

REVENDICATIONS CGT POUR LA REUNION
DES RP DU MOIS DE DECEMBRE 2022

I-QUESTIONS D'ORDRE GENERAL :

1) La CGT demande une présentation sur le non-respect des accords concernant l'amplitude horaire journalière et hebdomadaire sur le mois de novembre 2022 ainsi que le non-respect des 72h de délai de prévenance sur les changements d'horaire et les journées de travail rajoutées ou supprimées.

	Semaine 45	Semaine 46	Semaine 47	Semaine 48
Nombre de modification	1	1	3	1
Raisons des modifications	Ajout RTT	Ajout RTT	Ajout RTT	Ajout RTT

Effectifs au 31 octobre 2022

CDI	CDD	Intérimaires	Stagiaires	Suspensions de contrat
349	33	5	0	26

Compteurs au 31 octobre 2022

+70H	-40H	Compteurs MOI+MOD
2	12	MOD : -4h Qualifiés : -3h Opérateurs : -15h MOI : +16h
+ 6 fois > 42 heures hebdo	0 fois	
+ 2 fois > 48 heures/6 jours	0 fois	
Travail journalier > 8h / nuit	4 fois	
Travail > 9h50/ jour (hors temps de pause)	0 fois	
Repos quotidien < 11h	0 fois	
Repos WE < 35h	0 fois	
Travail < 21h	3 fois	

2) Détail sur les entrées et sorties de l'effectif CDI sur le mois d'octobre 2022.

Sur le mois d'octobre, il y a eu 3 départs dont 1 déballeur (retraite), 2 Conducteurs de ligne (1 démission et 1 congé sabbatique) et 12 arrivées dont 1 technicien de maintenance (mobilité de Chantonnay Charcuterie), 4 fabricants, 1 opérateur fabrication, 2 managers (mobilité de TLM), 2 conducteurs de ligne, 2 appros condi et 1 suspension de contrat (congé sabbatique).

3) Détail sur les entrées et sorties de l'effectif CDD sur le mois d'octobre 2022.

Sur le mois d'octobre, il y a eu 5 arrivées dont 2 fabricants, 2 conducteurs de ligne, 1 opérateur fabrication (contrats prévus jusqu'à fin avril 2023) et 3 départs (fins de contrat)

4) Points sur les recrutements faits sur le mois d'octobre et à venir. Détail par type de contrats (CDI, Contrat à Durée Déterminée, intérimaires) et par poste. Durée des contrats.

Recrutements en octobre :

- 1 CDL (CDD) équipe A
- 1 Manager (mobilité TLM)
- 6 Fabricants (dont 5 CDD – 1 CDI)
- 1 CDL ACO (CDI)

Recrutements finalisés :

- 2 Fabricants (1 CDD – 1 intérimaire)
- 1 Autoclaviste (CDD)
- 1 CDL (CDD)

A pourvoir :

- 5 Opérateurs (CDD) afin de gérer la hausse des compteurs sur le début d'année.
- 1 Nettoyeur de nuit (CDD)
- 1 GDF Réception (CDD)
- 3 Fabricants (CDD et CDI)
- 2 CDL
- 1 Appro condi équipe A

5) Effectif CDI, Main d'œuvre indirecte et Main d'œuvre directe, sur le site en octobre 2022.

Ouvriers/Employés : 251 Techniciens/Agents de maitrise : 89 Cadres : 9

6) Volumes et organisations de travail prévisionnels, sur le mois de décembre 2022.

Prévisions	Semaine 49	Semaine 50	Semaine 51	Semaine 52	Semaine 01
UVC	1 300 000	1 300 000	1 250 000	1 300 000	1 350 000
Organisation	5 jours	5 jours	5 jours	5 jours	5 jours

7) Quels sont les volumes réels en UVC produits sur le mois de novembre par semaine ?

	Semaine 45	Semaine 46	Semaine 47	Semaine 48
Volumes réalisés UVC	1 100 000	1 450 000	1 550 000	1 500 000

8) Kg produit/heure de MOD sur le mois d'octobre 2022.

55 kg/h

9) Delta entre les compteurs les plus hauts et les compteurs les plus bas (hors salariés exemptés du passage à 0). Détail par CSP à fin octobre 2022 :

Ouvriers

Compteur le plus bas : -60h

Compteur le plus haut : +49h

TAM/Cadres

Compteur le plus bas : -28h

Compteur le plus haut : +99h

10) Planning 2021 des réunions RP et des visites sectorielles (lieux/dates/heures/salles) :

Les éléments nous ont été communiqués.

11) Quelles sont les prévisions d'effectifs pour l'année 2023 ? Détail /service/ Métiers.

La direction indique que les volumes prévisionnels seront sensiblement identiques à 2022, les effectifs seront donc équivalents sur le 1^{er} semestre 2023.

12) Nombre de départs à la retraite prévisionnels sur l'année 2023 ? Détail par CSP.

