	4.5	5.5
Volumes	328T	319T	318T	390T

### Fabrication Charcuterie :

Numéros Semaines	14 2023	15 2023	16 2023	17 2023
Nbres jours travaillés	5	4	5	5
Volumes	20T	21T	26T	30T

Numéros semaines	18 2023	19 2023	20 2023	21 2023
Nbres jours travaillés	4	4	4	5
Volumes	14T	24T	22T	15T

### Dorage:

Numéros Semaine	14 2023	15 2023	16 2023	17 2023
Nombres de jours travaillés	4	4	5	5
Volumes	139T	159T	190T	199T

Numéros Semaines	18	19	20	21
Nbres jours travaillés	4	4	4	5
Volumes	171	159T	143T	212T

## Conditionnement :

Numéros Semaines	14 2023	15 2023	16 2023	17 2023
Nbres jours travaillés	5.5	4.5	5.5	5.5
Volumes Volaille (En millions de sachets)	1.680	1.314	1.400	1.737
Volumes Rôti (En milliers de sachets)	105	169	112	123
Volume Charcuterie (En milliers de sachets)	54	36	34	41

Numéros semaines	18	19	20	21
Nbres jours travaillés	4.5	4	4	5
Volumes Volaille (En million de sachets)	1.630	1.475	1.305	1.765
Volumes Rôti (En milliers de sachets)	108	105	105	125
Volumes Charcuterie (En milliers de sachets)	47	42	31	40

## Fabrication Volaille :

Combien d'heures de MOD ont été effectuées sur le mois de février et mars ?

Sur le mois de février il y a eu 8541 heures effectuées.

La CGT demande les MOD sur les mois de février et mars mais la direction ne répond qu'à la moitié de la question.

Quel a été le volume fabriqué sur le mois de février et mars ?

Sur le mois de février il y a eu 1 448 tonnes de fabriqué.

Aucune réponse pour le mois de mars.

Les salariés du service fabrication voudraient savoir s'il y aura assez de personnel pour une éventuelle équipe de nuit ? Avez-vous des recrutements en cours ?

Présentation de l'organisation Fabrication mai / juin 2023

La vision des volumes post-négo et à l'analyse du mix produit :

- Les volumes restent relativement similaires à l'année dernière mais avec une différence calendaire majeure (féried = jour ouvré = - 1 jour de production vs N-1))

- Le mix produit entraîne une saturation des cuissons sur une production sur 4 jours (hors féried).

Par conséquent, l'organisation décidée pour les mois de mai et juin est la mise en place d'une personne de nuit qui aura le rôle d'aider le cuiseur dans le chargement / déchargement des cellules de cuisson en début de nuit, puis le montage & préparation des ateliers de l'amont

du process (allotement, mélange, saumure) afin de démarrer la production dès l'embauche de l'équipe du matin. Les salariés du poussage embaucheront tous à la même heure pour un démarrage de production 30 min. + tôt.

**La CGT rappelle que toutes modifications de travail et horaires doivent faire l'objet de consultation au CSE. Etant donné que la direction n'a pas voulu renégocier les organisations de travail et, notamment le travail du samedi, la CGT n'exclut pas de déposer pas de préavis de grève pour tous ces samedis là.**

### **Démoulage :**

Est-ce que les modifications de la filmeuse sont conformes pour telle être démarré S.14 comme prévu ?

Les audits de sécurité et les essais avec un conducteur de la ligne ont été réalisés S13. La ligne est validée de façon provisoire. Quelques ajustements restent à apporter mais n'empêchent pas la mise en route.

La formation des salariés va avoir lieu dans les jours à venir.

### **Calibreuse :**

Un devis pour l'aménagement des plates formes a été établi. Où en êtes-vous ?

Le cahier des charges a été rédigé pour proposition à la revue investissement d'avril

### **Quai :**

Quel est le kg/heure réalisé sur le mois de février et mars ?

2196kg/h réalisé sur le mois de Février.

Aucune réponse pour le mois de mars

### **Dorage :**

Combien d'heures de MOD ont été effectuées sur le mois de février et mars ?

995 heures ont été effectuées sur le mois de février.

Aucune réponse pour le mois de mars.

Quel a été le volume de produits dorés sur le mois de Février ?

669 Tonnes ont été dorés sur le mois de février.

Aucune réponse concernant le mois de mars.

## **CONDITIONNEMENT**

Combien d'heures de MOD ont été effectuées sur le mois de Février ?

10 385 heures effectuées pour le mois de février.

Aucune réponse pour le mois de mars.

Quel a été le nombre de sachet conditionné sur le mois de février et mars ?

6 789 253 sachets ont été conditionnés sur le mois de février.

Aucune réponse en mars

Quel a été le nombre de sachet conditionné à la gamme Halal sur le mois février et Mars ?

La direction n'a pas répondu cette question.

Quel est le volume expédié à Wissous en février et Mars ?

2 346 084 sachets ont été expédié à Wissous en février.

Aucune réponse en mars.

Avez-vous une date d'installation pour les deux autres lèves bobines restant ?

Le second a été mis en place le 29/03/23. Le troisième est en attente de pièce.

Les salariés qui travail de nuit qui fond des rotations de nuit demandent à ne pas arrêter quand c'est pour une semaine, pour leur équilibre personne

Effectivement l'encadrement privilégie des périodes suffisamment longues pour ne pas couper le rythme de travail.

Cependant, nous avons passé de jour un salarié qui a posé 1 journée de congé dans la semaine et nous l'avons remplacé sur la semaine complète.

La CGT rappelle que les salariés qui travaillent de nuit ont un rythme très particulier et que le bien être de ces derniers doit être pris en compte dans les organisations de travail. La direction se doit d'apporter des solutions qui convienne à tous.

Le manager de cette équipe n'a pas su comment faire pour donner le vendredi au salarié qui avait posé ce jour de congé. Faire passer de jour un travailleur de nuit pour pouvoir lui accorder une journée de congé n'est pas une bonne solution.

## **SECURITE – CONDITION DE TRAVAIL :**

La CGT vous demande le nombre de salariés qui ont été reclassés suite à des problèmes de santé sur le mois dernier ?

Non

Nous vous demandons une répartition détaillée des lésions par type de blessures.

Visage 3, membres supérieur 1, main 5, abdomen 1, membre inférieur 2, pied 1, dos 2, autres 1.

Avez-vous des signalements de harcèlement moral ou sexuel sur le site. Et si oui, quelles suites ont été données ?

Oui un cas de harcèlement morale le mois dernier (mars) l'enquête qui était en cours est close pas de suite, toutes les personnes qui étaient impliquées ont été revues.

Ce mois-ci aucun cas.

Nous vous demandons un point bactériologique concernant le site sur le mois dernier.

Pas de problématique majeure.