



## Réponses RP du 5 Décembre 2022

### QUESTIONS D'ORDRE GÉNÉRAL

1 - Une date a-t-elle été fixée pour la réunion annuelle de présentation du bilan de l'activité passée et des projets futurs, tout en donnant la projection des volumes 2023 ?

Réponses direction : les dates concernant la réunion des vœux sont le 18/01 à 13h, le 19/01 à 17h et 20h. En ce qui concerne la réunion annuelle de présentation du bilan de l'activité passée et des projets futurs... se déroulera S4 au campus, reste à définir le jour et l'heure.

2 - Quelles seront les organisations de travail les samedi 24 et 31 décembre ?

3-Quels seront les horaires pour l'équipe du nettoyage de nuit, pour la période des fêtes de fin d'année ?

Réponses direction : il n'est pas prévu de production les samedis 24 et 31/12, travaillerons seulement les fins de process...

4- Quelles seront les organisations de travail de la semaine 01 ?

Réponses direction :

TDV/SIC : 5 jours et Tranchage sur 6 jours.

5 - Nous vous demandons les organisations de travail des différents services sur le site et sur Cambrai de la S50 à la S01.

Réponses direction : TDV/SIC : (5 jours S49 à S01 Tranchage : 5 jours (S49 à S52) et 6 jours S01.

6 - La CGT vous demande l'effectif actuel du site par type de contrats : CDI, CDD, intérimaires, saisonniers et stagiaires.

Effectif fin octobre 2022 :

Contrat à Durée Indéterminée	436
Suspension de contrat	26
Contrat à Durée Déterminée	23
Intérimaires	9
Stagiaires	0
Saisonniers	0

7 - La CGT vous demande l'effectif actuel du site sur le 1<sup>er</sup>, le 2<sup>ème</sup> et le 3<sup>ème</sup> collège.

Effectif fin octobre 2022 :

EMP/OUV	328
T.A.M.	98
CADRE	10
TOTAL	436

8 - Nous vous demandons le delta du compteur le plus haut et le plus bas à la fin du mois dernier. Détail par CSP ?

Réponses direction : -52,49 (GDF TDV) / + 65.83 (fabricant)  
-17.51 (tech maint gestion eqpt) / +52.76 (CAP).

9 - Combien de contrats CDD vont s'arrêter en décembre 2022 ?

- Combien allez-vous en prolonger ? Sur quelles durées et dans quels services ? **AUCUN**

10- Les salariés demandent combien de CDI vont être réalisés sur le mois de novembre 2022, sur le site de Montifaut jambon ? Si oui, quels postes sont concernés ? Dans quels collègues ? **AUCUN.**

11 - La CGT vous demande le détail des entrées et des sorties des effectifs (leurs motifs) en contrats CDI sur le mois dernier. (Détails par C.S.P.)

Réponses direction : 1 CDI maintenance / 2 retraites / 1 démission à la maintenance.

12 - Est-il prévu l'entrée de contrats CDD ou intérimaires sur le mois en cours ?

Réponses direction : Recrutements d'une quinzaine de CDD / intérimaires sur fin d'année pour les congés.

13 - Suite à l'annonce du poste à pourvoir comme gestionnaire de flux, pour une durée de 11 mois, quel est le service et l'atelier concerné ? A-t-il été pourvu ?

Réponses direction : recrutement en cours sur le poste d'appro injection.

14 - La CGT demande si l'augmentation des volumes est toujours liée à la situation de Herta ?

Réponses direction : sur le mois de novembre oui.

15 - Qu'en est-il du recrutement pour le poste de responsable industriel et amélioration continue ?

Réponses direction : un recrutement en externe est toujours en cours...

## TRANSFORMATION DES VIANDES :

1 - Combien d'intérimaires avez-vous recruté sur le mois dernier ? Si oui, sur quelle durée ?  
**4 intérimaires.**

2 - Les salariés demandent à quel moment va s'arrêter la congélation ? En raison des conditions de travail sur le moulage 1, cette viande est plus difficile à manipuler.

Réponses direction : la décongélation va s'arrêter fin de S3.

3 - Au vu de la situation à Plélan, les salariés demandent qui va assurer l'approvisionnement de la matière première, comme le bœuf, les couennes, la congel etc...

Avez-vous plus d'informations sur l'organisation de l'approvisionnement des matières premières, à courts, moyens et longs termes ?

Réponses direction : nous attendons la situation de Plélan.

