

**REPONSES RÉUNION des**  
**REPRÉSENTANTS de PROXIMITÉ**  
**04/10/2022**

**QUESTIONS D'ORDRE GÉNÉRAL**

**1- La CGT demande une présentation du non-respect des accords du mois précédent concernant :**

- **Le repos journalier de moins de 11h00**
- **Le travail journalier supérieur à 10h00**
- **Les semaines de plus de 48h00 sur 6 jours**
- **Les semaines de moins de 21h00**
- **Les week-ends inférieurs à 35h00**
- **Le travail du samedi après 18h00**

Travail de + de 8h00 de nuit	Travail après 18h00 le samedi	Week-end < à 35h	Repos journalier < à 11h	Travail journalier > à 9h30	Semaines de + de 42h (Nbre de fois)	Semaines de + de 48h (Nbre de fois)	Semaines de moins de 21h
<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

*Réponse direction en réunion DP :*

**Compteurs au 31/08/2022**

<b>Compteurs &gt; à + 70h</b>	<b>0</b>
<b>Compteurs &lt; à - 40h</b>	<b>0</b>
<b>Compteurs Senior &lt; à -20 h</b>	<b>0</b>
<b>Compteurs Senior &gt; à + 35h</b>	<b>1</b>

**2- La CGT vous demande l'effectif actuel du site par type de contrats CDD, CDI, intérimaires, saisonniers et stagiaires, groupement d'employeur ?**

*Réponse direction en réunion RP :*

**Effectifs au 31/08/2022**

<b>Contrat à Durée Indéterminée</b>	<b>75</b>
<b>Suspension de contrat</b>	<b>4</b>
<b>Contrat à Durée Déterminée</b>	<b>1</b>
<b>Intérimaires</b>	<b>8</b>
<b>Stagiaires</b>	<b>0</b>
<b>Saisonniers</b>	<b>0</b>
<b>Groupement Employeurs de Vendée</b>	<b>0</b>

**3- La CGT vous demande l'effectif actuel du site sur le 1<sup>er</sup>, 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> collège.**

*Réponse direction en réunion RP :*

**Effectifs au 31/08/2022**

<b>1<sup>er</sup> collège (Ouvriers/Employés)</b>	<b>62</b>
<b>2<sup>ème</sup> collège (Techniciens/Agents de Maîtrise)</b>	<b>11</b>
<b>3<sup>ème</sup> collège (Cadres)</b>	<b>2</b>

**4- La CGT vous demande le détail des entrées et des sorties des effectifs en Contrat à Durée Indéterminée sur le mois de Septembre ?**

*Réponse direction en réunion RP :*

**La direction répond qu'il n'y a pas eu de mouvement de personnel sur le mois passé.**

**5- Est-il prévu de travailler des samedis matin ou après-midi sur le mois en cours ? Si oui, quels secteurs seront concernés ? Quel est l'effectif prévisionnel ?**

*Réponse direction en réunion RP :*

La direction répond qu'il n'y aura pas de samedis matin et après-midi travaillés sur le mois d'Octobre.

**6- Est-il prévu des journées non travaillées sur le site de MTT sur ce mois-ci ?**

*Réponse direction en réunion RP :*

La direction répond que le 7 Octobre sera non travaillé.

**7- Quelles sont les prévisions pour les productions « Servair, santé », « plaques à gratins », du mois en UVC ?**

*Réponse direction en réunion RP :*

PRODUCTIONS	PRÉVISIONS SEMAINE 40 À SEMAINE 43
SERVAIR	940 643
SANTÉ	248 850
PLAQUES À GRATIN	8 t

**8- Quelles sont les prévisions pour les productions « Servair, santé », « plaques à gratins », du mois en Tonnage ?**

*Réponse direction en réunion RP :*

PRODUCTIONS	SEMAINE 40	SEMAINE 41	SEMAINE 42	SEMAINE 43	TOTAL
SERVAIR	23	58	75	51	207
SANTÉ	25	14	8	0	71
GRATIN	2	2	2	2	8

**9- Quelles sont les quantités fabriquées sur les productions « Servair, santé », « plaques à gratins », le mois de Septembre en UVC ? Détail par semaine.**

