



QUESTIONS CGT POUR LA REUNION DES RP DE CHANTONNAY CHARCUTERIE DU 06/12/2022



ORDRE GENERAL :

Effectif à fin octobre 2022 :

	CDI 2022	CDD 2022	INTERIM 2022	SAISON	SUSPENSION DE CONTRAT
Maintenance	27	3		0	
Fabrication + quai récept.	70	13		0	
Conditionnement	91	11		0	
Quai expé.	26	1		0	
Nettoyage Nuit	10	4		0	
Direction	13	0		0	
Services généraux	3	0		0	
TOTAL	240	32		0	

Le site compte 1 CDI de plus par rapport à fin octobre 2021. Cependant, cela reste encore insuffisant aux vues des volumes prévus sur les mois à venir.

Effectif équivalent temps plein par CSP au 31 octobre (CDI+ CDD+ intérimaire)

L'équivalent temps plein est de 272.80

Point sur les recrutements faits sur le mois de novembre et à venir. Détail par type de contrat et par poste.

1 GDF dépal, 1 CDLS, 1 CDL trancheur, 3 OP parage

1 agent de nettoyage nuit.

En décembre, il va être intégrer 1 fabricant soudeur, 1 CDL trancheur, 1 GDF dépal, 1 OP nettoyage vaisselle et quelques étudiants disponibles sur les semaines 51 et 52.

Il reste à pouvoir : 1 nettoyeur de nuit, 1 CDL, 2 cuiseurs.

La CGT demande le détail de l'effectif du site par collègue.

Ouvriers	175
Techniciens	39
Agent de maîtrise	20
Cadre	6

Delta entre les compteurs les plus hauts et les compteurs les plus bas pour le collège ouvrier.
Delta entre les compteurs les plus hauts et les compteurs les plus bas pour le collège Technicien/Agent de maitrise.

Compteur ouv/emp le plus haut +57.86 le plus bas -9.97

Compteur Tam le plus haut +64.15 le plus bas -35.58

Combien de contrats intérimaires ont été faits sur le site au mois de novembre (initial et prolongation) ? Durée du contrat intérimaire du plus court et du plus long, détail par semaines.

58 intérimaires sur le mois d'octobre dont 1 supérieur à 6 mois.

Combien de contrats CDD vont s'arrêter en décembre 2022 ? Combien allez-vous en prolonger ? Sur quelles durées et dans quels services ?

1 départ prévu en décembre.

La CGT demande s'il est prévu des journées non travaillées sur le site en décembre. Si oui, lesquelles et pour quel service ?

Le vendredi 9 Maintenance, vendredi 16

Pouvez-vous nous faire un point sur la visite du 28 novembre de Monsieur SALHA sur le site ?

Mr SALHA a trouvé les équipes de CHTY très ouvertes, disponibles et impliquées. Il remercie toutes les personnes qu'il a rencontré pour la richesse des échanges.

La direction n'a pas communiqué sur le contenu des échanges. La CGT a remonté à la direction, la frustration de certains travailleurs du site qui n'ont pu échangés avec lui, les occasions étant rares.

Service support logistique industriel :

Etats des compteurs par services au 31.10.2022:

	COMPTEUR 2022		COMPTEUR 2022
Maintenance	25.68	Support industriel	23.64
Fabrication et quai réception	11.84	Services généraux	4.58
Conditionnement	9.67	Nettoyage Nuit	5.19
Quai expédition	20.29	MOYENNE SITE	1.35

Suivi des accords au 31.10.2022

Compteurs > 70 H	1	Weekend <35H	0
Compteurs < - 40H	0	Travail du samedi après 18H	0
Repos journalier <11H	0	Travail hebdomadaire : 6 fois à plus de 42H	1
Travail journalier >10H	5	Travail de nuit > 8H00	0
Semaine de plus 48H	0	Semaine de – 21H	6
Compteurs seniors >+40H00	0	Compteurs seniors < -20H00	1

Fabrication volaille :

Combien d'heures de MOD ont été effectuées sur le mois de novembre ?

Quel a été le volume fabriqué sur le mois de novembre ?

1371T pour 9465h soit 144,85kg/H

Les salariés vous demandent que le planning soit affiché avant leur débauche le jeudi.

Les équipes GDT font le maximum, des modifications de dernières minutes peuvent retarder l'affichage des plannings.

Le point est remonté aux équipes GDT et managers et ils feront le maximum pour que cela soit respecté.

Il est récurrent que nous ayons à rappeler à la direction que les plannings doivent être affichés le jeudi midi, alors que certains manager disent que leur planning son prêt le mercredi après-midi.

Il est clair, que pour la CGT, ce ne sont pas les GDT qui sont responsables des retards d'affichage.

Quelles seront les organisations de travail pour semaines 51,52,01 ?

La semaine 51 sera travaillée normalement. Pour le lundi 26 et le lundi 02 janvier toutes les embauchent pour les équipes du matin seront décalées de 2 heures.

Volume et organisation de travail pour le mois de décembre :

Fabrication volaille :

	50	51	52	01
Nbres jours travaillés	4	5	5	5
Volumes	276T	359T	330T	310T

Fabrication Charcuterie :

Numéros Semaine	50	51	52	01
Nbres jours travaillés	4	5	5	5
Volumes	21T	22T	28T	27T

Dorage:

Numéros Semaine	50	51	52	01
Nombres de jours travaillés	4	5	5	5
volumes	121T	166T	173T	170T

Quai :

Quel est le kg/heure réalisé sur le mois de novembre ?

2185kg/h

Pour rappel 1720 KG/h en 2021

Dorage :

Combien d'heures de MOD ont été effectuées sur le mois de novembre ?