4 - Qu'en est-il de la situation des stocks de demi-produits ? Est-elle revenue à la normale ?

Réponses direction : la situation est revenue à la normale depuis S48.

5 - Les salariés ne comprennent pas pourquoi les managers ne prennent pas en compte les demandes concernant les évaluations de leur outil de gestion. Nous vous rappelons que c'est un droit pour chaque salarié.

Réponses direction : Ce sujet va être repris avec les managers.

Commentaire CGT : nous avons rappelé en séance que des salariés en ont fait la demande et pour certains, il n'est pas normal d'attendre plus d'un an. Pour rappel, les salariés ont le droit de demander une évaluation de leur outil de gestion, tous les 6 mois.

Cette situation est volontaire de la part de la direction afin de faire des économies en empêchant les salariés d'augmenter de coefficient.

PVA :

1- Quel est la raison pour laquelle le 5S a été mis en attente ? Y- a-t-il d'autres projets à venir ? Si oui lesquels ?

Réponses direction : Nous reprendrons le 5S lorsque les décisions seront prises à la suite de la revente de Plélan. Nous sommes dans l'attente de comment l'activité sera partagée entre les sites des AC/MTJ/SIC.

MOULAGE 1 :

1 - Les salariés demandent où en est l'équilibrage des conducteurs dans les équipes ?

2 - S'il n'y a pas de volontaires, quels seront les critères pour rééquilibrer les équipes ?

Réponses direction : il n'y aura pas comme prévu d'équilibrage des CDL ML1, le renfort se fera avec les CDL ML2.

3 - Vendredi 25 novembre, après une panne on a demandé aux salariés de démarrer la ligne en mode dégradé. Les salariés se sont opposés et ils demandent que cela ne se reproduise plus surtout qu'on c'était engagé à ne plus le faire.

Réponses direction : Nous avons tourné au ralenti pour effectuer des essais en présence de la maintenance.

Commentaire cgt : l'encadrement minimise la situation à laquelle les salariés ont été confrontés. Quel que soit le mode de production, l'équipe ne doit pas démarrer en mode dégradé. Les salariés étaient dans leurs droits de stopper la ligne.

MOULAGE 2 :

1 - Les salariés demandent que la planification dimensionne correctement la charge de travail concernant le programme journalier afin de travailler dans de bonnes conditions... surtout lors des petites équipes. En effet, cette problématique oblige le CDL à se mettre sur la ligne pour terminer le programme dans les temps.

Réponses direction : C'est bien ce que nous pratiquons...

Commentaire cgt : Nous avons rappelé en séance que les salariés étaient amenés à travailler avec le renfort du CDL afin de pouvoir terminer le programme dans les temps. En effet, cette situation n'est pas adéquate avec le mode en petite équipe qui dégrade les conditions de travail des salariés.

2 - Pourquoi ne pas avoir annoncé à la dernière RP de novembre, que la mutation des salariés à l'injection, était définitive ?

Réponses direction : c'est un oubli de notre part.

Commentaire cgt : c'est pourtant une information très importante qui ne nous a pas été transmise !!! Est-ce un oubli ou est-ce volontaire ??? la direction nous cache t'elle des choses sur l'avenir de ce service ?...

Réponses direction : Comme le dit le chef de service on fera peut-être autre chose au mois de mars...

3 – Nous vous demandons si les salariés non volontaires qui sont mutés à l'injection, pourront réintégrer leurs postes initiaux ? Réponses direction : oui

4 - Le vendredi 25 novembre, le manager a fait des remarques aux salariés car la ligne prenait trop de retard alors qu'il y avait des nouveaux arrivants. Le lundi suivant, il les félicite d'avoir bien travaillé ce vendredi en question. C'est l'incompréhension pour tous les salariés et ils demandent à ce que le manager soit plus respectueux et plus souple envers eux.

Réponses direction : le manager est a été dépassé par les aléas du service.

Commentaire cgt : ce n'est pas une raison pour que le manager s'enflamme !!!... Son rôle est d'être respectueux envers les salariés et d'écouter leurs demandes !!! Il ne faut pas fonctionner qu'avec le TRS !!!

5 - Quelle sera l'organisation de travail pour cette fin d'année ? Est-ce que l'on va revenir en équipe fixe comme prévu ? Réponses direction : Retour à l'équipe fixe du matin S1.

6 - Les salariés demandent de revoir la cellule ou le tempo du blocage des moules sur le convoyeur aux poches. En effet, celui-ci remonte trop tard et se relève sur les moules.

