

REVENDICATIONS CGT POUR LA REUNION
DES RP DU MOIS DE JANVIER 2023

I-QUESTIONS D'ORDRE GENERAL :

1) La CGT demande une présentation sur le non-respect des accords concernant l'amplitude horaire journalière et hebdomadaire sur le mois de décembre 2022 ainsi que le non-respect des 72h de délai de prévenance sur les changements d'horaire et les journées de travail rajoutées ou supprimées.

	Semaine 49	Semaine 50	Semaine 51	Semaine 52	Semaine 01
Nombre de modification	5	2	1	0	4
Raisons des modifications	Ajout RTT	Suppression RTT	Suppression RTT	-	Suppression RTT

Effectifs au 30 novembre 2022

CDI	CDD	Intérimaires	Stagiaires	Suspensions de contrat
351	32	8	0	26

Compteurs au 30 novembre 2022

+70H	-40H	Compteurs MOI+MOD
0	10	MOD : -1h Qualifiés : +0.2h Opérateurs : -14h MOI : +16h
+ 6 fois > 42 heures hebdo	0 fois	
+ 2 fois > 48 heures/6 jours	0 fois	
Travail journalier > 8h / nuit	5 fois (1 nettoyeur – 1 prod – 3 managers)	
Travail > 9h50/ jour (hors temps de pause)	4 fois	
Repos quotidien < 11h	0 fois	
Repos WE < 35h	2 fois (maintenance)	
Travail < 21h	2 fois	

2) Détail sur les entrées et sorties de l'effectif CDI sur le mois de novembre 2022.

Sur le mois de novembre, 1 y a eu 1 départ, mobilité vers MTT (Ouvrier) et 3 arrivées dont 1 CDL (CDIisé), et 2 fabricants (CDIisés).

3) Détail sur les entrées et sorties de l'effectif CDD sur le mois de novembre 2022.

Sur le mois de novembre, il y a eu 3 CDD transformés en CDI et 2 arrivées dont 1 autoclaviste et 1 CDL.

4) Points sur les recrutements faits sur le mois de novembre et à venir. Détail par type de contrats (CDI, Contrat à Durée Déterminée, intérimaires) et par poste. Durée des contrats.

Postes à pourvoir :

- 1 CDL équipe A (CDD)

- 3 Fabricants (CDD)
- 1 GDF (CDD)

5) Effectif CDI, Main d'œuvre indirecte et Main d'œuvre directe, sur le site en novembre 2022.

Ouvriers/Employés : 253 Techniciens/Agents de maitrise : 89 Cadres : 9

6) Volumes et organisations de travail prévisionnels, sur le mois de janvier 2023.

Prévisions	Semaine 02	Semaine 03	Semaine 04	Semaine 05
UVC	1 350 000	1 350 000	1 430 000	1 450 000
Organisation	5 jours	5 jours	5 jours	5.5 jours (ACO)

7) Quels sont les volumes réels en UVC produits sur le mois de décembre par semaine ?

	Semaine 49	Semaine 50	Semaine 51	Semaine 52	Semaine 01
Volumes réalisés UVC	1 300 000	1 270 000	1 270 000	1 300 000	1 430 000

8) Kg produit/heure de MOD sur le mois de novembre 2022.

54.9 kg/h

9) Delta entre les compteurs les plus hauts et les compteurs les plus bas (hors salariés exemptés du passage à 0). Détail par CSP à fin novembre 2022 :

Ouvriers

Compteur le plus bas : -52h

Compteur le plus haut : +60h

TAM/Cadres

Compteur le plus bas : -24h

Compteur le plus haut : +62h

10) Qu'allez-vous mettre en place lors des coupures de courant suite aux annonces gouvernementales sur le sujet ?

Une réunion de gestion de crise sera mise en place 3 jours avant la journée concernée par la coupure afin de gérer cet aléa potentiel. La confirmation sera effective la veille de la coupure.

11) Entrée des salariés : A quelle date sera réparé le Tripode ?

L'intervention est en cours puisque le prestataire (Stanley) est déjà intervenu 3 fois, une autre intervention est prévue semaine 3 mais sans certitude car la panne n'a pas été identifiée. Néanmoins, le site est complètement sécurisé le week-end.

