



Réponses RP Du 06 MARS 2023

QUESTIONS D'ORDRE GÉNÉRAL

1- Nous vous demandons les organisations de travail des différents services sur le site et sur Cambrai de la S10 à la S13.

Réponse direction : MLG 1/ MLG 2 : S10 à S14 → 5 jours

Tranchage : S10 à S14 → 5 jours

2- La CGT demande une présentation du non-respect des accords sur la période du mois dernier concernant : *cf CR direction*

3- La CGT vous demande l'effectif actuel du site par type de contrats : CDI, CDD, intérimaires, saisonniers et stagiaires.

Effectif fin JANVIER 2023 :

Contrat à Durée Indéterminée	429
Suspension de contrat	26
Contrat à Durée Déterminée	18
Intérimaires	5
Stagiaires	0
Saisonniers	0

4- La CGT vous demande l'effectif actuel du site sur le 1^{er}, le 2^{ème} et le 3^{ème} collège.

Effectif fin JANVIER 2023 :

EMP/OUV	310
T.A.M.	99
CADRE	9
TOTAL	429

5 - Nous demandons la situation des compteurs par service sur le mois dernier :

Cf CR direction

6 - Combien de contrats CDD, intérimaires vont s'arrêter courant MARS 2023 ?

- Combien allez-vous en prolonger ? Sur quelle durée et dans quels services ?

Réponse direction : 3 contrats s'arrêtent il est prévu 2 prolongations jusqu'en septembre.

7- Les salariés demandent combien de CDI vont être réalisés sur le mois de MARS 2023, sur le site de Montifaut jambon ? Si oui, quels postes sont concernés ? Dans quels collèges ?

Réponse direction : 1 CDI CDL TDV

8 - La CGT vous demande le détail des entrées et des sorties des effectifs (leurs motifs) en contrats CDI sur le mois dernier. (Détails par C.S.P.)

Réponse direction : 3 entrée : 1 CDI en maintenance et 2 mobilités
2 sorties : 1 démission (TAM) et 1 départ en retraite

9- Est-il prévu l'entrée de contrats CDD ou intérimaires sur le mois en cours ?

Réponse direction : environ 30 personnes vont être recrutées.

10- Les salariés demandent combien de salariés du site sont volontaires, à ce jour, pour des mutations provisoires ? Sur quels sites les demandes sont-elles faites et à quels postes ? Quelle serait la durée de ces mutations provisoires ?

Réponse direction : 1 mutation provisoire sur MTT en CDL durée 6 mois.

11 - Est-il prévu de travailler des samedis matin ou après-midi sur le mois en cours ? Si oui, quels secteurs seront concernés ? Quel est l'effectif prévisionnel ?

Réponse direction : AUCUN samedi de prévus en mars.

12- Qu'en est-il du recrutement pour le poste de la RH et du responsable industriel ?

Réponse direction : Le RRH est recruté, il prendra place début juin, Elise Mallet prendra la relève en attendant son arriver sur MTJ. Concernant le recrutement du responsable logistique industrielle est toujours en cours.

13- Les salariés remontent que les vestiaires homme et femme ne sont pas toujours propre, ils demandent d'y remédier... Quel sont les fréquences de nettoyage des vestiaires ?

Réponse direction : nous avons remontées l'info à notre prestataire PES.

TRANSFORMATION DES VIANDES :

1 - Combien d'intérimaires avez-vous recruté sur le mois dernier ? Si oui, sur quelle durée ?
3 intérimaires

2- Quelles sont les avancées des travaux dans la grande salle PVA ?

Réponse direction : Les travaux sont conformes aux délais, nous prévoyons un démarrage S 12.

3- Les salariés demandent que l'on cesse de faire des réflexions lorsqu'ils vont aux toilettes pendant la production.

Réponse direction : il n'a pas été fait de réflexion mais un questionnement à la suite de remontées de collaborateurs.

4- Où en êtes-vous sur le recrutement des postes à remplacer pour ceux qui sont volontaires à rejoindre le nouveau procès concernant l'atelier steak hachés ?

Réponse direction : les recrutements sont toujours en cours. L'effectif sera de 10 CDI et 5 CDD sur le projet Hachée...

Recrutement volontaires → 5 injections / 2 malaxage / 1 MLG / 1 retour congé sabbatique / 1 service périphérique.