*Réponse direction en réunion RP :*

PRODUCTIONS REALISEES	TOTAL
SERVAIR	732 000
SANTÉ	318 400
PLAQUES À GRATIN	/

**10- Quelles sont les quantités fabriquées sur les productions « Servair, santé », « plaques à gratins », le mois Septembre en tonnage ? Détail par semaine.**

*Réponse direction en réunion RP :*

PRODUCTIONS REALISEES	TOTAL
SERVAIR	161
SANTÉ	90
PLAQUES À GRATIN	7.5

**11- Combien de 8 de production sont programmés par semaine sur les lignes 52 ,100 et 200 sur ce mois ?**

*Réponse direction en réunion RP :*

La direction répond qu'il y aura :

- de 5 à 8x8 de production hebdo ligne 200
- de 8 à 13\*8 de production hebdo ligne 100
- de 3 à 4\*8 de production concernant la ligne 51

**12- Est-il prévu des arrêts de lignes pour le préventif sur le mois en cours ? Si oui, quelles lignes et quelles journées sont concernées ?**

*Réponse direction en réunion RP :*

L 100/110	10/10
L 200/210	17/10

**13- Combien de salariés ont travaillé des samedis matin sur le mois de Septembre ? Détail par collège.**

*Réponse direction en réunion RP :*

La direction répond que personne n'a travaillé des samedis matin sur le mois dernier.

14- Combien de salariés ont travaillé des samedis après-midi sur le mois de Septembre ? Détail par collègue.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que personne n'a travaillé des samedis après-midi sur le mois dernier.

15- Combien de contrats CDD s'arrête ce mois-ci ? Combien allez-vous en prolonger et sur quelle durée ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas de CDD qui s'arrête sur le mois d'Octobre.

16- Les salariés demandent si des CDI vont être réalisés sur ce mois. Si oui, combien et sur quelles CSP ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a 1 CDI de réalisé sur le mois d'Octobre.

17- Est-il prévu l'entrée de contrats CDD ou intérimaires ce mois-ci ? Si oui, combien et pour quelle durée ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que les recrutements sont finalisés, 2 cdd (apro/condi +cdl condi) sont arrivés en Septembre jusqu'en Mars/ Avril.

Commentaire CGT :

Pour la CGT, il est urgent de conserver le savoir-faire des CDD formés afin de ne jamais manquer de personnel et ainsi de ne plus travailler en mode dégradé comme cela arrive régulièrement dans tous les secteurs du site.

18- La CGT vous demande quelle est votre vision moyenne des compteurs à la fin du mois de Octobre.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que la moyenne des compteurs d'heures pour la fin du mois sera de +15h00.

19- Nous vous demandons le delta entre les compteurs les plus hauts et les compteurs les plus bas sur le site de MTT. Détail par CSP.

Réponse direction en réunion RP :

	DELTA LE PLUS HAUT	DELTA LE PLUS BAS
1 <sup>er</sup> collègue	+46H02	-17H87
2 <sup>ème</sup> collègue	+32H46	+3H90

20- Y a-t-il de nouveaux marchés à venir et une évolution des marchés actuels sur le site de MTT ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que les volumes annoncés les mois derniers n'ont pas évolué depuis la dernière RP.

**faux**

Commentaire CGT :

Pour la CGT et comme dit en séance, au 1<sup>er</sup> janvier 2022, il était prévu 2600T de production avec un effectif de 64 CDI (collège ouvrier). Aujourd'hui, la direction annonce qu'au 31 Décembre 2022, le volume sera à peut près de 3050T avec un effectif CDI présent de 62 personnes (collège ouvrier en septembre). Preuve est faite que nous produisons toujours plus avec moins de personnes, voilà comment la haute direction organise le travail dans les ateliers pour gagner toujours plus, sur notre dos, sur notre santé, tout en niant la réalité du terrain, qu'importe les moyens, dès lors que la direction engrange rapidement du cash sur le dos de chaque travailleur.

21- Quel est l'effectif équivalent temps plein sur le site (CDI, CDD, intérimaires) ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que l'effectif à temps plein est de 71.51.