La direction précise que ce sont des éléments qui peuvent varier en fonction de l'évolution de la loi sur les retraites et du choix des salariés.

En 2023 : 6 salariés seraient susceptibles de partir dont 5 avec le CET « Horizon retraite ».

En 2024 : 10 salariés seraient susceptibles de partir à la retraite en 2023 avec leur CET.

En 2025 : 5 salariés seraient susceptibles de partir à la retraite en 2023 avec leur CET.

13) Salle de pause S3 : Afin d'atténuer le bruit sur les nouvelles chaises en métal, nous vous demandons de mettre des tampons sur les pieds. Délai ?

Des tampons ont déjà été installés sur les chaises. Cela n'étant pas suffisant, d'autres seront mis semaine 50.

14) Salle de pause S3 : Une salariée nous a alertée sur un vol commis en salle de pause du secteur 3. Nous vous demandons de faire le nécessaire pour que cela ne se reproduise plus.

La direction n'a pas été informée de ce vol. Elle invite les salariés à remonter ces préjudices afin de pouvoir faire rapidement le nécessaire.

15) Nous vous demandons d'arrêter de planifier des opérateurs sur les horaires 5h/14h. Il y a moyen de vous organiser pour que les salariés qui embauchent à 5h puissent débaucher à 13h30 et se faire remplacer par des personnes qui ont embauchées à 6h00.

Un rappel a été fait pour que cela ne se reproduise pas.

II-RECEPTION :

16) Réception S3 : Quels retours pouvez-vous nous faire concernant l'essai qui a été fait début novembre avec la « Magurit » dans la zone mise en place ?

Le responsable de service précise qu'il n'y a pas eu d'essais de faits dans la zone « mise en place » car la Magurit a fonctionné lorsque la zone était libre. La Magurit sera prochainement installée dans le SF30 en attendant l'agrandissement du service réception.

17) Réception S3 : Point d'avancement sur le projet d'agrandissement du service réception.

L'agrandissement du service réception va démarrer dès le 12 décembre avec l'ouverture du SF30 jusqu'au 23 janvier 2023. Cette zone sera prévue pour le déballage.

L'objectif étant de :

- Travailler plus en flux
- Livrer les matières aux pieds des machines
- Gagner de l'espace de stockage...

Dans un 2^{ème} temps, toute la zone déballage actuelle sera réaménagée avec l'installation de postes ergonomiques.

18) Service vaisselle : avez-vous prévu l'ouverture du service vaisselle de nuit pendant les semaines de forte activité ?

A ce jour, il n'est pas prévu d'ouvrir le service vaisselle de nuit.

19) Avez-vous prévu de réparer les palettes abîmées ? Délai ?

Il est prévu sur le 1^{er} trimestre 2023, d'écarter les palettes à éliminer. Une étude est en cours pour réparer les palettes abîmées.

III-FABRICATION :

20) Fabrication : Points d'avancements des plans d'actions mis en place dans le service fabrication.

Sur 60 tâches, 36 sont clôturées et 24 sont en cours.

Ex :

- Positionnement cuve crème (process purée) dans la salle condi → amélioration ergonomie bacs Séroba.
- Nouvelles coiffes Séroba.
- Mise en service du picking Secteur 3.
- Suppression manutention à la pelle (légumes) aux barattes...

21) Epices/Fabrication : Qu'avez-vous identifié lors du point fait le 15 novembre avec la DSI, la maintenance et la prod concernant les problèmes de connexion sur MES ? Qu'allez-vous mettre en place ? Délai ?

Les 2 postes épices vont être passés en filaire. Si cela fonctionne, les postes MES en fabrication, non mobiles, seront également installés en filaire.

22) Fabrication S3 : Qu'avez-vous prévu pour que les sacs de choux fleurs congelés ne soient plus pris en masse ? Cette situation n'est pas acceptable et à une incidence sur la santé des titulaires du poste qui sont obligés de soulever les sacs de 25kg, plusieurs fois, et de les laisser retomber pour que les mottes se cassent !!!

Les sacs peuvent être mis directement dans le bac Séroba. C'est le mélangeur qui cassera les mottes. Le sujet reste néanmoins à l'étude dans le cadre de l'agrandissement du service réception.

23) Fabrication S3 : Les fabricants manquent de transpalettes peseur. A ce jour, il n'y en a plus qu'un seul sur 2. A savoir, que c'est le seul moyen pour peser des palettes puisqu'il n'y a plus de balance dans ce secteur. Envisagez-vous d'en installer une suite à l'agrandissement de la réception S3 ?

Le responsable de service indique qu'un engin a été amené à la maintenance sans info. Il s'avère que la batterie est HS. La maintenance est dans l'attente d'une nouvelle batterie. En parallèle, la direction envisage l'installation d'une balance dans l'agrandissement du service réception.

