



Questions RP du Mois de mars 2023

QUESTIONS D'ORDRE GENERAL TLM :

-Nous vous demandons l'effectif actuel du site par type de contrats CDD, CDI, intérimaires, saisonniers et stagiaires.

Réponse direction :

Effectifs à fin janvier	cdi	cdd	Alternance
	287	25	5
total	317		
Suspension de contrat	7		

-Combien de salariés ont fait plus de 42h00 sur 5 jours, plus de 48h00 sur 6 jours, moins de 21h00 par semaine et détail par service ?

Suivi des accords de janvier 2023 :

Compteurs d'heures > + 70 h :	1
Compteurs d'heures < - 40 h :	5
Compteurs d'heures < - 20 h (seniors 3 dernières années) :	1
Compteurs d'heures > + 35 h (seniors 3 dernières années) :	0
Repos week-end inférieur à 35 heures :	1
Repos week-end entre 35h et 48h > 6 fois	0
Repos journalier inférieur à 11 heures :	2
Durée de travail journalier > 9.50 h (hors temps de pause) :	5
Durée de travail de nuit > 8 h (hors temps de pause) :	2
Durée de travail hebdomadaire > 48h (heures validées) :	0
Durée de travail hebdomadaire > 6 fois 42h (heures validées) :	0
1 Durée de travail hebdomadaire < 21 h (heures validées) :	2
Travail du samedi après 18 h (hors fin de process) :	1

-Combien de contrats intérimaires ont été faits sur le site les mois de janvier ? (Initial et prolongation)

Nombre contrats intérimaires réalisés sur le mois de janvier : 10

-Combien de contrats CDD se sont arrêtés en janvier ?

-Combien allez-vous en prolonger et sur quelle durée ?

3 CDD se sont arrêtés au mois de janvier. Aucun CDD n'a été prolongé depuis la dernière réunion RP.

-Nous vous demandons l'effectif actuel du site sur le 1er, 2ème et 3ème collègue.

A fin janvier, les effectifs sont les suivants : - 1^{er} collègue : 239

- 2^{ème} collègue : 72

- 3^{ème} collègue : 6.

-Le taux d'absentéisme sur le site au mois de janvier ?

Nombre contrats intérimaires réalisés sur le mois de janvier : 10

-Quelles sont les moyennes des compteurs par service sur le site ?

Réponse direction :

Services	Compteurs moyen au 19/02/2023
Flux amont aval	-17.99
fabrication	-10.67
conditionnement	0.30
spécialités	-12.32
suremballage	-14.85
administratif	-0.80
autoclaves	-21.70
nettoyage	-8.50
Pôle nuit	1.35
maintenance	30.67
Moyenne du site	-1.44

-Nous vous demandons le delta du compteur le plus haut et le plus bas à la fin du mois dernier. Détail par CSP ?

Au 19 février, le compteur le moins élevé était à -58,52h et le plus élevé à 76,94h.

-Combien de cooptation ont été réalisées sur le site ?

Aucune.

-Nous vous demandons le nombre de modification hors délai de prévenance ?

Aucune.

-Point sur le recrutement (par postes, non comblé...) a date et à venir.

-Quel sera le besoin de salariés du GEV pour la saison ?

118 besoins ont été émis pour 2023. A date, 50 besoins sont pourvus. 1 personne du GEV est actuellement présente pour la saison, nous avons validé 2 autres personnes avec le GEV.

-Le personnel de nuit souhaite être averti dès que possible quand il y a un arrêt usine pour cause IM. Car à chaque fois les dimanches sont travaillés et cela peut poser un problème pour des RDV médical ou autre

La direction répond être attentifs, en cas de besoin le dimanche soir, pour prévenir 1 mois à l'avance avec une validation définitive S-1.

-Lors des vœux 2023, Mr EPAUD, vous avez évoqué que

« *Cette année 2023 sera une année charnière.* »

Nous vous demandons plus de précisions sur ces propos.