22- La CGT demande combien de mutations à la journée, à la semaine ou plus, ont été effectuées sur le site de MONTIFAUT TRAITEUR (entrées et sorties) sur le mois de Septembre ? Si des salariés du site ont été concernés par cette mesure, sur quel site sont-ils allés, pour combien de temps et à quel poste ? Les salariés venus en mutation sur notre site viennent de quel site et ont occupé quels postes ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'un CDI est parti provisoirement sur un autre site et 1 salarié est arrivé provisoirement sur MTT.

23- Les salariés demandent quels sont les postes à pourvoir et les besoins mis à disposition pour les formations internes sur le site. Combien de formations sont en cours actuellement sur le site, toutes CSP confondues ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a 2 formations en cours et 3 postes à pourvoir, 2 fabricants et 1 appro.

24- Y a-t-il de nouvelles visites du site programmées sur ce mois ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a 1 visite interne programmée le vendredi 14 Octobre (équipe prévision et planification) et 1 externe le vendredi 21 Octobre (clinique de Nantes)

25- Les salariés demandent si des nuits sont prévues ce mois-ci ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que les semaines 41/42/43 seront travaillées de nuit, soit du lundi soir au samedi matin avec intervention d'une équipe de nettoyage le samedi après-midi. La direction rajoute qu'il sera possible qu'il y ait du travail de programmé la nuit courant 2023.

26- La CGT vous demande les compteurs MOD, MOI et MOD plus MOI le mois de Septembre

Réponse direction en réunion RP :

<b>MOD</b>	+12H17
<b>MOI</b>	+18H98
<b>MOI +MOD</b>	12H37

27- La CGT vous demande une vision de l'effectif à la fin du mois ? Détail par CSP.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que les effectifs pourront évoluer selon les besoins.

28- Les salariés demandent quels sont les besoins en termes de polyvalence pour le futur ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas de nouveaux besoins d'identifiés actuellement sur le site.

29 - Combien de salariés allez-vous ou avez-vous mutés ponctuellement sur le mois à venir ou passé et sur quels sites ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y aura pas de mutation sur les mois d'Octobre.

30- Est-il prévu des salariés du GEV permanents sur le site ? si oui, combien ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'est pas prévu de faire venir des salariés du G.E.V sur le site.

31- Les salariés demandent au vu de la situation géopolitique actuelle, quelles sont les conséquences pour le marché Catering et les approvisionnements ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le marché est tendu, car à ce jour, nous sommes approvisionnés selon nos besoins, mais la situation reste fragile et est suivie pas à pas par le service achat afin d'avoir de la matière à un prix acceptable. Concernant le Catering, la direction rappelle que le site produit majoritairement pour la façade atlantique ouest.

32- La CGT vous demande, à date un bilan sur les recrutements

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que 2 recrutements FAB et 1 recrutement CDL ont été ouvert pour remplacer les départ, 1 recrutement CDLS a été ouvert d'Octobre à Avril pour anticiper les futurs besoins, 1 recrutement appro condi a été ouvert d'Octobre à Avril et 1 recrutement manager pôle fab a été ouvert sur MTT.

32- Combien de salariés ont travaillé de nuit au-delà de leurs horaires habituels (Hors travailleurs de nuit) ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que les salariés peuvent visualiser leur organisation de travail sur Smart RH depuis le 3/20/2022.

33- Nous vous demandons l'application de la décision de justice du 2 mars 2022 concernant la majoration des heures de nuit exceptionnelles.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que la mise en conformité a été réalisé à partir des éléments variables de Septembre payés sur Octobre sur le salaire remis début Novembre.

34- Les salariés demandent comment la direction va-t-elle réaliser des économies d'énergie durant cet hiver sur le site de Montifaut Traiteur ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y aura pas de nouvelles mesures sur le site à date. La direction rajoute que si des économies doivent être faites, elles devront être faciles à mettre en œuvre, efficaces et ne nécessitant pas d'investissement.

35- Suite à une panne, où en est la réparation de la climatisation dans le secteur administratif ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'un devis est en cours.