12) Salle de pause du haut : Il arrive fréquemment que les salariés ne puissent pas utiliser les micro-ondes et le grill car tout le système est disjoncté. La maintenance a été informée de ce dysfonctionnement. Les salariés veulent savoir si le problème est résolu ?

Le problème vient du grill qui fait tout disjoncter. Il a été installé par Ekibé et va être retiré au vu des dysfonctionnements et du peu de personne qui l'utilise.

► Les salariés ont également constaté qu'il n'y avait plus qu'une seule fontaine.

La direction indique que la 2^{ème} est HS et qu'elle ne sera pas remplacée.

13) Qui va remplacer la responsable de service Réception/Suremballage (S.TURPIN)

Le départ de S. TURPIN est prévu le 03 mars 2023. Elle sera remplacée par Simon THOUAULT.

II-RECEPTION :

14) Réception S3 : Point d'avancement sur le projet d'agrandissement du service réception.

Du 11 janvier au 23 janvier → Démolition de la cloison entre le SF20 et le déballage + réfection des sols.

Du 23 janvier au 11 avril → Travaux quai réception secteur 3. Fermeture du quai S3 (pendant les travaux). Basculement du juste à temps dans la zone anciennement SF20/déballage.

► La CGT a remonté les divers points négatifs concernant le Juste à Temps :

- Ergonomie du poste à revoir
- Mauvaise communication sur l'équipe de nuit
- ...

La direction est consciente que le démarrage n'a pas été bien préparé mais précise que le poste sera complètement revu après les travaux. Des modifications seront apportées sur les différents matériels afin d'améliorer l'ergonomie et des explications seront données aux équipes.

III-FABRICATION :

15) Fabrication : Points d'avancements des plans d'actions mis en place dans le service fabrication.

Sur 24 tâches restant à faire :

- 13 sont en cours
- 5 sont en attentes
- 6 sont en retard d'exécutions.

Exemple d'actions faites :

- Mise en service de la pompe à tomate.
- Test sur 3 jours, d'un chariot venant de MTT avec tablette de mise à hauteur → NON CONCLUANT

16) Epices : Délai pour la mise en place du système MES en filaire ?

L'intervention est prévue cette semaine. 1 des PC sera changé par un plus récent.

IV-CONDITIONNEMENT :

17) L.16-Associative/couscous : Point d'avancement des nouvelles solutions ergonomiques sur le poste « Atoma ». Retours sur les essais mis en place.

Un 2^{ème} essai a été fait avec l'équipe B, le 30 décembre 2022. Celui-ci n'a pas été concluant en raison des caillebotis non adaptés (hauteur et encombrement au sol).

La direction est dans l'attente du chiffrage de la casse du mur de séparation (semaine 5) qui permettrait d'aérer la zone.

V- SURREMBALLAGE :

18) Autoclaves : Retours sur les remarques du prestataire concernant la demande de modification au niveau du système d'accroche de la béquille (pont de chargement) ?

La direction est dans l'attente du retour du devis prévu le 13 janvier.

19) L.35 : Retours sur le groupe de travail concernant le 5S et le mode dégradé.

3 zones ont été définies en mode fonctionnement normal et en mode dégradé :

Zone 1 : Passage L.36-Rebut 35

Zone 2 : Espaces de stockage pour 34, 35, 36.

Zone 3 : Passage de palette fourreaux ou palette gilacs

Il reste à retravailler la 3^{ème} zone en mode dégradé. Un test grandeur nature avec les CDL est prévu en semaine 4 – 5. Validation définitive avec mesures finales en semaine 4.

20) L.36 : Où en êtes-vous concernant les aléas récurrents de cette ligne ?

L'aléa a été résolu semaine 53 et concernait le variateur de la formeuse cagettes.

VI – EQUIPE DE NUIT :

21) Nettoyage – Associatives ACO – L.28 et Bilwinco : Délai de modification des supports de godets et goulottes ?

Le responsable de service n'a toujours pas de délai. A savoir que la commande a été passée en décembre.

22) Nettoyage de nuit : Avez-vous résolu les dysfonctionnements concernant la ventilation de la salle ACO pendant le nettoyage ?

Le sujet est toujours en cours de traitement.

► La CGT indique que la ventilation sur ACO est programmée et ne correspond pas au besoin du nettoyage. La demande des nettoyeurs de nuit est d'avoir une ventilation en mode manuel comme dans les autres salles.