Réponses direction : nous avons fait la demande à la maintenance !!!

### DEMOULAGE :

1 - Les salariés veulent comprendre pourquoi il n'y a pas eu d'annonce de poste à pourvoir au démoulage 1. Le besoin pour ce poste est-il provisoire ou pérenne ?

2 - Les salariés demandent pourquoi on a recruté un salarié d'un autre site au lieu de proposer le poste au personnel de la TDV.

3 – Pourquoi avoir formé du personnel à ce poste, alors que celui-ci est partiel et qu'il est adapté à des personnes ayant des restrictions médicales ?

Réponses direction : nous avons choisi une personne en mobilité qui fait face à un besoin et un souhait. Nous n'avons retenu personne de la TDV du fait qu'aucun salarié ne s'est manifesté lors d'un entretien pro. Le chef de service reconnaît ne pas avoir fait d'annonce pour ce poste. Cependant, la RH affirme qu'il y a bien eu une annonce.

Commentaire cgt : cette situation est très ambiguë, il y avait pourtant des salariés qui étaient intéressés par ce poste. La CFDT très remontée par les revendications de la CGT s'est montrée agressive, nous demandant même, de modifier les remontées des salariés car elle remet en doute vos questions ! De plus, la CFDT a un grand manque de considération envers les démouleurs et demande qu'ils effectuent une rotation régulière sans se préoccuper des salariés avec des restrictions médicales et n'hésite pas à prendre la parole à la place de la direction. Pourquoi une telle réaction de la part de cette section syndicale sur ce sujet ???

## CUISSON :

1 - Les salariés demandent que leur journée REDE soit maintenue le lundi surtout lorsqu'ils travaillent le samedi.

Réponses direction : nous respectons les accords.

Commentaire CGT : nous avons rappelé que le lundi fait partie du week-end pour les cuiseurs. Or, la direction profite de l'accord renaissance qui réduit leurs temps de repos.

## MALAXAGE :

1 - Quels sont les retours concernant le lavage des barattes avec le skid ?

2 – Lors de la dernière RP vous nous avez annoncé effectuer des essais, qu'en est-il ?

Réponses direction : nous sommes dans l'attente de la réception d'une nouvelle buse que nous avons passé commande.

3 - Afin de réduire tous risques de AT/MPI, pensez-vous investir sur des barattes qui montent et descendent pour remplacer les 30 barattes fixes. En effet, les anciennes barattes n'ont pas de vidange spontanée, ce qui oblige l'opérateur à tirer l'ensemble du lot (1,8T/baratte).

Réponses direction : ce n'est pas prévu dans les investissements, cela un coût trop important.

Commentaire CGT : nous avons rappelé que les AT et les MPI ont un coût également et qu'il n'est pas normal de ne rien faire surtout que c'est un secteur très physique et que la direction a l'obligation de protéger la sécurité et la santé des salariés.

4 - Tout pendant que le mode de nettoyage ne sera pas au point, les salariés demandent un renfort supplémentaire comme cela se pratiquait auparavant avec un renfort senior en journée normale.

Réponses direction : il n'y a pas de besoin au vu de la charge de travail.

Commentaire CGT : nous avons rappelé que lorsque la charge de travail est plus conséquente, surtout en retour de pause, le sénior venait en renfort. Seulement la direction cherche partout à diminuer les effectifs.

5 - Les salariés demandent où en est le projet du bac de récupération des restes de viande. Les salariés demandent une présentation de ce projet.

Réponses direction : on attend les avancés du skid avant de se lancer dans ce projet de bac.

Commentaire CGT : ce sont 2 sujets différents et encore une fois, l'encadrement cherche à faire des économies de bout chandelle.

## TRANCHAGE :

1 - Combien d'intérimaires avez-vous recruté sur le mois dernier ? Sur quelles durées ?

Réponses direction : AUCUN

2 - Quand va-t-il y avoir de l'amélioration sur le poulet Nutri score B ? En effet, il y a beaucoup d'éjections RX pour mauvaise qualité des tranches et présence d'os. Y-a-t-il le même problème à Chantonnay ?

Réponses direction : Un groupe de travail est ouvert avec Chantonnay, nous verrons dans les semaines qui suivent pour les actions à mettre en place sur MTJ.

3 - Avez-vous avancé sur le travail de mutualisation des chargés de progrès ?