36- Les salariés demandent comment seront travaillées les semaines 44 avec le férié du mardi 1<sup>er</sup> Novembre et le 11 Novembre de la semaine 45 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il est prévu de travailler sur 4 jours les semaines 44 et 45.

37-Combien de salariés ont dû modifier leurs vacances d'hiver ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'à date, il n'y a pas eu de modification.

## **QUAI RECEPTION/FABRICATION/CONDITIONNEMENT/ SUREMBALLAGE**

1- Les salariés demandent si les mutations à la journée vont perdurer ? Si oui, quand et combien sur les 2 mois à venir et quelles seront les fréquences appliquées individuellement ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y aura pas de mutation sur la période à venir, mais la direction rajoute que si des besoins sont émis et que des salariés sont volontaires pour y répondre, la direction regardera.

2- Les salariés demandent où en est le projet de réorganisation du sous-sol ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le projet n'a pas avancé actuellement. Le projet sera reporté sur l'année 2023.

3- Les salariés demandent comment se sont déroulés les essais de la ligne 100 (augmentation des cadences, recettes, effectif, etc...), et de la ligne 110, en termes de temps de refroidissement et d'effectifs ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que l'augmentation de cadence est une expérimentation, que rien n'est statué à date car le dernier test vient juste d'être réalisé. Ce test n'a pas montré de problématique particulière.

**Commentaire CGT :**

**Pour la CGT, et comme dit en séance, encore une fois, la direction répond qu'il n'y a « pas de problème particulier », mais de quoi parle-t-on ? de production, de santé au travail ? la CGT et les salariés alertent depuis de longs mois maintenant qu'ils sont à bout de souffle, épuisés et exposés aux différents risques rencontrés sur le terrain, la direction ne fait que du théorique mais ne tient pas compte de la réalité sur les différents postes occupés par les salariés.**

**Avec ce fonctionnement vous exposez notre santé physique et mentale à des accidents, des débordements entre collègues, de la fatigue, etc... En faisant de la sorte, la direction continue à nous maltraiter, alors qu'elle a l'obligation de nous protéger. Le site est vieillissant mais il faut toujours aller plus vite pour produire, avec aucune prise en compte de la situation, de la dégradation de nos conditions de travail. Qu'est-ce que la Direction veut ? Des contres-indications médicales, des maladies pros, des licenciements pour faute, pour inaptitude... ?**

# **Ceci est Inacceptable !**

4- Les salariés demandent où en est la situation concernant le tapis fromage de la ligne 51 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que cela sera fait semaine 40.

**Commentaire CGT :**

**Pour la CGT, la direction se doit d'être plus réactive afin que les salariés retrouvent rapidement des conditions de travail convenables et non les dégrader comme cela a été le cas sur les semaines passées.**

5- Les salariés demandent qu'un Paloma adapté aux palettes bois soit installé dans la salle tri gilacs, afin de ne plus manipuler les palettes à la main. Quand cela sera-t-il réalisé ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le paloma palettes cassées sera installé dans la salle tri gilacs.

6- Les salariés demandent où en est la fiabilité de la ligne 200 (écrasement des barquettes) ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que la ligne 200 n'a pas de problème de fiabilité.

7- Les salariés demandent si des salariés de la Samsic travailleront en tant qu'opérateur sur ligne durant les semaines de production de nuit sur le mois d'Octobre ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction confirme que 2 salariés finiront leur 8 de travail en tant qu'opérateur sur ligne.

8- Les salariés sont inquiets des départs des Contrats à Durée Indéterminée dans le secteur fabrication, comment allez-vous pallier rapidement ces besoins urgents ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que 2 recrutements sont en cours actuellement plus 1 manager pôle fabrication sur le site.

9- Les salariés demandent quelle sera l'organisation mise en place durant les semaines du travail de nuit ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que la première partie de nuit, 22h00/2h00 sera consacrée aux nettoyage puis il y aura un redémarrage de la ligne à partir de 2h00.