2023 est une année importante pour TLM avec un retour à une accidentologie maîtrisée, les projets majeurs ERP/MES, retrouver une meilleure rentabilité et ce au service du développement de l'activité.

-Nous voudrions savoir pourquoi vous avez l'intention de changer le pourcentage du poisson de 43% à 38% ?

Sachant que la quantité de poisson va modifier la qualité de nos produits. Cela aura une conséquence directe sur la lettre NUTRI-SCORE (De B nous passons à C). Nous pensons qu'il peut y avoir une répercussion négative sur les ventes.

(A savoir que la concurrence est toujours en lettre B)

Pourquoi prendre un tel risque ?

La direction répond que le travail réalisé pour ce changement permet d'avoir la même qualité organoleptique de nos produits, nous avons besoin de faire ce changement d'un point de vue économique.

-Point négo commercial et des volumes sur cette année pour le site.

La direction répond qu'elle aura une vision consolidée des volumes vers le 20 mars. Et qu'elle apportera une réponse sur les organisations de travail prévisionnelles en même temps que les volumes, au prochain RP.

-Combien d'entretien pro ont été effectué sur 2022 ?

Tous les entretiens professionnels ont été réalisés en 2022.

-Le stock de giclacs sera-t-il suffisant pour la saison ?

La direction répond avoir reçu une livraison de giclacs neufs fin 2022 pour compléter le stock.

SECTEUR FABRICATION / CONDITIONNEMENT / SECTEUR FLUX :

-Des personnes trouvent que d'être seul en opé sur la ligne 52 est trop juste quand nous produisons avec des giclacs encastrés.

La direction répond que la palettisation du produit est en lien avec le traitement thermique et la qualité attendue du produit. L'équipe continue à travailler les possibilités de passage sur la tranche, ce qui nécessite un temps d'essai et validation.

-Il est compliqué pour les fabricants sur le poste KS 10, 15, 14 de prendre la grande pause depuis que les tournées sont réduites à 600 kg sur le KS 10. Que comptez-vous faire pour que les fabricants est plus d'autonomie ?

La direction répond qu'elle va regarder avec les fabricants l'organisation des pauses pendant l'arrêt COP S10,11 et 12.

La CGT regrette que ce point n'ait pas été vu avant la mise en place des petites tournées, et éviter des surcharges de travail et en dégradé pour les fabricants

SUREMBALLAGE / SPECIALITES / NUIT / NETTOYAGE

-Il serait bien d'installer des supports pour les bacs de benne sur la L 90.

La direction répond qu'il est prévu de mettre en place un support identique à la L95.

Question partie sécurité

QUESTIONS D'ORDRE GÉNÉRAL

-Sur la ligne 69, il a été installé une glissière sur le tapis de sortie pour que l'opé puisse mettre les gilacs sans les soulever. L'idée est bonne mais pas du tout pratique et pas adapter.

Une autre solution serait la bienvenue.

La direction a ouvert une FA sécurité le 11/07/2022 car la sortie du pickball n'était pas à hauteur de la palette. Elle était obligé de porter la dernière couche (4 gilacs par palette) et cela engendrait des douleurs. Après analyse avec la maintenance, ce système a été installé en test afin d'être à hauteur. Le test est non concluant, le système a été retiré pour revenir à une situation initiale.

Suremballage: Les tapis confort pour les opé sont HS, quand pensez-vous les changer ?

Le sujet est déjà pris en compte. Les tapis sont en commande.

QUESTION DIVERSE :

Les toilettes sont souvent bouchées, que cela soit au niveau des toilettes hommes et femmes coté suremballage et conditionnement. Que comptez-vous faire pour éviter cela car ce n'est pas intéressant pour les personnes qui les débouches ?

La direction répond que ce sont les produits d'entretien qui obstruent les canalisations et que des essais sont en cours avec des nouveaux produits.