Réponses direction : 2 chargés de progrès le matin (1 TDV & 1 tranchage) et 1 l'après midi

Commentaire CGT : l'organisation mise en place, met en difficulté les chargés de progrès qui sont souvent surchargés. La direction privilégie l'économie, aux conditions de travail et à la santé des salariés.

4 - Les salariés demandent de maintenir l'opérateur réception jambon quelques soient le nombre de lignes afin de travailler en toute sécurité et d'éviter des erreurs.

Réponses direction : la dépal vient en aide aux trancheurs pour la réception jambon lorsqu'il n'y a que 2 lignes.

Commentaire CGT : cette organisation met en difficulté les salariés de la dépal. Nous demandons de mettre une personne à la réception jambon même lorsqu'il n'y a que 2 lignes, afin d'éviter les éventuelles erreurs et accident de travail...

5 - Les salariés rencontrent encore des non-conformités concernant le mitraillage sur le jambon. Avez-vous des solutions afin de résoudre ce problème ?

Ce phénomène se produit-il sur l'ensemble des produits ou sur un produit spécifique ?

Réponses direction : début 2023, nous allons modifier les recettes afin de limiter ce problème. Cela est dû à la fermentation...

6 - Les salariés demandent une meilleure rotation pour le renfort à la TDV et que cela soit communiqué aux salariés, avant de l'apprendre sur le planning.

Réponses direction : c'est noté...

7 - Lorsqu'un salarié est amené à changer de service pourquoi le manager ne se déplace-t-il pas pour échanger avec les salariés concernés ?

Réponses direction : oui, cela sera fait pour les salariés qui sont plusieurs jours à ce poste , la semaine.

8 - Les salariés demandent d'être informés par leur manager rapidement lorsqu'il y a des modifications ou suppressions des REDE effectuées après l'affichage du planning du jeudi. D'autant plus, que sur smart RH, le salarié ne voit pas les modifications !

Réponses direction : c'est le cas...

9 - Pensez-vous maintenir les travaux de la grande salle au vu de l'augmentation des volumes depuis quelques semaines ?

Réponses direction : oui

## SERVICE GENERAUX :

1 - Au vu du rattachement de ce service avec le magasin, les salariés demandent si le manager restera ?

Réponses direction : oui, il s'occupera du reste de son équipe sur MTJ et MTT. Le changement de service ne concerne que les 2 salariés du train des déchets.

2 - Pensez-vous recruter au nettoyage de nuit au vu des départs ?

Réponses direction : oui, nous allons remplacer la personne partie en retraite et le départ du salariés de MTT .

3 - Les salariés de nuit demandent que le sèche gants soit remis en place plutôt que de le mettre sur des sèches bottes car cet appareil n'est pas adapté à cette fonction. En effet, leurs gants sont encore humides lors de leur prise de poste (mauvais séchage).

Réponses direction : effectivement le sèche gant est HS, nous avons donc mis en place un sèche botte qui remplit aussi bien cette mission...

## MAINTENANCE :

1 - Qu'en est-il du recrutement des techniciens de maintenance ?

Réponses direction : 1 recrutement est en cours pour les énergies et un autre pour l'infrastructure.

## MALADIES PROFESSIONNELLES / ACCIDENTS DU TRAVAIL / MALADIES

1 - Combien de visites de contrôle au domicile des salariés en arrêt de travail sur le mois dernier, l'employeur a t'il déclenché ? **AUCUN**

2 - La CGT vous demande le nombre de salariés qui ont été reclassés à la suite de problèmes de santé, sur le mois dernier. **AUCUN**

## SÉCURITÉ :

1 - Combien y a-t-il eût d'AT en novembre 2022 ? **AUCUN**

2 - Tranchage : Des salariés rencontrent des difficultés pour le montage et le démontage de lames ainsi que pour enlever le convoyeur à talon de jambon. Nous vous demandons d'y remédier. Réponses direction : plusieurs actions sont en cours de finalisation sur la L19.

## POINT COVID :

1 - Combien de salariés sont en chômage partiel et en télétravail sur le site ? Détail par service et CSP. **AUCUN**

2 - Situation COVID depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2022 ? **4 salariés positif Covid.**

3 - Avez-vous eu des signalements de harcèlements moral ou sexuel, des propos ou des comportements à connotation sexuelle sur le site ? Si oui, quelles suites ont été données ? **AUCUN.**

*Prochaine réunion RP le 09/01/23*