5 - Il a été présenté aux salariés l'harmonisation des horaires. Les salariés ne comprennent pas pourquoi on ne leur demande pas leurs avis sur le sujet, surtout que cela va impacter leurs organisations de travail, avec des embauches plus tôt le matin et des journées de travail plus longues.

6 - Nous vous demandons une étude sur les organisations de travail, avec une embauche à 5h30 pour tous les opérateurs.

Réponse direction : notre projet est l'harmonisation des horaires d'embauches afin de favoriser le covoiturage, et d'avoir des compteurs d'heures homogènes... la cible pour les moulages est d'embaucher à 5h30, démarrage production 5h45 et pour une fin à 13h45. Nous sommes OK pour que cela soit débattu en CSE, pour le mois prochain, nous ferons une étude sur le nombre de personnes concernées...

7- Lorsque les salariés demandent une journée de congé la semaine d'un jour férié sur une période hors vacances scolaires, elle est refusée car le manager oblige à poser la semaine entière. Nous demandons pourquoi le manager impose cette règle aux salariés.

Réponse direction : effectivement la priorité est donnée aux salariés lorsqu'ils posent une semaine de congé entière, cependant le Manager nous a confirmé qu'il ne l'impose pas.

Commentaire CGT : **Pourtant en dehors des périodes scolaires, le manager impose de prendre la semaine entière pour obtenir sa journée de congé. Ce qui n'est pas acceptable !**

8 - Nous vous demandons d'appliquer l'accord d'entreprise concernant les congés payés pour que les salariés puissent avoir 1 journée accolée à leurs 2 semaines consécutives. (1 jour férié à récupérer). Surtout dans le cas où le salarié s'est vu imposer que 2 semaines, (9 jours de congés en déduisant le jour férié).

Réponse direction : Tous les salariés n'ayant pas eu 10 jours de congés consécutifs cet été, ce sont vu proposé de prendre un jour joutant les vacances ou ont signé un document de renoncement.

Commentaire CGT : **Encore une fois, l'encadrement fait pression sur les salariés pour imposer ses choix jusqu'à détourner les accords d'entreprise !!!**

9- L'ensemble des CDL n'ont que 2 semaines consécutives, nous vous demandons de mettre les moyens humains pour que les salariés qui le souhaitent puissent avoir 3 semaines consécutives.

Réponse direction : nous avons respecté les règles attribution des vacances ainsi que le pourcentage d'absents. Cependant, nous ne prenons pas de CDD car il y a deux mois de formation, cela est compliqué.

Commentaire CGT : **Cette pratique a des conséquences sur la santé des salariés et les élus CGT ont rappelé en réunion RP, que le service santé au travail préconise de prendre 3 semaines pour décompresser.**

MOULAGE 1 :

1 – Les salariés demandent que le manager remplaçant soit courtois.

Réponse direction : oui, c'est déjà le cas. Si cela ne l'a pas été, pour moi, c'est certainement un oubli.

MOULAGE 2 :

1 - Les salariés remontent que les horaires de fins de production ne sont pas toujours respectés. En effet, Il y a eu encore des dépassements d'horaires allant jusqu'à 25 minutes, ce qui n'est pas acceptable. Depuis la dernière RP, avez-vous revu le programme journalier afin qu'il y ai une marge de manœuvre pour finir dans les temps prévus ?

Réponse direction : pour diverses raisons nous avons effectués des dépassements d'horaires tout en respectant l'accord. Cependant nous venons juste de rajouter du temps supplémentaire, environ 15 à 20 minutes de rab, effectivement avant on était trop juste.

Commentaire CGT : La direction optimise au maximum pour que les salariés produisent toujours plus en ayant le moins de personnel possible. (Une seule équipe depuis plusieurs semaines...) Voilà pourquoi on se retrouve sur des hors accords et à force de le signaler, l'encadrement a été obligé de revoir sa copie !...

2 – Quelle va être l'organisation de travail à partir de fin mars ? Allez-vous remettre les 2x8 en place ?

Réponse direction : jusqu'à la fin de l'été, il y aura deux équipes de prévu à partir de la semaine 13. Cela ne reste que des prévisions.

MALAXAGE :

1 – Qu'en est-il de la remise en état du skid ?

Réponse direction : il est toujours en phase de test, nous allons faire un essai de pré-lavage... l'objectif du Skid est d'avoir un cycle de lavage de 20 minutes. Nous sommes confiants...

