



Questions RP du Mois de janvier 2023

QUESTIONS D'ORDRE GENERAL TLM :

-Nous vous demandons l'effectif actuel du site par type de contrats CDD, CDI, intérimaires, saisonniers et stagiaires.

Réponse de la direction : Effectifs à fin novembre :

	cdi	cdd	Alternance
	286	19	3
total	308		
Suspension de contrat	7		

-Nous vous demandons le nombre de modification hors délai ?

Réponse de la direction : Il n'y a pas eu de modification de planning hors délai depuis la dernière RP.

-Combien de contrats intérimaires ont été faits sur le site les mois de novembre ? (Initial et prolongation)

Réponse de la direction : 34 contrats intérimaires

-Combien de contrats CDD se sont arrêtés en novembre ?

3 CDD se sont arrêtés en novembre.

-Combien allez-vous en prolonger et sur quelle durée ?

Réponse de la direction : Aucune prolongation de CDD n'a été réalisée depuis la dernière RP.

-Nous vous demandons l'effectif actuel du site sur le 1er, 2ème et 3ème collègue.

Réponse de la direction : A fin novembre, les effectifs sont les suivants :

1 er collègue : 231

2 ème collègue : 71

3 ème collègue : 6.

Nous vous demandons le détail des entrées et des sorties des effectifs en contrat CDI en décembre et à venir. 3- Combien de salariés ont fait plus de 42h00 sur 5 jours, plus de 48h00 sur 6 jours, moins de 21h00 par semaine et détail par service ?

Réponse de la direction : Suivi des accords de novembre 2022 :

Compteurs > 70h	1 personnes
Compteurs < - 40h	4 personnes
Compteurs d'heures < -20h (seniors 3 dernières années) :	0 personne
Compteurs d'heures > +35h (seniors 3 dernières années) :	1 personnes
Repos week-end inférieur à 35 heures :	1 fois
Repos week-end entre 35h et 48 h > 6 fois	0 fois
Repos journalier inférieur à 11 heures :	0fois
Durée de travail journalier > 9.50 h (hors temps de pause) :	5 fois
Durée de travail de nuit > 8 h (hors temps de pause) :	4 fois
Durée de travail hebdomadaire > 48h (heures validées) :	1 fois
Durée de travail hebdomadaire > 6 fois 42h (heures validées)	0 fois
Durée de travail hebdomadaire < 21 h (heures validées) :	5 fois
Travail du samedi après 18 h (hors fin de process) :	0 fois
Modification horaires hors délai	

-Quelles sont les moyennes des compteurs par service sur le site ?

Réponse de la direction :

services	Compteur moyen au 01/01/2023
Flux amont aval	-13,74 h
fabrication	-1,61 h
conditionnement	+6,78 h
Spécialités	-6,92 h
suremballage	-4.11 h
administratif	+9,16 h
autoclaves	-19,97 h
nettoyage	-7,40 h
Pôle nuit	-5,76 h
maintenance	+22,48 h
Moyenne du site	+2,02 h

-Nous vous demandons le delta du compteur le plus haut et le plus bas à la fin du mois dernier. Détail par CSP ? Réponse de la direction : Au 1 er janvier, le compteur le moins élevé était à -58,52h et le plus élevé à 73,09h.

-Quel est le volume de surimi réalisé sur le site en 2022 ? Réponse de la direction :

Les ventes de décembre se situent en dessous du budget (-8,4%) et de 2021 (-16,1%)

FM -93T (reset) et MDD (-134T) vs 2021 (Carrefour)

Facturé 2022 : 19 697 T (-1,9% / N-1 et -3,4% / au budget).

-Nous voudrions le volume de surimi exporté sur le site en 2022 ?

Réponse de la direction : 595T a été exporté

-Nous voudrions connaître le tonnage des déchets recyclables, non recyclables et organique du site pour l'année 2022 ? Réponse de la direction : Les données de décembre n'étant pas encore consolidées, nous présenterons le bilan des déchets 2022 lors de la RP de février.

Il y a des salariés qui ont posé des CET qui ont été refusés, c'est dommage en période basse. Réponse de la direction : En raison de l'absentéisme, nous nous sommes parfois retrouvés dans l'impossibilité d'accepter le CET à la journée.

Question partie sécurité

QUESTIONS D'ORDRE GÉNÉRAL

-Covid, Grippe :

-Où en est-on de la campagne de vaccinations contre la grippe ?

Réponse de la direction : 52 personnes se sont fait vacciner en 2022 (53 en 2021).

-Vœux : Les vœux sont-ils maintenus avec la vague de la COVID, GRIPPE ... qui nous frappe ?

Réponse de la direction : Oui.

-Nous voudrions avoir une présentation du programme de prévention annuel 2023.

(Les grands axes)

Réponse de la direction : PAPRIACT Groupe a été présenté en décembre. La présentation du programme de prévention de TLM est prévue en RP de février

- Combien d'enquêtes de maladies pros ont été réalisées en 2022 ?

Suite à ces enquêtes, quels moyens vont être mis en œuvre pour améliorer les postes et ne plus exposer les salariés aux risques d'inaptitudes voire de licenciement ?

Réponse de la direction : 2 analyses MP ont été réalisées en 2022 (appro CDLS et CDLS).

Nous n'attendons pas les enquêtes MP pour travailler l'amélioration des postes.