Quel a été le volume de produits dorés sur le mois de novembre ?

669t pour 946h, soit 707,19Kg/h

Pour rappel 660T pour 901H, soit 732,52 kg/h en 2021

Conditionnement :

Combien d'heures de MOD ont été effectuées sur le mois de novembre ?

Quel a été le volume fabriqué sur le mois de novembre ?

6 511 340 sachets pour 10217h, soit 637,30 sachet/h MOD

Pour rappel, en 2021, 6 600 000 sachets produits pour 10 800H, soit 611,11 sachet/h

En 2018, le service conditionnement produisait 520,23 sachets/H. Ces gains de productivités ne sont pas sans conséquences sur les conditions de travail. Les salariés du service ont toute légitimité à bénéficier d'un meilleur partage de la richesse créée par leur force de travail, par le biais d'une augmentation de salaire conséquente.

Quel a été le nombre de sachet conditionné à la gamme Halal sur le mois de novembre ?

1 039 000 sachets.

Quel est le volume expédié à Wissous en novembre ?

2 406 788 sachets

Quels sont les risques d'avoir un stock élevé à plus de trois jours ?

Le risque d'un niveau de stock trop haut est de faire des invendus

Quelle organisation est mise en place pour les temps partiel thérapeutique ?

L'organisation des temps partiel thérapeutique est précisé par la fiche médicale de reprise.

La décision de reprise du travail à temps partiel thérapeutique nécessite l'avis de votre médecin traitant, du médecin du travail, et aussi celui de la direction.

C'est la médecine du travail qui fixe la durée de reprise de votre activité (dans la plupart des cas : 17,50H par semaine). C'est avec l'encadrement que sont définis la répartition des heures de travail qui, en aucun cas, ne doit dépasser la durée définie par le médecin du travail.

Le manager ou le responsable de service qui voudrait imposer au salarié de faire plus d'heures, outrepasser ses droits. Il ne peut pas imposer à un salarié de travailler sur du temps indemnisé par la CPAM.

Pourquoi les lèves bobines (prévu S46) ne sont-ils toujours pas livrés ?

Les lève bobines ont bien été livrés. Avant de les mettre en service l'encadrement a besoin de valider un certain nombre d'éléments relatifs à la sécurité (ex : test d'aptitude à l'emploi, protocole de changement/charge des batteries ...).

Un point technique sur le plateau fait qu'actuellement ils ne peuvent pas les mettre en service et attendent le retour du fournisseur sur le délai de modification

Le démoulage des mousses sur la L2 est un poste pénible, les salariés demandent une meilleure rotation et de former plus de salariés sur ce poste ?

Une personne est en cours de formation sur le poste pareur pour renforcer l'équipe. La direction s'engage à être vigilants sur les rotations.

Dans le même temps, un projet est en cours pour automatiser le parage des pains de mousse. La direction cherche un convoyeur qui répond à ses attentes, en espérant une mise en place du système d'ici fin janvier 2023.

Pour les postes pareurs et trancheurs, comme pour de nombreux postes pénibles, la préservation de la santé du travailleur passe par plus de rotation et un meilleur aménagement du poste.

Il est regrettable que, dans la plupart du temps, et ce pour des raisons purement économiques, la direction mette du temps avant de se décider à mettre les choses en place pour préserver la santé physique et mentale des salariés.

Palliez-vous les absences imprévues dans l'équipe de nuit ?

Oui, dès que l'information est donnée, un intérimaire est appelé.

Lorsque l'absence est imprévue, la charge de travail est répartie sur les salariés présents, au risque de fortement dégrader les conditions de travail au détriment de leur sécurité. C'est bien le travail qui doit s'adapter à l'homme, et non l'inverse, comme cela est trop souvent pratiqué dans notre entreprise.

Quels sont vos projections pour 2023 concernant l'équipe de nuit

A date, il est prévu une ligne de nuit toute l'année, avec une seconde ligne probable sur la période avril/mai (nombreux fériés)

Nombres de jours travaillés et volumes en sachet à venir pour les semaines 50,51,52,01

Numéros Semaine	50	51	52	01
Nbres jours travaillés	4	5	5	5
Volumes Volaille (En millions de sachets)	1.300	1.300	1.415	1.440
Volumes Rôti (En milliers de sachets)	114	108	123	141
Volume Charcuterie (En milliers de sachets)	73	48	47	59

Services généraux :

Lors des fortes pluies, la route au niveau du passage piéton est tout inondée.

Nous vous demandons d'y apporter des modifications afin que les salariés ne soient pas les pieds dans l'eau à leur débauche.

La direction doit intervenir pour dégager les feuilles des pièges à eau.

Que comptez-vous mettre dans les allées du parking pour éviter de marcher dans la boue ?

Il s'agit d'un parking provisoire, les actions sur le revêtement sont donc limitées.

La direction a imposé aux salariés de devoir se garer sur ce parking le temps des travaux mais, en aucun cas, ils doivent subir de marcher dans la boue et avoir les pieds dans l'eau. Un minimum aurait pu être fait par la direction afin que ce soit dans de meilleurs conditions pour les salariés.

Où en est le recrutement du futur manager ?

Il vient d'être ouvert, premiers entretiens à venir courant décembre.

SECURITE – CONDITION DE TRAVAIL :

La CGT vous demande le nombre de salariés qui ont été reclassés suite à des problèmes de santé sur le mois dernier ?

Aucun

La CGT demande un point sur les AT et MPI du site sur le mois de novembre.

14 AT sur le mois de novembre et une déclaration MPI en GSF

Avez-vous des signalements de harcèlement moral ou sexuel sur le site. Et si oui, quelles suites ont été données ?

Aucun