**Commentaire CGT :**

Pour la CGT, et comme dit en séance, là encore, la direction continue de faire des gains sur le dos des salariés. Habituellement, il faut plus de 6h00 pour nettoyer les lignes et ainsi garantir une sécurité alimentaire envers nos consommateurs. La direction demande aux salariés de diminuer le temps de nettoyage en moins de 4h00. A quoi joue la direction ? Nos emplois, notre santé, car à force de toujours améliorer les rendements, la direction nous fait prendre des risques incongrus qui peuvent s'avérer catastrophiques pour chacun d'entre nous, mais aussi pour la marque Fleury Michon, donc nos emplois.

Qui sont les professionnels, ceux qui ne sont obnubilés que par les profits, ou nous, les salariés, qui maîtrisons nos postes et notre environnement mais qui ne sont jamais écoutés et entendus. Nous devons toujours faire plus, plus vite avec moins de personnel.

## **Irrespectueux envers le monde des travailleurs.**

10- Les salariés demandent quelle décision avez-vous prise concernant les 2 tuyaux des karchers des cook-it afin qu'ils soient plus longs pour pouvoir nettoyer les 2 refroidisseurs ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'un tuyau de 20 mètres a été commandé pour remplacer celui du cookit 1. Celui actuellement sur le cookit 1 sera mis sur le chariot du cookit 2. Cela permettra de ne pas avoir de tuyau au sol dans la zone de circulation.

11- Les salariés avaient demandé à la direction de voir avec Servair pour qu'il n'y ait plus d'étiquettes collées sur les gilacs car cela devient extrêmement laborieux de les enlever. Où en est la relance auprès d'eux ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que 2 relances ont été faite auprès de Servair, il n'y a pas de retour actuellement.

12- Les salariés demandent où en est la réflexion concernant les gilacs catering afin qu'ils soient désencastrés lors du tri-gilacs pour réduire les manipulations ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que cela a été mise en place mais qu'il y a quelques retours négatifs sur le sujet. La direction maintient le désencastrage pour le moment.

13- Les salariés constatent que les programmes fabrication sont de plus en plus justes à réaliser, (temps des mélanges et du brie revu à la baisse, travail découpé, travail en temps masqué ...). Quand allez-vous redonner de la souplesse aux fabricants pour ne plus les exposer aux risques d'accidents, de stress et d'erreur ?

Réponse direction en réunion RP :



La direction répond que cela n'est pas vrai, les effectifs sont adaptés, preuve faite par les compteurs d'heures qui sont adaptés aux volumes à réaliser. Il n'y aura pas de CDI réalisé en fabrication.

#### Commentaire CGT :

Pour la CGT, la réponse de la direction est inacceptable puisque le vécu des salariés est réel. La direction a pris pour habitude de se réfugier derrière les compteurs d'heures, les volumes, etc... La direction ferait mieux d'écouter les salariés et la CGT, qui remontent les revendications concernant ce sujet. Dès qu'il y a une absence, tout est chamboulé, le travail est ventilé sur les salariés présents. La charge mentale et physique, les risques d'erreurs, d'accidents...sont plus importants.

Voilà, la situation dans laquelle nous travaillons aujourd'hui dans les ateliers. Voilà, les réponses communiquées par la direction : Circulez, il n'y a rien à voir. Travaille et tait toi !

14- Les salariés s'interrogent sur le manque d'anticipation de la direction à lancer un recrutement sur le poste de CDLS. En effet, la totalité de cet effectif sera à la retraite d'ici moins de 2 ans dont la majeure partie, l'année prochaine. Quand allez-vous commencer ce recrutement ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'elle a lancé des recrutements, et réalisé un CDI. La direction malgré des départs soudain, va adapter rapidement les besoins aux différents postes.

#### NETTOYAGE

1- Combien de salariés ont travaillé après 18h00 les samedis après-midi sur les mois d'Août et de septembre 2022 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que personne n'a travaillé les samedis après-midi.

2- Combien de salariés ont eu moins de 9 heures d'interruption entre leur débauche du samedi matin et leur embauche du samedi après-midi, sur les mois d'Août et de Septembre 2022 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a eu personne.

3- Combien de salariés de MTJ sont venus travailler sur le site de MTT sur les mois de Juillet, Août et Septembre 2022 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il y a eu 2 personnes.

#### MAINTENANCE

1- Combien de cooptations ont été réalisées sur le site ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'à date, il n'y a pas eu de cooptation de réalisée sur le site.

