

ORDRE GENERAL :

Effectif à fin août 2022 :

	CDI		CDD		INTERIM		SAISON		SUSPENSION DE CONTRAT
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	
Maintenance	27	28	04	03			0	0	
Fabrication + quai récept.	70	74	07	05			3	0	
Conditionnement	88	95	17	04			3	1	
Quai expé.	24	19	01	01			0	1	
Nettoyage Nuit	10	11	04	02			0	0	
Direction	13	11	00	00			0	0	
Services généraux	03	03	00	00			0	0	
TOTAL	235	258	33	15	16	09	6	2	4 5

La CGT demande le détail de l'effectif du site par collègue.

	2022	2021
Ouvriers	171	181
Techniciens	38	33
Agent de maîtrise	20	21
Cadre	06	06

Effectif équivalent temps plein par CSP au 31 août (CDI+ CDD+ intérimaire+ saison)

L'effectif en ETP à fin août 2022 est de 279.80 contre 258 à fin août 2021.

Point sur les recrutements faits sur le mois d'aout et à venir. Détail par type de contrat et par poste.

Sur le mois de septembre, il y a eu 5 CDI de réalisé et le recrutement de deux CDD au poste saumuriers, 1 nettoyeur cuve, 1 nettoyeur vaiselle et 1 cuiseur.

Recrutement prévu sur le mois d'octobre /novembre 1 cuiseur, 1 GDF robot, 1 magasinier appro.

Reste à pourvoir : 3 nettoyeurs de nuit, 2 en fab (pousseur et 1 cuiseur), 9 au condi (2 CDL trancheurs, 1 CDLS, 4 opé et 2 GDF.

Pour la CGT, cette vague de recrutement temporaire doit aboutir sur des contrats CDI afin d'améliorer les conditions de travail et pouvoir pérenniser les organisations de travail. Le travail s'intensifie dans les ateliers avec une MOD en constante augmentation, des tonnages et un kg/h également, alors que les effectifs s'appauvrissent par des départs volontaires ou non volontaires, qui ne sont pas remplacés, et un taux d'absentéisme en moyenne de 7,5% soit l'équivalent de 15 à 20 salariés à temps plein.

Delta entre les compteurs les plus hauts et les compteurs les plus bas pour le collègue ouvrier.

Compteur le plus élevé +49.41 et le moins élevé -35.58.

Delta entre les compteurs les plus hauts et les compteurs les plus bas pour le collègue Technicien/Agent de maîtrise.

Compteur le plus élevé +47.68 et le moins élevé -14.00.

Combien de contrats intérimaires ont été faits sur le site au mois de septembre (initial et prolongation) ? Durée du contrat intérimaire du plus court et du plus long, détail par semaines.

48 intérimaires sur le mois d'août dont 2 supérieurs à 6 mois.

Combien de contrats CDD vont s'arrêter en octobre 2022 ? Combien allez-vous en prolonger ? Sur quelles durées et dans quels services ?

Nous allons prolonger 6 CDD (jusqu'en mars pour les CDD).

Les salariés rencontrent souvent des soucis avec le mot de passe à réinitialiser régulièrement. Pouvez-vous faire le nécessaire ?

La problématique est la même pour tous, pour des raisons de cybersécurité.

Etat des compteurs par services au 04.09.2022:

	COMPTEUR			COMPTEUR	
	2022	2021		2022	2021
Maintenance	21.60	15.37	Support industriel	26.54	31.47
Fabrication et quai réception	20.10	11.23	Services généraux	13.08	13.96
Conditionnement	12.93	14.72	Nettoyage Nuit	3.54	5.78
Quai expédition	17.86	19.55	MOYENNE SITE	16.48	13.91

Suivi des accords :

Compteurs > 70 H	0	Weekend <35H	0
Compteurs < - 40H	0	Travail du samedi après 18H	0
Repos journalier <11H	1	Travail hebdomadaire : 6 fois à plus de 42H	0
Travail journalier >10H	1	Travail de nuit > 8H00	1
Semaine de plus 48H	0	Semaine de - 21H	0
Compteurs seniors >+35H00	0	Compteurs seniors < -20H00	1

La CGT demande s'il est prévu des journées non travaillées sur le site en octobre. Si oui, lesquelles et pour quel service ?

Arrêt usine le vendredi 7 octobre.

Volume et organisation de travail pour le mois d'octobre :

Fabrication volaille :

	40		41		42		42	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Nbres jours travaillés	4	4	5	5	5	5	5.5	5.5
Volumes	285T	264T	327T	297T	357T	320T	367T	353T

Fabrication Charcuterie :

Numéros Semaine	40		41		42		43	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Nbres jours travaillés	4	4	5	5	5	5	5	5
Volumes	18T	17T	19T	16T	20T	22T	20T	17T

Dorage:

Numéros Semaine	40		41		42		43	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Nombres de jours travaillés	4	4	4	4	5	5	5	5
volumes	124T		151T		167T		174T	

Conditionnement :

Numéros Semaine	40		41		42		43	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Nbres jours travaillés	4	4	5	5	5	5	5.5	5.5
Volumes Volaille (En millions de sachets)	1.312	1.402	1.323	1.345	1.337	1.389	1.644	1.655
Volumes Rôti (En milliers de sachets)	111	107	130	95	133	102	125	160
Volume Charcuterie (En milliers de sachets)	17	20	19	22	19	21	18	21

Fabrication Volaille :

Combien d'heures de MOD ont été effectuées sur le mois de septembre ?

10 472 h pour le mois de septembre 2022.