2- Les salariés des barattes sont inquiets sur la mise en place de l'harmonisation des horaires qui sont prévu au moulage. En effet cela va modifier les organisations de travail, et le fait d'avancer la production d'1/4 d'heure, cela va générer une pression supplémentaire. Quelle solution allez-vous mettre en place ?

Réponse direction : nous allons effectuer les tests afin de vérifier l'organisation adaptée.

CUISSON :

1 – Y aura-t-il une charge supplémentaire avec l'arrivé des steaks hachés ? Si oui, qu'est-ce qui va être mis en place ?

Réponse direction : oui, c'est pourquoi nous nous allons adapter les horaires avec le personnel concerné. Nous allons probablement revenir en 3*8.

2- Les salariés nous ont informés que les steaks hachés monopoliseront une cellule complète et que cela va considérablement perturber leur organisation et leur charge de travail. Pouvez-vous nous confirmer que cela va se réaliser ? Si oui, quels moyens allez-vous mettre en place pour que les salariés travaillent dans de bonne condition de travail ?

Réponse direction : nous avons fait des essais sur la cuisson 1, mais cela ne sera pas possible sur cette ligne, la cuisson se fera uniquement sur la cuisson 2.

3- Cuisson 1, il y toujours des problèmes de refroidissement sur les cellules 4 et 7, avez-vous des solutions ?

Réponse direction : nous sommes conscients du problème, la maintenance MTJ essaye de trouver une solution avec les équipes de maintenance de la gare.

INJECTION :

1- Les salariés demandent quelle sera l'organisation concernant la prépa saumure pour le lundi matin lors du démarrage de l'atelier steak haché ?

Réponse direction : nous n'avons pas encore étudié le sujet, cela se fera lorsque nous allons démarrer la production.

2- Qu'en est-il de la nouvelle organisation concernant les tâches du référent ?

Réponse direction : nous sommes en attente potentiellement d'un autre référent pour l'après-midi lors de la mise en place des hachés...

3- Les salariés demandent un renfort ponctuel l'après-midi afin d'aider l'appro pour le stockage des pal box pendant la durée des travaux, comme cela se pratique pour le matin ...

Réponse direction : non, cela fait partie de sa charge de travail, mais effectivement je suis d'accord sur le sujet, on aurait pu mettre un renfort le temps des travaux. Cependant les travaux vont s'achevés dans peu de temps.

4-Avez-vous fait la présentation aux salariés le projet de transfert de la fabrication des Aides culinaires et des hachés, que vous nous aviez présentée lors de la dernière RP ?

Réponse direction : on a fait la présentation seulement aux postulants, ainsi qu'une petite journée découverte à la PVA...

5- Suite à l'annulation des déplacements pour la formation des 3 salariés sur Plélan... qu'avez-vous décider de faire ?

Réponse direction : nous avons décidé de faire un déplacement à Chantonnay pour un visuel, cependant la formation se fera sur le terrain avec le process et la R&D...

6- Il y a quelques jours, du personnel a été recruté pour éventuellement effectuer le poste de CDL, sera-t-elle amener à faire le poste du chargement des barattes ?

Réponse direction : si la personne est amenée à faire le poste de CDL, cela comprendra l'appro et la possibilité d'effectuer les chargements des barattes...

TRANCHAGE :

1 - Combien d'intérimaires avez-vous recruté sur le mois dernier ? Sur quelles durées ?

1 intérimaire.

2 – Nous demandons de mettre des moyens humains lorsque les salariés doivent être remplacés pour les réunions concernant les relais.

Réponse direction : c'est bien ce que nous faisons habituellement, je reconnais qu'il y a eu un loupé pour remplacement lors de la dernière réunion mensuelle...

3 - Qu'en est-il de l'avancement des travaux de la ligne 20 ?

Réponse direction : Le retroplanning du trancheur vient d'être validé par SONIMAT.

L'arriver du trancheur est prévu le mercredi de S13. Les cales de la conditionneuse ont été reçues. Les premiers essais sont prévus courant S10. La mise en place et les essais du suremballage vont se faire courant S10-11

4 - Les salariés demandent une explication sur le planning de la semaine lorsqu'ils sont obligés à travailler jusqu'à 14h00 le samedi et que la semaine suivante on annule le samedi. (Stock réalisé plus que prévu) ...

Réponse direction : cela est dû au bon fonctionnement des lignes et des ventes inférieur aux prévisions.

5- Lorsqu'il y a des samedis programmés, les salariés demandent à avoir une journée de REDE dans la semaine.