2- Où en êtes-vous concernant le futur aménagement entre MTT et MT

Réponse direction en réunion RP :

La direction dit que le prestataire de service sur la sûreté a changé et que de ce fait, elle est en attente d'un devis pour le lecteur de badgeage. Le reste de l'aménagement est validé.

#### QUESTIONS DIVERSES

1- La CGT demande que la direction la consignes des vestiaires soit adapté a une bonne température sur les horaires d'embauche et de débauche afin de ne pas avoir froid.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas de consigne particulière pour les vestiaires.

#### Commentaire CGT :

Pour la CGT, la direction se doit de mettre les vestiaires à bonne température sur les créneaux horaires d'embauche et de débauche des salariés afin que ceux-ci puissent se changer dans de bonnes conditions.

2- La CGT demande pourquoi a-t-on un chariot de tuyaux stockés à la vaisselle ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction dit que le chariot a été mis ici temporairement afin que le tuyau d'origine soit réparé.

#### MALADIES PROFESSIONNELLES / ACCIDENTS DU TRAVAIL / MALADIES

1- Suite aux enquêtes de maladie pro réalisées sur les postes par la médecine du travail durant l'année 2022, quels moyens vont être mis en œuvre pour améliorer les postes et ne plus exposer les salariés aux risques d'inaptitude voire de licenciement ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas de maladie pro déclarée en 2022.

2- La CGT vous demande le bilan 2022 du site, concernant les maladies pros, AT, incidents.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas de maladie pro déclarée en 2022.

## SÉCURITÉ

1- La CGT vous demande une présentation du document unique et de son évolution.

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas dévolution à date du document unique.

2- Combien de salariés ont été testés positifs au Covid 19 sur le site en 2022 ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'à date, il n'y a pas de salarié absent.

3- Les salariés sont inquiets des futures cadences et organisations de travail de la ligne 100 et 110, cadence à 3800bar/heure, qui va voir leurs conditions de travail se dégrader en termes de vitesse de réalisation des tâches et des gestes répétitifs. Ce qui va entrainer des accidents et des maladies professionnelles. Les salariés demandent que la direction protège la santé physique et psychologique de chacun. C'est d'ailleurs une obligation légale et donc de votre responsabilité. Quels moyens allez-vous mettre en œuvre pour ne pas nous mettre en difficulté dans les ateliers suite à la décision que vous avez prise unilatéralement de passer de 3500 barq/h à 3800 barq/h ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le dernier essai fin septembre s'est bien déroulé. La direction rajoute que l'augmentation de cadence est une expérimentation, que rien n'est statué à date car le dernier test vient juste d'être réalisé. Ce test n'a pas montré de problématique particulière.

**Commentaire CGT :**

**Pour la CGT, et comme dit en séance, encore une fois, la direction pousse la production avec le même effectif sur les lignes. Avec ce fonctionnement la direction expose notre santé physique et mentale à des accidents, des débordements entre collègues, de la fatigue, etc... En faisant de la sorte, la direction continue à nous maltraiter, alors que la direction a l'obligation de nous protéger. Le site est vieillissant mais il faut toujours aller plus vite pour produire, avec aucune prise en compte de la situation, de la dégradation de nos conditions de travail. Qu'est ce que la Direction veut ? Des contres-indications médicales, des maladies pros, des licenciements pour faute, pour inaptitude... ? On est loin du zéro accident avec les objectifs que la direction nous impose !**

## Quel beau progrès social à Fleury michon

6- Avez-vous eu des signalements de harcèlement moral ou sexuel, des propos ou des comportements à connotation sexuels sur le site. Et si oui, quelles suites ont été données ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond qu'il n'y a pas eu de signalement sur le site.

7- Depuis le 28 juin 2022, où en est la commande concernant le siège adapté pour un salarié toujours en attente ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que le fournisseur a prévu de revenir vers la direction courant Octobre.

## QUESTION DIVERSE

1- Quand la direction pense t'elle remettre en place les bacs à sel à l'entrée de l'usine avant qu'il ne gèle ?

Réponse direction en réunion RP :

La direction répond que cela sera mis en place courant Octobre.