24) Où en êtes-vous concernant la réparation de la pompe pour extraire la sauce tomate
Le responsable de service indique que l'automatisme de ce matériel n'est pas fiable. Tout est à refaire sur cette pompe. Sa mise en service est prévue en mars 2023. En parallèle, une pompe en location sera mise en place.

IV-CONDITIONNEMENT :

25) L.28 : Point d'avancement concernant le désencombrement entre la fabrication et la L.28. Quelles sont les pistes managériales à mettre en place ? Délai et détail par recette ?

Le responsable indique qu'un suivi est en place lors des tours terrain. Il informe qu'un tableau POM sera prochainement installé dans cette zone.

► La CGT met en garde la direction sur l'encombrement de cette zone et le projet d'y ajouter un tableau de suivi. Ce choix n'est pas judicieux et pourrait gêner les fabricants dans leur travail avec un risque d'AT important.

26) L.28/Parmentier de canard : Avez-vous des pistes d'améliorations concernant le dosage du topping (beaucoup de perte matière) ?

Le responsable de service n'a pas de pistes d'améliorations à ce jour. Néanmoins, au vu des nombreux problèmes de dosages sur les différentes matières, il prévoit de mettre en place un suivi des productions pour tous détailler afin de trouver les meilleures solutions.

27) L.16-Associative/couscous : Point d'avancement des nouvelles solutions ergonomiques sur le poste « Atoma ». Délai ?

Plusieurs essais ont été faits en novembre. Un essai avec le caillebotis est prévu sur décembre dans l'équipe B. La direction est dans l'attente du chiffrage pour l'élimination du mur (début d'année 2023).

28) L.19 : Les titulaires ont demandé depuis plusieurs mois que le chariot de contrôle de la L.19 soit modifié car il est très lourd à manipuler. A ce jour, rien n'a été fait et ils ne savent pas si la demande a été acceptée. Où en êtes-vous sur le sujet ?

Selon le responsable de service, le sujet n'est pas prioritaire. Il propose que les roues du chariot soient changées.

► La CGT précise qu'il ne s'agit pas d'un problème de roues mais du poids du chariot et de son encombrement. Nous demandons que toute la partie basse soit enlevée.

Un diagnostic est prévu S51 et les CDL seront vus sur le sujet.

V- SURREMBALLAGE :

29) Autoclaves : Où en êtes-vous concernant la modification au niveau du système d'accroche de la béquille (pont de chargement) ?

Un prestataire a été rencontré S47. La direction attend son retour sur le sujet.

30) L.34 : les titulaires de la ligne ne sont pas convaincus par la position du magasin découpe de la futur ligne ACO. En effet, au vu des matériels à mettre autour de cette ligne et de la ligne 34, des flux, des passages piétons, il semble que les distances réglementaires ne soient pas conformes. Nous vous demandons une présentation précise avec les dimensions exactes, en tenant compte des matériels, des flux, des organisations de travail, des passage piétons.

Un groupe de travail est prévu le 16 décembre pour travailler sur le sujet et mettre en place le 5S. Selon la direction, les passages sont conformes à la réglementation. Néanmoins, il reste à travailler sur les modes dégradés.

► La CGT va rester vigilante sur le sujet.

31) L.36 : Depuis plus d'1 mois les titulaires remontent des dysfonctionnements concernant le moteur de la formeuse cagette. Malgré ces nombreuses pannes (ex : 2h-lundi 28 novembre), ce matériel n'est à ce jour toujours pas changé. Pour quelles raisons ? Envisagez-vous de le changer ? Délai ?

La responsable de service indique que différents matériels ont été changés :

- Moteur (jeudi 01/12/22) → toujours pas OK
- Disjoncteur → toujours pas OK
- Refroidisseur → toujours pas OK

Malgré ces changements, il y a toujours un aléa qui fait chauffer le moteur. La maintenance travaille sur le sujet.

VI – EQUIPE DE NUIT :

32) Nettoyage – Associatives ACO – L.28 et Bilwinco : Avez-vous statué sur la demande de modification des supports de godets et goulottes afin de faciliter le nettoyage ? Délai ?

La modification a été prise en compte. Un délai nous sera donné à la RP du mois prochain.

33) Fabrication : Y a-t-il un réel besoin de faire venir 1 ou 2 fabricants le vendredi soir pour quelques heures de travail ?

Cette planification permet de lisser la charge de travail et de gagner en capacité sur le Blentech et le saucier. Le sujet sera revu lors de la mise en place du 2^{ème} cuiseur.

34) Nettoyage de nuit : Où en êtes-vous concernant la ventilation de la salle ACO pendant le nettoyage ?

Le responsable de service indique qu'il y a 2 problèmes :

- 1) la puissance d'extraction
- 2) La minuterie

Le sujet est en cours avec la maintenance.

35) Nettoyage de nuit : Les nettoyeurs demandent à avoir un stock de tuyaux d'avance, ceci afin de ne pas avoir à attendre lorsque les leurs sont percés.

Cela est prévu mais selon le responsable de service, il reste à standardiser la longueur des tuyaux.