Réponse direction : lorsque nous sommes amenés à travailler le samedi, c'est d'avoir un maximum de lignes en semaine. C'est pourquoi nous avons besoin de l'ensemble du personnel.

6- Quand allez-vous mettre en place des programmes atteignables de façon à ne pas mettre la pression aux salariés ?

Réponse direction : cela est fait volontairement pour limiter les débauches anticipées en semaine sachant que le samedi était programmé.

Commentaire : Nous avons rappelé qu'il y a davantage de petites séries l'après-midi et que cela entraîne des conditions de travail pénibles, en particulier pour les CDLS qui ne peuvent anticiper les changements.

7- Comment expliquez-vous une recrudescence de trous et de tâches de sel dans les tranches de jambon ces dernières semaines ?

Réponse direction : Pendant 10 jours, nous avons eu un ingrédient non conforme. Il a été mis en place un dégrilleur pour améliorer l'injection et cela devrait limiter les «gris de sel ».

8 -Les salariés rencontrent toujours plusieurs aléas différents sur la ligne 19, que comptez-vous faire pour y remédier ?

Réponse direction : nous remontons régulièrement les aléas à notre fournisseur. Vers la fin du mois de mars, Multivac apportera des améliorations sur le tapis de dépose et le réglage du film inférieur.

9- Les salariés demandent de nouveau de ne pas effectuer de réunion hebdo lorsqu'un samedi est programmé...

Réponse direction : nous avons décidé de maintenir les réunions hebdo même lorsqu'un samedi est programmé, afin que les salariés puissent avoir des infos concernant le site et du service.

10- Les salariés concernés pour le changement de pôle, ont-ils tous été rencontrés ? Y a-t-il des volontaires ?

Réponse direction : Il y a eu 4 volontaires sur les 10 mouvements planifiés. Les salariés concernés ont été rencontrés.

11- Les CDD ne sont pas tenu au courant suffisamment tôt pour la suite de leurs fins de contrat, ils ont l'information seulement que dans les derniers jours. De plus, que ces personnes sont toujours obligées de le demander aux managers. Nous demandons d'y remédier.

Réponse direction : effectivement nous reconnaissons cette problématique, mais malheureusement nous ne pouvons pas faire autrement pour les salariés qui sont en contrat court.

12- Nous vous demandons une étude sur les organisations de travail, avec une embauche à 5h30 pour tous les opérateurs, concernant l'harmonisation des horaires pour les salles individuelle.

Réponse direction : concernant les salles individuelles, nous travaillons toujours sur le chantier de préparation des lignes.

FLUX / DORAGE / PERIPH' / PAI :

1 – Les salariés demandent pourquoi un salarié a eu plusieurs semaines de suite en REDE son jeudi et vendredi ?

Réponse direction : cela s'explique du fait que ce salarié a un compteur haut et que nous devons le faire récupérer, car cette personne doit changer le service. Effectivement, on aurait pu donner un autre jour dans la semaine que le jeudi et vendredi...

2 – Concernant les futures produits aides culinaires, avez-vous avancés au sujet des gestions de flux des palettes, TDV vers le quai expé pour les AC ?

Réponse direction : nous sommes en cours de finalisation concernant les horaires des navettes et toujours en réflexion sur les flux. Pour information, une filmeuse sera installée à l'emplacement de la cuve d'acide qui se trouve entre la ligne 1 et la laveuse du dorage.

MALADIES PROFESSIONNELLES / ACCIDENTS DU TRAVAIL / MALADIES

1 - Combien de visites de contrôle au domicile des salariés en arrêt de travail sur le mois dernier, l'employeur a t'il déclenché ? **AUCUN**

2 - La CGT vous demande le nombre de salariés qui ont été reclassés à la suite de problèmes de santé, sur le mois dernier. **AUCUN**

3 - Combien de salariés du site sont en suspension de contrat pour une invalidité 2^{ème} catégorie ? **23 PERSONNES**

4 - Combien de salariés du site sont en invalidité 1^{re} catégorie ? **7 PERSONNES**

5 - Quel est le taux d'absentéisme du mois dernier ? Détail par service. **Cf CR DIR**

SÉCURITÉ

1 - Combien y a-t-il eût d'AT en novembre et décembre 2022 ? **AUCUN en novembre et 1 en décembre.**

Prochaine réunion le 03/04/23 à 13h30