4759 H pour le mois de septembre 2021.

Quel a été le volume fabriqué sur le mois de septembre ?

1 571 T pour le mois de septembre 2022.

1533 H pour le mois de septembre 2021.

Quai :

Quel est le kg/heure réalisé sur le mois de septembre ?

2076 kg/H pour le mois de septembre 2022.

1933 kg/H pour le mois de septembre 2021.

Dorage :

Combien d'heures de MOD ont été effectuées sur le mois de septembre ?

1178 H pour le mois de septembre 2022.

1191 H pour le mois de septembre 2021.

Quel a été le volume de produits dorés sur le mois de septembre ?

7772 T pour le mois de septembre 2022.

816 T pour le mois de septembre 2021.

Depuis les derniers incidents des étiquettes ont été collées sur les racks. Une modification est-elle prévue afin de travailler dans de meilleures conditions ?

Des cales ont été positionnées pour faciliter la dépose des piles. Néanmoins cette solution n'est pas viable pour la reprise.

Nous avons mis un affichage pour rappeler aux équipes qu'il ne faut pas déposer les piles en bout de rack.

Nous avons en projet l'amélioration des engins avec le changement des palpeurs, cela devrait aider à la conduite. La date de rétrofit n'est pas connue à date (négo en cours avec le fournisseur).

Quand est-il de la filmeuse ? Avez-vous une nouvelle date d'installation à nous donner ?

La filmeuse livrée ne correspondait pas totalement au cahier des charges validé. Les modifications sur la filmeuse sont en cours (commande des câblages). La filmeuse sera installée le 07/08 octobre ; la date de mise en service n'est pas définie à date.

Service Conditionnement :

Pourquoi les salariés formés à des postes qualifiés n'y vont pas régulièrement, voire pas du tout ?

Ce point va être repartagé auprès des managers. Ne pas hésiter à leur remonter ce genre d'aléas.

Il est discriminatoire d'empêcher les salariés qui ne travaillent que sur les 8 du matin de pouvoir assister aux réunions info service du vendredi de 13h15 à 13h45. La CGT vous demande de faire le nécessaire dans les meilleurs délais même si cela engendre l'arrêt d'une ligne.

A date nous avons deux personnes concernées, nous allons regarder comment nous organiser pour les libérer dans la mesure du possible ou leur communiquer oralement en dehors des infos services.

La CGT a dénoncé plusieurs fois cette problématique concernant les salariés dans cette situation. La direction doit mettre les moyens humains afin que ces salariés puissent participer aux réunions pour avoir les mêmes infos que leur collègue.

Comment compte-vous pallier au manque d'effectif sur les robots dans l'équipe A ?

Nous avons recruté une personne pour renforcer l'effectif, qui débutera sa formation robot le 2 novembre.

La CGT demande des explications sur les doublages tardifs de la ligne 13 le mardi soir du 27/09 et les propos tenus par le Chargé de progrès pour le justifier « je n'ai pas tenu compte du côté humain j'ai optimisé le personnel », produit tranché 6+3 tout l'après-midi et impossibilité de tourner avec le CDL. Ces doublages ont aussi engendré une débauche tardive de l'agent d'entretien GSF qui ne pouvait pas réaliser son travail dans le temps imparti (nettoyage des salles de pauses).

La ligne 13 n'a pas été doublé le mardi 27 septembre au soir. Il s'agissait des lignes 20/11 puis 22/06.

Pour redonner le contexte, le CDP a annoncé au personnel concerné vers 18h qu'il doublerait ces lignes. Aucune alerte ne lui a été remonté concernant l'organisation de la ligne qui était en 6+3.

C'est au moment du doublage qu'un salarié a remonté la contrainte de repousser le départ en pause sur une ligne qui était en 6+3.

Effectivement, le CDP n'a pas tenu compte des contraintes de gros grammage pour le doublage, mais il aurait été souhaitable de remonter cette situation lors de l'annonce vers 18h, d'autant plus que d'autres personnes étaient disposées à faire la rotation avec le trancheur (information recueillie après coup).

Nous éviterons de doubler des lignes, proche des fins de poste, afin de ne pas décaler l'heure de départ en pause à moins d'une heure de la débauche.

Pour la CGT il y a le respect de l'humain et les organisations de travail. Aujourd'hui, la productivité ne laisse plus de place à la dimension humaine et ce caractérise par des désorganisations du travail adapté à la production. Aucun salarié ne doit prendre sa pause dans la dernière heure de travail.

Services Généraux :

Avez-vous un délai de réparation pour le moteur du tapis récupération des déchets de la machine lavage des cuves ?

Nous sommes en questionnement avec les équipes de maintenance sur la remise en place de ce tapis qui est un fort consommateur d'eau (Plusieurs m³ par jours). Nous allons mesurer les impacts sur le nettoyage pour prendre une décision courant octobre.

SECURITE – CONDITION DE TRAVAIL :

La CGT vous demande le nombre de salariés qui ont été reclassés suite à des problèmes de santé sur le mois dernier ?

Aucun reclassement le mois dernier.

La CGT demande un point sur les AT et MPI du site sur le mois de septembre.

Au 23.09.2022 il y a 66 AT/ ATB et 1 MP.

Avez-vous des signalements de harcèlement moral ou sexuel sur le site. Et si oui, quelles suites ont été données ?

Aucun signalement.

COVID 19 :

Depuis la dernière réunion RP, y a-t-il ou y a-t-il eu des cas de COVID sur le site ?

Des cas ponctuellement.